



ΕΚΘΕΣΗ ΔΕΙΦΟΡΙΑΣ 2018



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

- 06 Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου
- 07 Προφίλ Ομίλου Εταιρειών ΗΡΑΚΛΗΣ

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

- 12 Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- 14 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

ΑΝΘΡΩΠΟΙ

- 20 Υγεία και ασφάλεια
- 24 Απασχόληση
- 18 Ανάπτυξη των ανθρώπων μας
- 28 Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα
- 29 Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα

ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

- 32 Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους
- 37 Προμήθειες με κριτήρια βιωσιμότητας

ΚΛΙΜΑ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

- 40 Κατανάλωση ενέργειας
- 42 Ανασκόπηση εκπομπών CO₂
- 44 Εκπομπές αέριων ρύπων

ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

- 48 Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες
- 50 Διαχείριση αποβλήτων
- 51 Αειφόρες κατασκευές

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- 54 Εξοικονόμηση νερού
- 55 Προστασία βιοποικιλότητας

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

- 57 Έρευνα και ανάπτυξη

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΗ

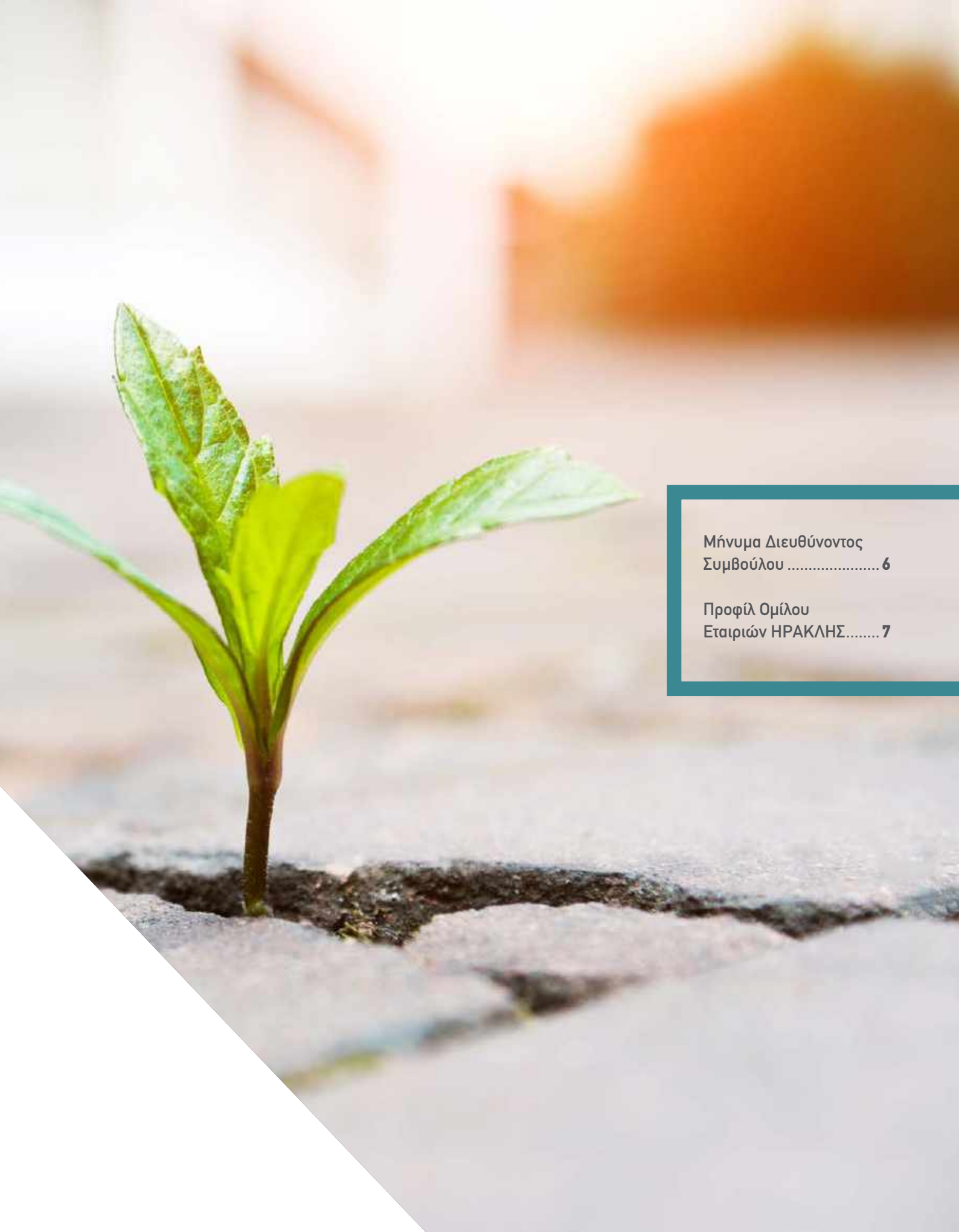
- 60 Εταιρική διακυβέρνηση
- 62 Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση & ακεραιότητα
- 64 Μεθοδολογία έκθεσης
- 66 Δείκτες επίδοσης

ΠΙΝΑΚΑΣ GRI ΚΑΙ ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

- 70 Πίνακας περιεχομένων κατά GRI Standards
- 74 Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

ΣΤΟΧΕΥΟΥΜΕ ΣΕ ΣΥΝΕΧΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΜΑΣ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ. ΟΙ ΕΝΤΑΤΙΚΕΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΣΥΝΕΧΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΑΝΤΑΝΑΚΛΩΝΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΜΑΣ.



Μήνυμα Διευθύνοντος
Συμβούλου 6

Προφίλ Ομίλου
Εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ..... 7

Μήνυμα διευθύνοντος συμβούλου



Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί κύριο πυλώνα της στρατηγικής μας και βασική αξία της εταιρίας μας. Αντλαμβανόμεστε τη βιώσιμη ανάπτυξη τόσο ως ευθύνη, όσο και ως επιχειρηματική ευκαιρία. Ως μέλος του Ομίλου LafargeHolcim, η δέσμευσή μας στην αειφόρο ανάπτυξη αντανακλάται στις αρχές μας και καθοδηγεί τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες.

**ΩΣ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ
LAFARGEHOLCIM, Η
ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ
ΔΕΙΦΟΡΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
ΑΝΤΑΝΑΚΛΑΤΑΙ
ΣΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΜΑΣ
ΚΑΙ ΚΑΘΟΔΗΓΕΙ ΤΙΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΜΑΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ.**

Η έκθεση που κρατάτε στα χέρια σας, αποτελεί τη 11η Έκθεση Αειφορίας της εταιρίας μας και νιώθουμε περήφανοι για αυτό. Μέσω της έκθεσης αυτής παρουσιάζουμε τη στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, τη δέσμευση και τις επιδόσεις μας.

Σε μία εποχή που χαρακτηρίζεται από συνεχείς και ταχύτατες αλλαγές, οι έννοιες της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και της συμβολής στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον καθίστανται περισσότερο αναγκαίες και επίκαιρες από ποτέ. Εμείς στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, σε μια ακόμη δύσκολη χρονιά για τον κλάδο μας, συνεχίζουμε να επιχειρούμε με όραμα και υπευθυνότητα, να ενισχύουμε την ανταγωνιστικότητά μας και να δημιουργούμε αξία στην ελληνική οικονομία και κοινωνία.

Πολλές από τις παγκόσμιες προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο πλανήτης σήμερα, σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις υποδομές και τον κλάδο των δομικών υλικών. Περιλαμβάνουν την αλλαγή του κλίματος, την αύξηση του πληθυσμού, την αστικοποίηση, την έλλειψη των φυσικών πόρων και των πρώτων υλών. Η παραγωγή βιώσιμων προϊόντων και η παροχή αειφόρων λύσεων είναι πλέον ουσιαστικής σημασίας για τον κόσμο και η αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων θα μας δώσει σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και παράλληλα θα συμβάλει στην κοινωνική ευημερία και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής.

Την χρονιά που πέρασε, συνεχίσαμε να εφαρμόζουμε στην πράξη τη στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Με την υλοποίηση της στρατηγικής μας αυτής,

στοχεύουμε στην ανάληψη ηγετικού ρόλου στον τομέα των κατασκευών εφαρμόζοντας όλες τις απαραίτητες ενέργειες, ώστε ο κλάδος του αύριο να είναι καινοτόμος, κλιματικά ουδέτερος και να εφαρμόζει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας αναφορικά με τη χρήση των πόρων.

Οι εντατικές προσπάθειές μας για συνεχή βελτίωση αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη αντανακλώνται στους δείκτες και τις επιδόσεις μας. Ωστόσο δεν επαναπαυόμαστε, αλλά στοχεύουμε σε περαιτέρω βελτίωση σε όλους τους τομείς προτεραιότητας μας, σπινίζοντας το μέλλον με υπευθυνότητα και αισιοδοξία.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, σε μία όλο και πιο απαιτητική οικονομία, θα συνεχίσει να συμβάλει στη Βιώσιμη Ανάπτυξη της χώρας και ιδιαίτερα στις περιοχές που έχει παρουσία, ως παράγοντας οικονομικής δραστηριότητας.

**ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΑΝΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ**

Προφίλ Ομίλου εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ

Ο ΟΜΙΛΟΣ ΗΡΑΚΛΗΣ, ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ LAFARGEHOLCIM, ΚΑΤΕΧΕΙ ΗΓΕΤΙΚΗ ΘΕΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ. ΜΕ ΤΟ ΙΣΧΥΡΟ ΟΝΟΜΑ ΚΑΙ ΤΗ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ «ΗΡΑΚΛΗΣ», ΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΠΟ 100 ΧΡΟΝΙΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ, ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΤΟΥΣ ΚΛΑΔΟΥΣ ΤΟΥ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ, ΤΩΝ ΑΔΡΑΝΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ LAFARGEHOLCIM, ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ ΑΞΙΟΠΙΣΤΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΥΨΗΛΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ.

Επιδιώκουμε να είμαστε ο προτιμητέος συνεργάτης των πελατών μας, προβλέποντας και καλύπτοντας όλες τις ανάγκες τους σε δομικά υλικά, μέσα από ένα πλήθος καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών, με σεβασμό στο περιβάλλον και την κοινωνία.

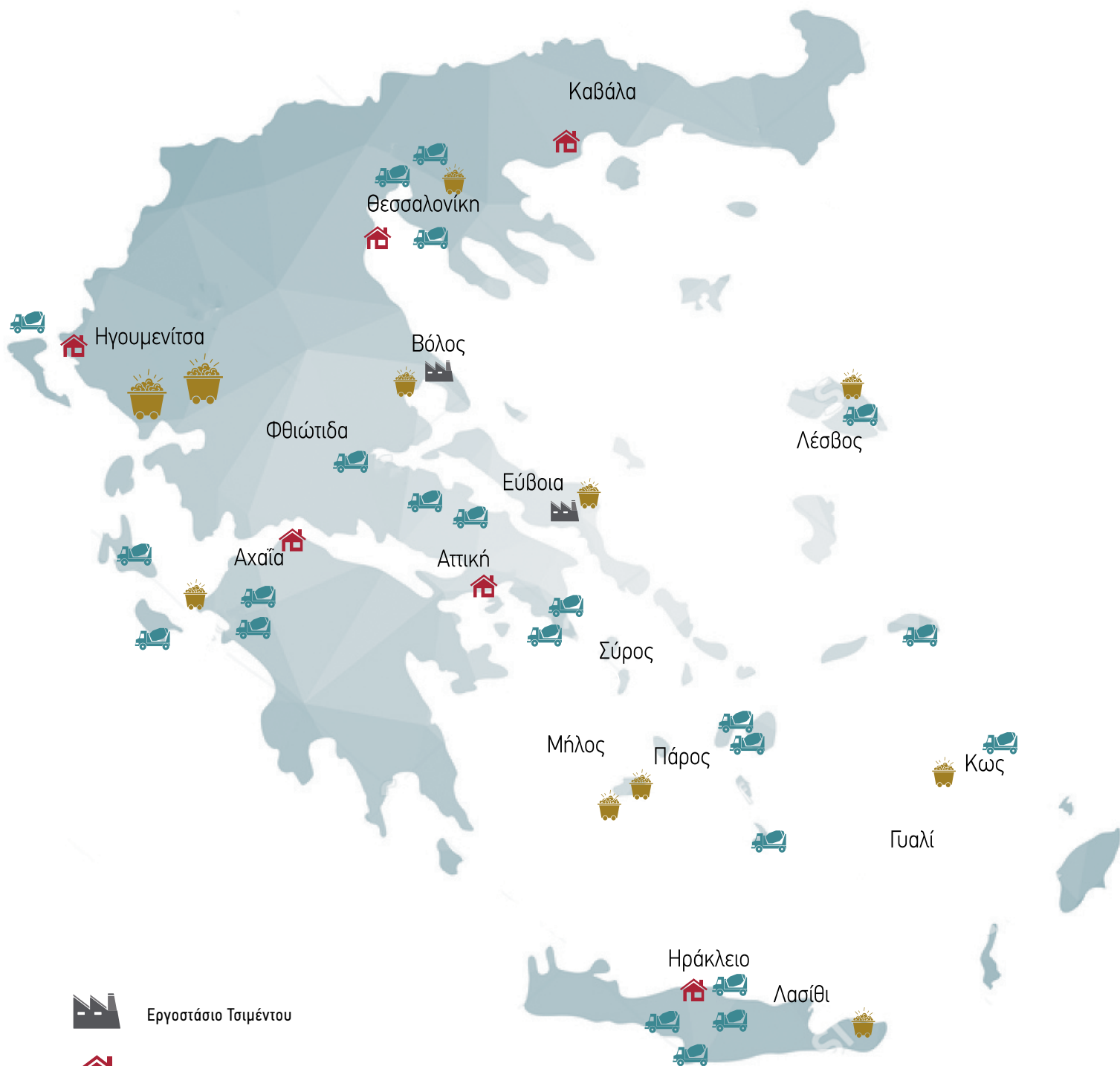
Έχουμε θέσει την καινοτομία στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας, αναπτύσσοντας και διαθέτοντας στην αγορά διαφοροποιημένα προϊόντα, με προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας, από τη σύλληψη μέχρι την ολοκλήρωση κάθε κατασκευής. Παράλληλα, για τη διασφάλιση της ποιότητας, προσφέρουμε ολοκληρωμένες υπηρεσίες και συνεχή τεχνική υποστήριξη ανάλογα με τις ιδιαίτερες προδιαγραφές κάθε έργου.

Τα προϊόντα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ χρησιμοποιούνται για την κατασκευή οδικών δικτύων, γεφυρών, λιμανιών, αεροδρομίων, νοσοκομείων, σχολείων και

κατοικιών. Ως εκ τούτου έχουν κυρίαρχο ρόλο στην οικιστική ανάπτυξη της χώρας και στην καθημερινή μας ζωή.

Η οργανωτική δομή της εταιρίας και η αποτελεσματική διαχείριση των πόρων σε όλα τα επίπεδα, μας επιτρέπουν να πραγματοποιούμε εξαγωγές τσιμέντου, κλίνκερ, ελαφρόπετρας, ειδικών πρώτων υλών και στερεών καυσίμων, σε περισσότερες από 40 χώρες παγκοσμίως. Με αυτό τον τρόπο συμβάλλουμε σημαντικά και στην εθνική μας οικονομία.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, από την ίδρυσή του έως και σήμερα, εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση βιωσιμότητας σε όλη την αλυσίδα αξίας του, επιδιώκοντας τη συστηματική επικοινωνία με όλους τους κοινωνικούς του εταίρους και συνεισφέροντας στην ευημερία τόσο των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται όσο και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου.



Εργοστάσιο Τσιμέντου



Κέντρο Διανομής Τσιμέντου



Λατομείο



Μονάδες Έτοιμου Σκυροδέματος



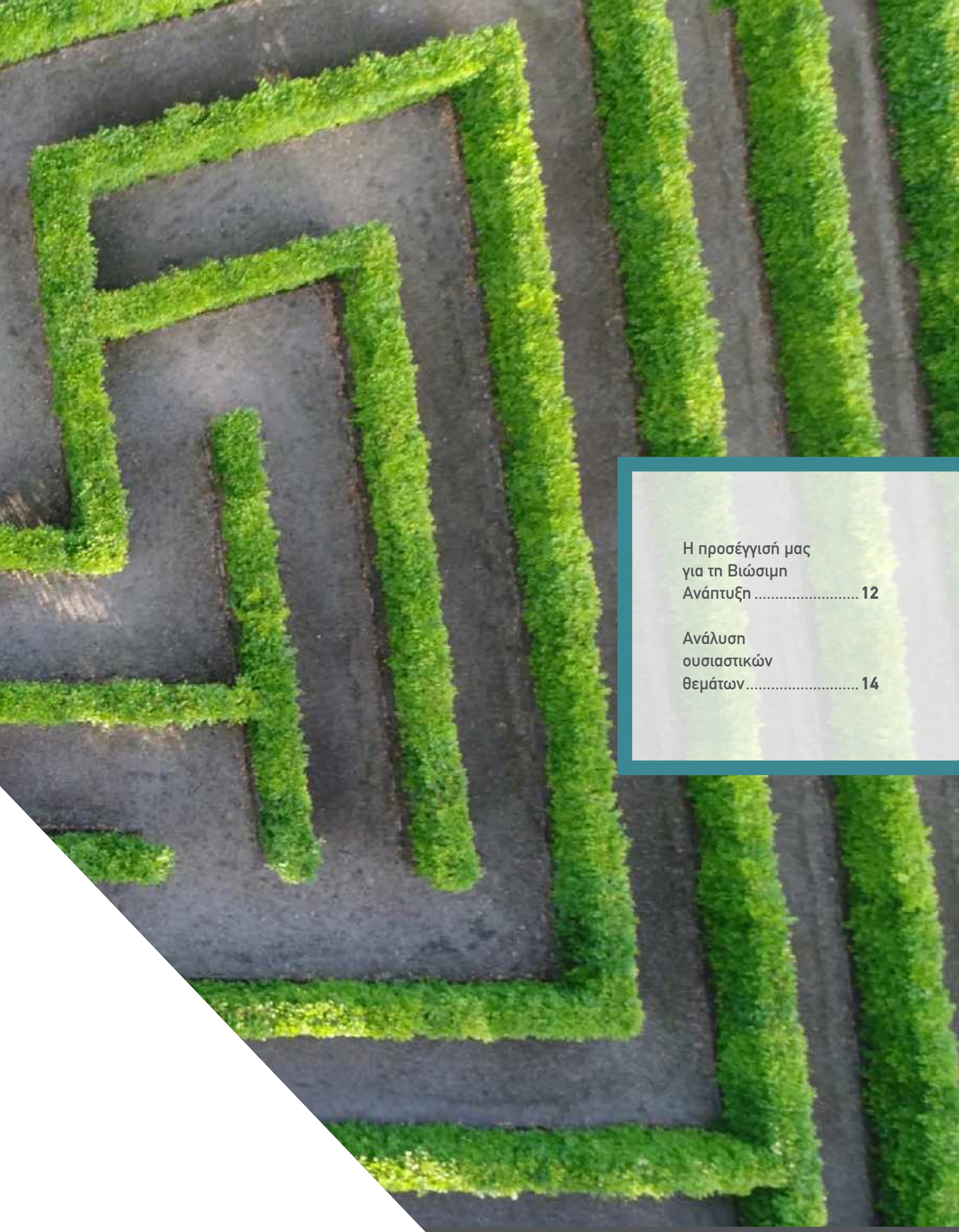
ΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΜΑΣ

Τσιμέντο Χύδην	Συσκευασμένο Τσιμέντο	Σκυροδέμα	Αδρανή Υλικά	Master Block	Master Floor	Ειδικά Σκυροδέματα
Τσιμέντο Γεωτρήσεων	Ελαφρόπετρα	Γύψος	Ποζολάνη	Πυριτικό	Στερεά Καύσιμα	Αλεσμένος Ασβεστόλιθος



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΜΕ ΕΣΤΙΑΖΕΙ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΑΣ. ΕΣΤΙΑΖΟΥΜΕ ΣΤΟ ΚΛΙΜΑ, ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΤΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΤΗ ΦΥΣΗ, ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ.



Η προσέγγισή μας
για τη Βιώσιμη
Ανάπτυξη 12

Ανάλυση
ουσιαστικών
θεμάτων 14

Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη



Ο ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΟΣ ΣΤΟΧΟΣ, ΕΙΝΑΙ Ο ΟΛΙΣΤΙΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΜΑΣ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΟΥΜΕ ΟΤΙ ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2030, ΜΕΓΑΛΟ ΜΕΡΟΣ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΜΑΣ ΘΑ ΠΡΟΕΡΧΕΤΑΙ ΑΠΟ ΠΡΟΪΟΝΤΑ, ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΛΥΣΕΙΣ ΜΕ ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ.

Λειτουργούμε έχοντας πλήρη επίγνωση της αξίας των φυσικών πόρων. Κατανοούμε ότι είναι δύσκολο να αποτυπωθεί η πραγματική οικονομική αξία τους και για αυτό δεν περιοριζόμαστε μόνο στο σεβασμό όσον αφορά στη χρήση τους, αλλά συνεργαζόμαστε με κοινωνικούς εταίρους προκειμένου να βελτιώνουμε συνεχώς τις επιδόσεις μας και να αναπτύσσουμε τη στρατηγική αειφορίας μας.

Εφαρμόζουμε τη στρατηγική μας για τη βιωσιμότητα, η οποία αποτελεί το όραμά μας. Ένα όραμα ότι ο κατασκευαστικός τομέας του αύριο θα είναι καινοτόμος, κλιματικά ουδέτερος και θα εφαρμόζει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας όσον αφορά στη χρήση των πόρων. Θα λειτουργεί με σεβασμό προς το νερό και τη φύση. Θα είναι χωρίς αποκλεισμούς - βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής για όλους.

Μέσω της στρατηγικής μας, προσδιορίζεται τόσο ο στόχος όσο και τα βήματα που έχουμε σχεδιάσει να ακολουθήσουμε ώστε να προχωρήσουμε με επιτυχία προς αυτήν την κατεύθυνση. Θέτοντας ποσοτικούς στόχους που σχετίζονται με τις άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις μας, τόσο τις θετικές όσο και τις αρνητικές, για όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων και υπηρεσιών μας, παρακολουθούμε

την επίδοσή μας διαχρονικά. Από την προμήθεια πρώτων υλών μέχρι το τέλος της ζωής των προϊόντων μας. Μέσω των φάσεων κατασκευής και χρήσης, προσπαθούμε συστηματικά να βελτιώσουμε το επίπεδο βιωσιμότητας των δραστηριοτήτων μας, δίνοντας έμφαση στην ανάπτυξη καινοτόμων και βιώσιμων λύσεων για αειφόρες κατασκευές και υποδομές.

Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη επικεντρώνεται σε τέσσερις βασικούς τομείς δράσης: το Κλίμα, την Κυκλική Οικονομία, το Νερό και τη Φύση καθώς και τους Ανθρώπους και τις Κοινότητες. Για κάθε έναν από αυτούς τους τομείς έχουμε ορίσει συγκεκριμένες ενέργειες, στόχους και έναν «οδικό χάρτη» που ακολουθούμε ώστε να διασφαλίσουμε ότι θα υλοποιήσουμε τις φιλοδοξίες μας.

ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΜΑΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

ΠΥΛΩΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΣΚΟΠΟΣ

ΚΛΙΜΑ ΚΑΙ
ΕΝΕΡΓΕΙΑ



Μείωση των
εκπομπών CO₂

ΚΥΚΛΙΚΗ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ



Αυξημένη
επαναχρησιμοποίηση
πόρων που έχουν
προέλθει από απόβλητα

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Μείωση της
άντλησης νερού

ΤΟΠΙΚΕΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ



Δημιουργία
κοινής αξίας

Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

ΕΣΤΙΑΖΟΥΜΕ ΣΤΗ ΒΕΛΤΙΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΜΑΣ ΣΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΜΕ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΑΣ, ΟΠΩΣ Η ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙ ΑΕΡΙΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ, Η ΧΡΗΣΗ ΝΕΡΟΥ ΚΑΙ Η ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ, Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

Φροντίζουμε να εστιάζουμε, να μετράμε και να διαχειριζόμαστε τα ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας που σχετίζονται με τη λειτουργία μας. Σε διετή βάση διενεργούμε μια αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ προκειμένου να προσδιορίζουμε τομείς που είναι σημαντικοί για τους κοινωνικούς μας εταίρους και την επιχειρηματική μας δραστηριότητά (σημασία των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδράσεων).

Για την αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ λαμβάνονται υπόψη οι απόψεις των εσωτερικών και εξωτερικών κοινωνικών



μας εταίρων, τα αντίστοιχα θέματα του Ομίλου LafargeHolcim, καθώς και τα πρότυπα εκθέσεων βιωσιμότητας του GRI. Επιπρόσθετα, λαμβάνουμε υπόψη τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) καθώς και τα θέματα βιωσιμότητας του κλάδου μας και τις ευρύτερες τάσεις στη βιωσιμότητα.

Η συμμετοχή των κοινωνικών μας εταίρων είναι σημαντική για εμάς, καθώς μας επιτρέπει να μεγιστοποιούμε την αξία που παράγουμε για το κοινωνικό σύνολο. Το αποτέλεσμα αυτής της διαδικασίας περιλαμβάνεται στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα.

ΠΕΔΙΟ ΚΑΙ ΟΡΙΟ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων αφορά στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στην Ελλάδα. Οι εταιρίες του Ομίλου που περιλαμβάνονται στις ετήσιες ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται στη σελ. 5 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης (Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου) για το

έτος 2018. (Εταιρική ιστοσελίδα, Ενότητα Ανακοινώσεις). Το πεδίο και το όριο των ουσιαστικών θεμάτων ορίζεται εντός του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals - SDGs) των Ηνωμένων Εθνών, αποσκοπούν στην αντιμετώπιση των κυριότερων προκλήσεων της ανθρωπότητας σε παγκόσμιο επίπεδο, όπως η φτώχεια, η κλιματική αλλαγή, η προστασία του περιβάλλοντος, η ισότητα των φύλων, η πείνα, η παροχή εκπαίδευσης κλπ.

Προκειμένου να προσδιοριστεί σαφώς το πως συνεισφέρει η εταιρεία μας στους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, πραγματοποιήσαμε σχετική αναλυτική χαρτογράφηση, όπου συσχετίσαμε τα ουσιαστικά θέματα που αφορούν την εταιρία μας με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Με τον τρόπο αυτό, απεικονίζεται η συνεισφορά μας στην επίτευξη των παγκόσμιων στόχων, μέσω της συστηματικής διαχείρισης των ουσιαστικών μας θεμάτων.

Υψηλή

ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΣΤΙΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

■ Βιοποικιλότητα

■ Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

■ Δεοντολογία και διακυβέρνηση

■ Ενέργεια

■ Εκπομπές

■ Νερό

■ Απασχόληση

■ Κατάρτιση και εκπαίδευση

■ Υγρές εκροές και απόβλητα

Χαμηλή






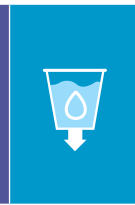

ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ,
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ

Χαμηλή

Υψηλή

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗ

	 1. ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΙΑ	 2. ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ	 3. ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ & ΕΥΗΜΕΡΙΑ	 4. ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	 5. ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ	 6. ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ	 7. ΦΗΝΗ & ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
Δεοντολογία και Διακυβέρνηση							
Ενέργεια							✓
Νερό						✓	
Βιοποικιλότητα							
Αέριες εκπομπές							✓
Υγρά και στερεά απόβλητα							
Περιβαλλοντική συμμόρφωση							✓
Απασχόληση εργαζομένων			✓		✓		
Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων και τρίτων			✓				
Κατάρτιση και εκπαίδευση				✓	✓		

									
8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΟΙΚ. ΑΝΑΠΤΥΞΗ	9. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ, ΥΠΟΔΟΜΕΣ	10. ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ	11. ΒΙΟΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ & ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ	12. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	13. ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	14. ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ	15. ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ	16. ΕΙΡΗΝΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ & ΙΣΧΥΡΟΙ ΔΕΣΜΟΙ	17. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ
✓				✓					
	✓			✓			✓		✓
						✓	✓		
						✓	✓		
					✓				
			✓	✓		✓			
			✓	✓	✓	✓	✓		
✓									
✓									
✓		✓							



ΑΝΘΡΩΠΟΙ

Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ ΚΟΡΥΦΑΙΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΜΑΣ. ΣΤΟΧΕΥΟΥΜΕ ΣΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΜΗΔΕΝΙΚΗΣ ΑΝΟΧΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ, ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΝΤΑΣ ΚΑΘΕ ΔΥΝΑΤΗ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΟΛΑ ΤΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΕΝΟΣ ΑΣΦΑΛΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ. ΕΠΙΠΡΟΣΘΕΤΑ, ΦΡΟΝΤΙΖΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΕΧΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΜΑΣ, ΕΝΩ ΜΕΡΙΜΝΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΠΡΟΣ ΟΛΟΥΣ, ΧΩΡΙΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ.



Υγεία και ασφάλεια20

Ανάπτυξη των ανθρώπων μας24

Απασχόληση25

Ίσες ευκαιρίες και
διαφορετικότητα28

Σεβασμός στα ανθρώπινα
δικαιώματα29

ΕΜΕΙΣ
ΜΑΖΙ

μικροί και μεγάλοι εν δράσει
15.09.2018

ΕΜΕΙΣ
ΜΑΖΙ

μικροί και μεγάλοι εν δράσει
Εργοστάσιο Βόλου - 15.09.2018

Υγεία και ασφάλεια



Η ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΜΑΣ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΚΥΡΙΟ ΜΕΛΗΜΑ ΜΑΣ

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Για εμάς, η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων μας και των συνεργατών μας αποτελεί κύριο μέλημά μας. Με βάση την πολιτική μας για την Υγεία και Ασφάλεια, δεσμευόμαστε να:

- Δραστηριοποιούμαστε στοχεύοντας τα μηδενικά ατυχήματα
- Παρέχουμε υγιείς και ασφαλείς εργασιακές συνθήκες για τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας
- Συμμορφωνόμαστε με τις εφαρμοστέες νομικές, ρυθμιστικές, βιομηχανικές και εταιρικές απαιτήσεις
- Αναπτύσσουμε και διατηρούμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης

Ασφάλειας, το οποίο είναι σχεδιασμένο ώστε να υποστηρίζει ενεργά τη διαχείριση της επικινδυνότητας της δραστηριότητάς μας και βελτιώνει διαχρονικά την απόδοσή μας.

- Διατηρούμε ανοιχτά τα κανάλια επικοινωνίας με όλους τους εμπλεκόμενους για θέματα σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια.

ΑΠΟΔΟΣΗ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Πιστεύουμε ότι η πρόληψη και έγκυρη αντιμετώπιση όλων των πιθανών κινδύνων αποτελούν κύρια συστατικά της κουλτούρας που έχουμε δημιουργήσει. Ως αποτέλεσμα, η επίδοσή μας σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια βελτιώνεται σταθερά όπως αυτό αποτυπώνεται στους δείκτες ατυχημάτων. Η πρόδοός μας οφείλεται στην επιμονή, τη συνεχή προσπάθεια και τις στοχευμένες δράσεις. Τα αποτελέσματά μας γεμίζουν αισιοδοξία καθώς μέσα από την καθημερινή μας προσπάθεια προσεγγίζουμε τον απώτερο στόχο μας, τα μηδενικά ατυχήματα διαχρονικά.

Το 2018 σημειώθηκαν δύο ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας και αφορούσαν συνεργάτες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Το πρώτο συνέβη στο Εργοστάσιο Βόλου, κατά τη διάρκεια εργασιών συντήρησης και το δεύτερο κατά την παράδοση σκυροδέματος σε εγκατάσταση πελάτη στην Πάρο.

Όλα τα ατυχήματα, ανεξαρτήτως σοβαρότητας, καθώς και τα παρ' ολίγον ατυχήματα καταγράφηκαν και αναλύθηκαν διεξοδικά, με την επίβλεψη και συμμετοχή της Διοικητικής ομάδας του Ομίλου. Παράλληλα, βάσει των διδαγμάτων που προέκυψαν, υλοποιήθηκαν οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες ώστε αυτά να μην επαναληφθούν, ενισχύοντας ταυτόχρονα την κουλτούρα πρόληψης.

Μέσω των προγραμμάτων μείωσης της επικινδυνότητας, καθώς και της ιατρικής παρακολούθησης, είμαστε σε θέση να ελέγχουμε σε μόνιμη βάση την έκθεση των εργαζομένων μας σε βλαπτικούς για την υγεία παράγοντες που σχετίζονται με τη δραστηριότητα μας.

Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας
Αριθμός συμβάντων (εργαζόμενοι & εργολάβοι)

	ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ		ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ	
	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ
2014	1	0	0	1	2	1
2015	0	0	0	0	3	0
2016	0	0	1	1	0	0
2017	0	0	0	0	1	0
2018	0	0	0	0	1	1



ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Από το 2015 που ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εντάχθηκε στον Όμιλο LafargeHolcim, πρωταρχική μας δέσμευση είναι η εφαρμογή της πολιτικής και των κανόνων του Ομίλου για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία. Οι θεμελιώδεις αυτές αρχές επικοινωνήθηκαν με σαφή και κατανοητό τρόπο σε όλους τους εργαζομένους και τους συνεργάτες μας.

Η μεθοδολογία που ακολουθούμε για τη συνεχή αναβάθμιση της Υγείας και Ασφάλειας εφαρμόζεται μέσω του ετήσιου «Πλάνου Βελτιώσεων Υγείας και Ασφάλειας» του Ομίλου. Το πλάνο αυτό δομείται βάσει των τεκμηριωμένων αναγκών της κάθε μονάδας (RCA συμβάντων, παρ' ολίγον ατυχήματα, ευρήματα επιθεωρήσεων, εκπαιδεύσεις, κτλ) καθορίζοντας τους κοινούς άξονες σε επίπεδο χώρας. Κάθε άξονας ανατίθεται για υλοποίηση σε μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής με συμμετοχή εκπροσώπων από κάθε εγκατάσταση, με συγκεκριμένους πόρους και μετρήσιμα παραδοτέα σε επίπεδο τριμήνου.

ΕΤΗΣΙΟ ΠΛΑΝΟ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Για ακόμα μία χρονιά το «Πλάνο Βελτιώσεων Υ&Α» (HSIP) αποτέλεσε το βασικό πυλώνα ορατής δέσμευσης και συνεχούς βελτίωσης, αξιοποιώντας την εμπειρία μας και βελτιώνοντας τις πρακτικές μας. Στο πλαίσιο του στρατηγικού πλάνου βελτιώσεων 2018-2020, η Διοικητική Ομάδα του Ομίλου συγκεντρώθηκε στην αρχή του έτους σε ένα ημερήσιο εργαστήριο (workshop), προκειμένου να σχεδιάσει τις δράσεις για την επομένη τριετία. Καθοριστικό παράγοντα σε αυτή τη σχεδίαση είχαν οι προτάσεις και η θεματολογία που αναδείχθηκαν από τους ίδιους τους εργαζόμενους.

Στόχος μας είναι η ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας που καθιστά υπεύθυνους, τόσο εμάς τους ίδιους, όσο και για τους συναδέλφους μας, μέσα από την επαγρύπνηση και την αντιμετώπιση των σημαντικότερων θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας, καθώς και την κινητοποίηση όλων και την επιβράβευση των καλών πρακτικών. Όσα έχουμε ήδη πετύχει απο-

**ΚΑΛΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ:
ΦΡΟΝΤΙΖΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΟΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ**

Με δίκτυο περισσότερων από 30 παραγωγικών και εμπορικών σημείων καθώς και στόλο 500 οχημάτων βαρέως τύπου που διανύουν ετησίως πάνω από 18.000.000 χιλιόμετρα στην Ελλάδα, σε δύσκολους δρόμους και συνθήκες, για την μεταφορά προϊόντων τσιμέντου, σκυροδέματος, αδρανών υλικών και πρώτων υλών, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ υλοποιεί ευρύ σύνολο δράσεων για την αποφυγή οδικών ατυχημάτων.

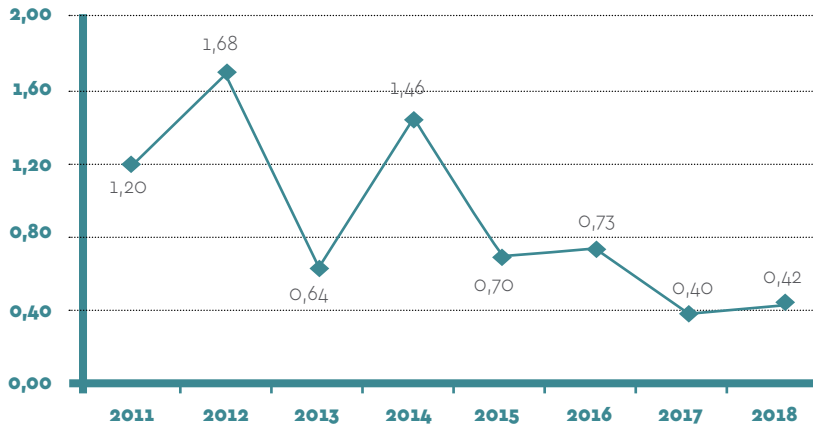
Ενδεικτικές δράσεις αποτελούν: σύστημα ετήσιου τεχνικού ελέγχου οχήματος βάσει καθορισμένων προδιαγραφών, αξιολόγηση επικινδυνότητας δρομολογίων, εγκατάσταση «έξυπνων» εργαλείων και πρακτικών (e-Track, e-pressure), εξειδικευμένες ημερίδες, εκπαιδεύσεις αμυντικής οδήγησης, συστηματική καταγραφή & ανάλυση συμβάντων, αναθεώρηση συμβολαίων ώστε να συμπεριλαμβάνουν τις απαιτήσεις των νέων προτύπων.

Στο πλαίσιο του προγράμματος για την Βελτίωση της κουλτούρας Οδικής Ασφάλειας, εγκαταστήσαμε σε όλα τα βαρέα οχήματα που εμπλέκονται στις μεταφορικές δραστηριότητες του Ομίλου, σύστημα IVMS (In Vehicle Monitoring System) που χρησιμοποιεί GPS και τεχνολογία μετάδοσης πληροφοριών με τηλεματικό τρόπο. Συγκεντρώνοντας πληροφορίες από το σύστημα IVMS και μέσω ανάλυσης και μηνιαίων αναφορών, εστιάζουμε σε βελτίωση συγκεκριμένων οδηγικών συμπεριφορών με εξειδικευμένες και στοχευμένες εκπαιδεύσεις.

Τα πρώτα αποτελέσματα είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικά, αφού τον πρώτο χρόνο λειτουργίας του συστήματος στο στόλο των σιλοφόρων, επετεύχθη σχεδόν καθολικά η εξάλειψη των παραβιάσεων του ορίου ταχύτητας.

Το προηγμένο σύστημα IVMS του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ διακρίθηκε με το Χρυσό Βραβείο στην κατηγορία «Οδική Ασφάλεια» των Health & Safety Awards 2018.

ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (LTIFR)



τελούν ισχυρή βάση για να προχωρήσουμε σε ένα επίπεδο μεγαλύτερης ωριμότητας στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας.

Για το 2018, το «Πλάνο Βελτιώσεων Υγείας & Ασφάλειας» αποτελείται από 5 βασικούς άξονες. Για την υλοποίηση των δράσεων κάθε άξονα έχει ορισθεί αρμόδια ομάδα εργαζομένων, της οποίας ηγείται μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής που καλείται να συμμετέχει ενεργά σε όλα τα στάδια σχεδιασμού και υλοποίησης των δράσεων.

ΟΙ 5 ΑΞΟΝΕΣ ΕΙΝΑΙ:

1. Το πρόγραμμα κινητοποίησης «Συν+Μετέχω» με στόχο την ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας καλλιεργώντας συγκεκριμένες συμπεριφορές και δεξιότητες καθώς και ικανότητες ηγεσίας. Ταυτόχρονα, ενισχύσαμε περαιτέρω το πρόγραμμα αυτό εντάσσοντας σύστημα επιβράβευσης ασφαλών συμπεριφορών και καλών πρακτικών (στο πλαίσιο του εταιρικού προγράμματος «Έχω Μια Ιδέα»), καθώς και θεσμοθετώντας πλαίσιο συμπεριφορών και παρακολουθώντας την εφαρμογή των κανόνων.
2. Η ενίσχυση της προστασίας της υγείας των εργαζομένων μέσα από τη συστηματική αξιολόγηση των δυνατών μας σημείων και των περιοχών που χρήζουν βελτίωση. Εστίασαμε τις δρά-

σεις μας στη στενή παρακολούθηση και καταγραφή συμβάντων υγείας, σε εκπαιδεύσεις πρώτων βοηθειών και στην εργονομία και πρόληψη στο χώρο εργασίας, καθώς και στην αναβάθμιση των εγκαταστάσεών μας σε θέματα θορύβου, σκόνης και συνθηκών υγιεινής.

3. Η ενίσχυση της οδικής ασφάλειας των μεταφορών. Χτίζουμε στην πρόοδο που έχει ήδη επιτευχθεί και υποστηρίζουμε την περαιτέρω βελτίωση της οδικής συμπεριφοράς με εκπαιδεύσεις αμυντικής οδήγησης και εφαρμογής του συστήματος διαχείρισης στόλου (IVMS-In Vehicle Monitoring System) σε όλες τις κατηγορίες φορητών οχημάτων που μεταφέρουν τα προϊόντα μας.
4. Η ευταξία, η καθαριότητα και η αισθητική αναβάθμιση των εγκαταστάσεών μας, με έμφαση και στους μη βιομηχανικούς χώρους.
5. Τεχνικά θέματα Υ&Α (Fatality Elimination Control) που οι εγκαταστάσεις μας ανέδειξαν ως σημαντικά προκειμένου να εξαλείψουμε ή τουλάχιστον να περιορίσουμε σημαντικά την πιθανότητα ενός σοβαρού συμβάντος. Τέτοια θέματα είναι η δομική ακεραιότητα κτιρίων και μεταλλικών κατασκευών, η αναβάθμιση της ασφάλειας στη διαχείριση των καυσίμων στα εργοστάσιά μας και οι ηλεκτρικοί κίνδυνοι στις εγκαταστάσεις μας.

ΗΜΕΡΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η Υγεία και Ασφάλεια αποτελεί την αδιαπραγμάτευτη αξία μας και η προαγωγή της είναι μία συντονισμένη προσπάθεια όλων μας με μόνο αποδεκτό στόχο τα «Μηδέν Ατυχήματα». Σε αυτή την κατεύθυνση, η διαρκής επαγρύπνηση, η προσωπική συμβολή και η ενεργή συμμετοχή όλων μας είναι το κλειδί της επιτυχίας.

Οι «Ημέρες Υγείας και Ασφάλειας» καθιερώθηκαν από τον Όμιλο LafargeHolcim ως μια υπενθύμιση προς όλους μας ότι η κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας «χτίζεται» συζητώντας και σχεδιάζοντας συνεχώς νέες λύσεις και δράσεις με άμεση εφαρμογή στο πεδίο. Αναγνωρίζουμε καλές πρακτικές, μοιραζόμαστε τις επιτυχίες μας και δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα που χρήζουν βελτίωσης.

Το βασικό σύνθημα των «Ημερών Υγείας και Ασφάλειας» 2018 είναι:

«Βελτιώνω καθημερινά την Υγεία & Ασφάλεια στο χώρο εργασίας μου»

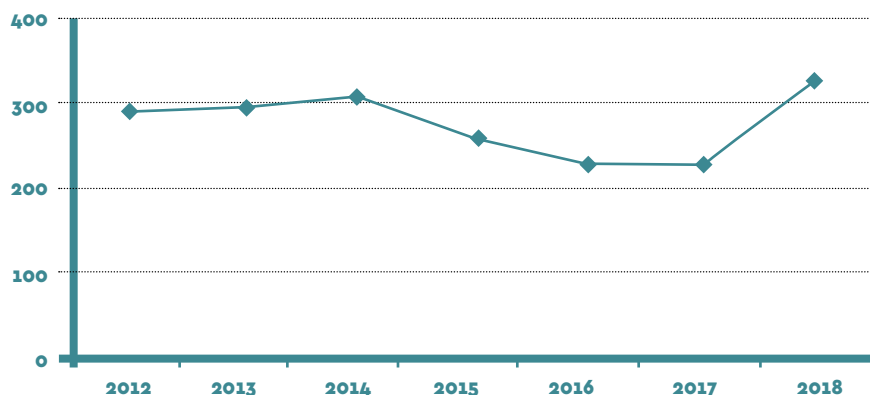
Στο πλαίσιο της φετινής καμπάνιας, διεξήχθη σε κάθε εγκατάσταση ειδική ημερίδα εστιάζοντας σε 4 εργασίες/δικασίες στις οποίες οφείλονται το 50% των θανατηφόρων και κρίσιμων συμβάντων στις εγκαταστάσεις του Ομίλου LafargeHolcim:

- α) Κινητός εξοπλισμός και κυκλοφορία στις εγκαταστάσεις, β) Απομόνωση ενέργειας, γ) Εργασία σε ύψος, δ) Εργασία σε περιορισμένους χώρους.

Συμμετείχαν ενεργά όλες οι κατά τόπους ομάδες, μελετώντας συμβάντα που έχουν συμβεί ή θα μπορούσαν να συμβούν στο χώρο εργασίας και αναλύθηκαν οι τρόποι πρόληψης.

Επιπλέον στα κεντρικά γραφεία της εταιρίας διοργανώθηκε ημερίδα με θέμα την οδική ασφάλεια που συμπεριλάμβανε τόσο θεωρητική εκπαίδευση όσο και βιωματικές ασκήσεις με χρήση προσομοιωτών.

ΔΕΙΚΤΗΣ ΠΑΡ' ΟΛΙΓΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ / ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ



ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ-ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

Πρόγραμμα επιβράβευσης ιδεών και καλών πρακτικών «Έχω Μια Ιδέα»

Το πρόγραμμα στοχεύει στην περαιτέρω ανάπτυξη της κουλτούρας συμμετοχικότητας του Ομίλου, καθώς και την ενίσχυση του αισθήματος προσωπικής ευθύνης κάθε εργαζόμενου απέναντι τόσο στην ομάδα εργασίας όσο και στο σύνολο των συναδέλφων. Πρόκειται για μία ηλεκτρονική «τράπεζα» ιδεών μέσω της οποίας οι ιδέες και προτάσεις των εργαζομένων για τη βελτίωση της εργασιακής τους καθημερινότητας γίνονται πράξη και επιβραβεύονται με οργανωμένο και διαφανή τρόπο.

Ενεργειακή απομόνωση κινητού εξοπλισμού

Με διαχρονικό μέλημα τη διαρκή βελτίωση της ποιότητας των εκτιμήσεων επικινδυνότητας και στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της κουλτούρας πρόληψης, η εταιρία προχώρησε στο σχεδιασμό δομημένης μεθοδολογίας αναγνώρισης κινδύνων ανά τύπο κινητού εξοπλισμού, ανά εργασία και συχνότητα. Με αυτό τον τρόπο ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ βελτίωσε σημαντικά την αρχή της Ενεργειακής Απομόνωσης, προδιαγράφοντας και υλοποιώντας τις απαραίτητες τεχνικές βελτιώσεις που απαιτούνταν.

ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ

Η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία αποτελεί βασικό μας μέλημα. Στο πλαίσιο αυτό, έχουν ενσωματωθεί οι όροι που αφορούν στην προστασία της Υγείας και

Ασφάλειας και στις δύο κατηγορίες συλλογικών συμβάσεων εργασίας που έχουν υπογραφεί (Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση για κάθε εγκατάσταση και Κλαδική Σύμβαση Εργασίας με την Ομοσπονδία Τιμεντεργατών). Παράλληλα, η अपαρέγκλιτη εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας για την Υγεία και Ασφάλεια και η εφαρμογή των Συστημάτων Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία έχουν ως αποτέλεσμα την κάλυψη σχετικών θεμάτων όπως παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα.

Επιπρόσθετα, υπάρχουν όροι στις Συλλογικές Συμβάσεις εργασίας σύμφωνα με τους οποίους:

- Παρέχεται σε ημερήσια βάση γάλα στους εργαζόμενους των εγκαταστάσεων
- Διατίθεται στις εγκαταστάσεις ασθενοφόρο και εκπαιδευμένο προσωπικό για την παροχή πρώτων βοηθειών
- Διενεργείται ειδική εκτίμηση σχετικά με το κρυσταλλικό πυρίτιο στις εγκαταστάσεις

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Στα εργοστάσια τιμέντου και στα κέντρα διανομής του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ υπάρχουν επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας οι οποίες εκλέγονται από το σύνολο των εργαζομένων και στις οποίες εκπροσωπείται το 100% του εργατικού δυναμικού. Η διοίκηση της κάθε εγκατάστασης συνέρχεται σε τακτικές συναντήσεις με τις επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας. Στόχος αυτών των συναντήσεων είναι η ενημέρωση επί των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας, η ανασκόπηση και αξιολόγηση των υλοποιημένων δράσεων, η δρομολόγηση των επόμενων ενεργειών και ο συντονισμός για την υλοποίησή τους.

Ταυτόχρονα, μεταξύ άλλων, εφαρμόζουμε προγράμματα σχετικά με την ευταξία των χώρων εργασίας, τη διακοπή του καπνίσματος, την επιθεώρηση Υγείας και Ασφάλειας και το συστηματικό έλεγχο εφαρμογής των κανόνων Υγείας και Ασφάλειας κατά την περίοδο των γενικών επισκευών των εγκαταστάσεών μας.

ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΛΥΨΗΣ
Μέσα Ατομικής Προστασίας	Μέσω Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της εταιρείας.
Κοινές επιτροπές διοίκησης - εργαζομένων για την Υγεία και Ασφάλεια	Μέσω εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας και του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της εταιρείας
Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση	Μέσω εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας και του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της εταιρείας
Μηχανισμοί παραπόνων	Μέσω εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας και του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της εταιρείας
Δικαίωμα άρνησης εκτέλεσης μη ασφαλούς εργασίας	Μέσω της εφαρμογής της Πολιτικής για τη Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
Περιοδικές επιθεωρήσεις	Μέσω εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της εταιρείας

Ανάπτυξη των ανθρώπων μας



ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΗΡΑΚΛΗΣ ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ, ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΜΑΣ. ΣΤΑΘΕΡΗ ΕΠΙΔΙΩΞΗ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΠΡΟΣΕΛΚΥΟΥΜΕ, ΝΑ ΕΝΤΑΣΣΟΥΜΕ ΣΤΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΜΑΣ ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΑΠΤΥΣΣΟΥΜΕ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΦΙΛΟΔΟΞΟΥΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΚΑΙ ΕΙΝΑΙ ΑΦΟΣΙΩΜΕΝΟΙ ΣΤΗ ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΤΟΥΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ.

Πιστεύουμε ότι ο καθένας μας είναι ένα ταλέντο και στοχεύουμε στην ανάπτυξη ικανών εργαζομένων και στελεχών, δημιουργώντας ευκαιρίες καριέρας για όσους θέλουν να εμβαθύνουν ή να διευρύνουν την εμπειρία τους. Ενδυναμώνουμε τους μελλοντικούς ηγέτες μας εσωτερικά και εντοπίζουμε τα άτομα που έχουν τη δυνατότητα να οδηγήσουν την εταιρία επενδύοντας στην αξιοποίηση των δυνατοτήτων τους.

ΕΣΤΙΑΖΟΥΜΕ:

- Στη συνεχή ανάπτυξη των ανθρώπων μας μέσω συστηματικής διαδικασίας διαχείρισης απόδοσης, ανάπτυξης και διαχείρισης καριέρας. Ενθαρρύνουμε και συστηματοποιούμε την ανοικτή επικοινωνία, βοηθώντας στον εντοπισμό των δυνατών σημείων των ανθρώπων μας, που συμβάλλουν στην επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων και επενδύουμε μέσω του μαθησιακού μοντέλου 70 (ανάπτυξη μέσω εργασίας) – 20 (ανάπτυξη μέσω σχέσεων/δικτύου) – 10 (ανάπτυξη στην αίθουσα). Ο καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος για την καριέρα του και υποστηρίζεται από τον προϊστάμενό του σε όλο αυτό το ταξίδι.
- Στην επιλογή, οργάνωση και υλοποίηση προγραμμάτων που υποστηρίζουν την υλοποίηση της στρατηγικής μας και ενισχύουν την ηγεσία, τη συνεργασία, την υπευθυνότητα και την ενδυνάμωση.
- Στην καλλιέργεια και ανάπτυξη κουλτούρας Μηδενικών Ατυχημάτων τοποθετώντας την Υγεία και Ασφάλεια στο

επίκεντρο όλων των δραστηριοτήτων μας.

- Στην απόκτηση τεχνολογικής υψηλού επιπέδου στους διαφορετικούς τομείς της δραστηριότητάς μας. Θέλουμε οι εργαζόμενοί μας να επιδιώκουν διαρκώς την ανάπτυξή τους, να εκπαιδεύονται και να εξελίσσονται για να μένουν ανταγωνιστικοί. Θέλουμε να νιώθουν ότι στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αναπτύσσονται και εξελίσσονται, τόσο μέσα από τις εμπειρίες που αποκομίζουν, όσο και μέσα από το πρόγραμμα των εκπαιδεύσεων που εφαρμόζουμε. Για να το πετύχουμε αυτό παρέχουμε στους εργαζομένους μας όλα τα απαραίτητα εργαλεία που τους ενθαρρύνουν να διευρύνουν ή να εξειδικεύσουν τις γνώσεις τους και τις δεξιότητές τους, ηγετικές, επαγγελματικές και τεχνικές.

Με γνώμονα την διαρκή βελτίωση της εκπαιδευτικής μας στρατηγικής, αξιοποιούμε ψηφιακές δυνατότητες στην παροχή προγραμμάτων εκπαίδευσης. Διαθέτουμε ηλεκτρονικές πλατφόρμες με δυνατότητες e-learning, webinars, case studies και άλλες πηγές γνώσης και πληροφόρησης.

- Στην ευελιξία και την προσαρμοστικότητα, καθώς η καριέρα μας μπορεί να εξελιχθεί σε πολλές κατευθύνσεις μέσα σε ένα δυναμικό περιβάλλον.
- Στην επίτευξη ισορροπίας ανάμεσα στην επαγγελματική και προσωπική ζωή των ανθρώπων μας, δίνοντας έμφαση στα άμεσα καθώς και στα μακροπρόθεσμα οφέλη της.

Η επένδυση στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα και συνδέεται με τις διαδικασίες Σχεδιασμού Ανάπτυξης Καριέρας και Σχεδιασμού Ατομικής Ανάπτυξης.

Οποιαδήποτε απόφαση για μάθηση και ανάπτυξη στηρίζεται στις παρακάτω αρχές:

1. Τα προγράμματα Μάθησης και Ανάπτυξης προς υλοποίηση είναι αυτά που προκύπτουν:

- από τη διαδικασία Διαχείρισης Απόδοσης και Αξιολόγησης Ταλέντων και Σχεδιασμού Διαδοχής
 - από την διαδικασία αναγνώρισης εκπαιδευτικών αναγκών, και
 - από τις στρατηγικές προτεραιότητες της εταιρείας.
2. Τα προγράμματα μάθησης και ανάπτυξης αποφασίζονται, σχεδιάζονται και υλοποιούνται με επίκεντρο το τελικό μαθησιακό αποτέλεσμα που συνδέεται με τους επιχειρησιακούς στόχους και τη στρατηγική της εταιρείας.
3. Οι συμμετέχοντες θέτουν σε εφαρμογή τις νέες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν μέσω της διαδικασίας μάθησης για να αυξήσουν την αποτελεσματικότητά τους στο επιχειρησιακό και στρατηγικό πεδίο, στο πλαίσιο των εταιρικών στόχων και προτεραιοτήτων.

ΠΥΛΩΝΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2018

Η επένδυση στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων του Ομίλου Εταιρειών ΗΡΑΚΛΗΣ είναι ιδιαίτερα σημαντική για το μέλλον του Ομίλου. Η απόκτηση και η βελτίωση των απαραίτητων τεχνικών και συμπεριφορικών γνώσεων και δεξιοτήτων αποτελεί μέσο για την ενίσχυση της απόδοσης όλων των εργαζομένων αλλά και για την διατήρηση και ανάπτυξη ταλέντων.

Κάθε χρόνο διαμορφώνεται το ετήσιο πλάνο εκπαίδευσης και ανάπτυξης καταγράφοντας τις εκπαιδευτικές ανάγκες για κάθε εργαζόμενο μέσω επικοινωνίας με τους προϊστάμενους αλλά και λαμβάνοντας υπόψη το ατομικό πλάνο ανάπτυξης του καθενός. Στην προσπάθεια μας να παρέχουμε στους εργαζόμενους μας κατάλληλα εκπαιδευτικά προγράμματα που να ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους, συνεργαζόμαστε με το Κέντρο Βιομηχανικής Απόδοσης Τιμέντου του ομίλου LafargeHolcim, με εξωτερικούς εκπαιδευτικούς φορείς και στελέχη που διαθέτουν υψηλό επίπεδο δεξιοτήτων και εμπειρίας. Το 2018 υλοποιήθηκαν 110 εκπαιδευτικά προγράμματα, πραγματοποιώντας 14.526 ώρες εκπαίδευσης και στα οποία συμμετείχαν 544 εργαζόμενοι του Ομίλου μας.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου, συμμετείχαν σε εκπαιδευτικά προγράμματα με θεματικές ενότητες όπου είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν τις καθημερινές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν, να βελτιώσουν τις δεξιότητες τους και να τις μεταδώσουν στις ομάδες τους.



ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Η παροχή απασχόλησης είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την οικονομική πρόοδο των κοινωνιών και τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου. Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ καλλιεργούμε ένα περιβάλλον αριστείας, σεβασμού και εμπιστοσύνης, όπου κάθε εργαζόμενος αισθάνεται υπερήφανος και πιστεύει σε αυτό που κάνει. Το περιβάλλον αυτό αποτελεί τη βάση για την ανάπτυξη και ενδυνάμωση των ανθρώπων μας δημιουργώντας με αυτό τον τρόπο θετικό αντίκτυπο στους πελάτες μας, τους συνεργάτες μας και τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε.

Το ανθρώπινο δυναμικό είναι καταμερισμένο σχεδόν εξίσου ανάμεσα στα εργοστάσια τιμέντου και στις λοιπές δραστηριότητες και υπηρεσίες. Το μεγαλύτερο ποσοστό είναι άνδρες, κυρίως λόγω της φύσης της εργασίας, της απόστασης αρκετών εγκαταστάσεων από τα αστικά κέντρα και του μικρότερου σχετικού ενδιαφέροντος από γυναίκες υποψήφιες εργαζόμενες.

ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ		
Θεματική ενότητα εκπαίδευσης	Ώρες εκπαίδευσης	
	2017	2018
Υγεία και Ασφάλεια	4.899	6.261
Τεχνική κατάρτιση	5.084	4.969
Θέματα πληροφορικής	2.687	658
Γλώσσα	544	313
Διαχείριση / Διοίκηση	1.874	2.224
Άλλου είδους κατάρτιση	1.898	759
Σύνολο ωρών	16.896	15.184

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

Το Πρόγραμμα Ακαδημίας Πωλήσεων έχει σχεδιαστεί για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων, ικανοτήτων και συμπεριφορών της ομάδας των πωλητών μας, προκειμένου να ενισχυθεί ακόμα περισσότερο η εμπορική μας εικόνα. Μια υψηλού επιπέδου Ακαδημία Πωλήσεων θα επιτρέψει στους ανθρώπους μας να γίνουν καλύτεροι και ικανότεροι στην δημιουργία μεγαλύτερης αξίας για εμάς και τους πελάτες μας.

Βασικός στόχος του προγράμματος είναι να ξεχωρίσει η Ομάδα Πωλήσεων μας στα ακόλουθα:



Να κατανοεί τις ανάγκες, τα ευαίσθητα σημεία και τους βασικούς παράγοντες που καθοδηγούν τους πελάτες μας και καθορίζουν τα βασικά κριτήρια λήψης των αποφάσεων τους



Να θέτει μια σαφή στρατηγική πωλήσεων



Να αποδεικνύει την προστιθέμενη αξία της LafargeHolcim στους πελάτες με έμφαση στα οφέλη, χρησιμοποιώντας σύγχρονες στρατηγικές



Να έχει μια καλή κατανόηση του χαρτοφυλακίου προϊόντων καθώς και των εργαλείων διαχείρισης των τιμών και περιθωρίων κέρδους



Να αναπτύσσει ένα πλάνο αποτελεσματικών διαπραγματεύσεων



Να βοηθάει τους Διευθυντές Πωλήσεων να καθοδηγούν αποτελεσματικά την Ομάδα Πωλήσεων

Η Ακαδημία Πωλήσεων προσφέρει τα εργαλεία πωλήσεων και διαχείρισης, τις κατευθυντήριες γραμμές και την πρακτική για την προσέγγιση πωλήσεων, ώστε να είναι ενταγμένη με τη σύγχρονη εποχή. Παρέχει ένα συνολικό πρόγραμμα προσέγγισης με βασικά θέματα και προαιρετικές ενότητες βασισμένες στα κενά που εντοπίζονται.

“ΚΑΘΟΔΗΓΩ ΑΣΦΑΛΩΣ”: ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Το 2018 υλοποιήθηκε το μεγαλύτερο μέρος του προγράμματος ανάπτυξης “Καθοδηγώ Ασφαλώς”, με τη συμμετοχή 139 εργαζομένων με ευθύνη καθοδήγησης ομάδων, από όλες τις εγκαταστάσεις μας.

Στόχος του προγράμματος ήταν να ενισχύσει τις συμπεριφορές Ηγεσίας και να αναπτύξει το αίσθημα ευθύνης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας βελτιώνοντας τις παρακάτω δεξιότητες:

- Έγκαιρη και αποτελεσματική επικοινωνία
- Ανάπτυξη άλλων
- Αποτελεσματικότητα
- Ακεραιότητα και ειλικρίνεια
- Παροχή υποστήριξης
- Πρόληψη
- Ομαδική εργασία και ενεργή συμμετοχή
- Υπευθυνότητα

Στο πρόγραμμα συμμετείχαν εργαζόμενοι που διαθέτουν ομάδες στο πεδίο (διευθυντικά στελέχη, προϊστάμενοι, εργοδηγοί). Δόθηκαν στους συμμετέχοντες κατάλληλα πρακτικά εργαλεία και μέθοδοι για την ανάπτυξη τεχνικών και συμπεριφορικών δεξιοτήτων. Οι τεχνικές δεξιότητες αφορούσαν στην εργασία σε ύψος, όπου έγινε εκπαίδευση, αξιολόγηση και έλεγχος της εμπέδωσης με εφαρμογή κατάλληλα σχεδιασμένων σεναρίων στο πεδίο. Παράλληλα, σε ότι αφορά τις συμπεριφορικές δεξιότητες αξιοποιήθηκαν εργαλεία όπως η αξιολόγηση 180 μοιρών, η ανατροφοδότηση των αποτελεσμάτων σε ατομικό και ομαδικό επίπεδο από εξειδικευμένη εξωτερική εταιρεία, εστιασμένη εκπαίδευση και αξιολόγηση. Συνολικά, 107 εργαζόμενοι έλαβαν πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης.

BE READY

Το Be Ready αφορά το βασικό πρόγραμμα στο οποίο συμμετέχουν νέοι μηχανικοί του Ομίλου LafargeHolcim που εργάζονται σε εργοστάσια τσιμέντου σε όλη την Ευρώπη.

Στόχος της εκπαίδευσης είναι οι συμμετέχοντες να κατανοήσουν όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας του τσιμέντου – από το λατομείο μέχρι την διακίνηση προς τους πελάτες. Κατά την εκπαίδευση, έγινε εστίαση σε κάθε στάδιο ξεχωριστά, αναλύθηκαν οι διεργασίες, ο εξοπλισμός, η συνεισφορά του κάθε σταδίου στο τελικό προϊόν, η ποιότητα καθώς και τρόποι ελέγχου των σχετικών ρίσκων. Επιπλέον, έγινε εστίαση σε βασικές συμπεριφορές δεξιότητες (συνεργασία, ομαδικότητα, ανατροφοδότηση κλπ).

Σημαντικό σημείο είναι η επαφή των συμμετεχόντων μεταξύ τους, η ανάπτυξη σχέσεων, η δημιουργία δικτύου επαφών, η ανταλλαγή εμπειριών και ιδεών (διαφορετικές τεχνολογίες, διαφορετικά καύσιμα και πρώτες ύλες, διαφορετικά προϊόντα, διαφορετικές κουλτούρες).

Οι εκπαιδευτικές συναντήσεις γίνονται σε διαφορετικό εργοστάσιο κάθε φορά, και ένα από αυτά για το 2018 ήταν και το Εργοστάσιο Μπλακίου.

13 νέοι μηχανικοί από 6 διαφορετικές χώρες, επισκέφθηκαν το Εργοστάσιο Μπλακίου για το τελευταίο μέρος του προγράμματος "Be Ready", με τίτλο «Χτίζοντας την Απόδοση».

Η εκπαιδευτική συνάντηση διήρκεσε 10 ημέρες, και περιελάμβανε θέματα όπως:

- Οικονομική απόδοση εργοστασίου
- Περιβάλλον και βιωσιμότητα
- Εναλλακτικά καύσιμα
- Λειτουργία τμήματος προμηθειών
- Διαχείριση έργων
- Ασκήσεις προσομοίωσης / μελέτες περιπτώσεων
- Επίσκεψη στους χώρους του εργοστασίου
- Επίσκεψη σε μονάδα Παραγωγής Σκυροδέματος

Η υλοποίηση των εκπαιδευτικών ενοτήτων έγινε σε μεγάλο βαθμό από μέλη της Διοικητικής Ομάδας του Μπλακίου, καθώς και συναδέλφους από τα Κεντρικά Γραφεία και άλλες εγκαταστάσεις, οι οποίοι μοιράστηκαν την εμπειρία και τις γνώσεις τους με τα νέα μέλη του οργανισμού. Το εκπαιδευτικό υλικό περιελάμβανε όχι μόνο παρουσιάσεις αλλά και αρκετές ασκήσεις, προσομοιώσεις καθώς και χρόνο για συζήτηση και επίλυση αποριών.

ΤΟ MENTORING ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΜΑΣ

Το 2018 λανσαρίστηκε το πρόγραμμα Mentoring της εταιρίας μας, στο οποίο ήδη συμμετέχουν αρκετά στελέχη μας. Το πρόγραμμα θα αποτελέσει ένα σημαντικό εργαλείο ατομικής ανάπτυξης.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ

Μέσα στο 2018 πραγματοποιήθηκαν τακτικές συναντήσεις/ημερίδες των διευθυντικών στελεχών της εταιρίας μας. Στόχος τους ήταν η ενημέρωση των στελεχών μας για μια σειρά θεμάτων που έχουν άμεσο αντίκτυπο στα αποτελέσματα της εταιρείας, δίνοντας τη δυνατότητα στους συμμετέχοντες να συζητήσουν και να προτείνουν δράσεις που αποσκοπούν στην επίτευξη των στόχων της χρονιάς.

MANAGEMENT ASSOCIATES PROGRAM

Το Management Associates (MAs) πρόγραμμα εντάσσεται στο πλαίσιο του στρατηγικού σχεδιασμού ανθρώπινου δυναμικού και έχει ως στόχο την ενίσχυση της στελεχιακής βάσης της εταιρίας μας με νέους συνεργάτες που διαθέτουν κατάλληλο ακαδημαϊκό υπόβαθρο, δεξιότητες και ικανότητες που θα συμβάλουν στην επίτευξη των μεσο - μακροπρόθεσμων στρατηγικών στόχων μας.



ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Οι πρόσθετες παροχές που προσφέρονται σε όλους τους εργαζόμενους είναι:

- Ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, Ασφάλεια Ζωής και Μόνιμη Ολική Ανικανότητα: Παρέχεται σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας, ανεξαρτήτως του είδους της σύμβασης ή απασχόλησής τους (μερική απασχόληση ή σύμβαση ορισμένου χρόνου). Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν στα ασφαλιστρα, ενώ το μεγαλύτερο μέρος του κόστους καλύπτεται από την εταιρία.
- Διατακτικές γεύματος: Διανέμονται σε όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως είδους σύμβασης ή απασχόλησης (μερική απασχόληση ή σύμβαση ορισμένου χρόνου).
- Μετακίνηση των εργαζομένων: η εταιρία αναλαμβάνει σε αρκετές περιπτώσεις το κόστος μετακίνησης των εργαζομένων από και προς το χώρο εργασίας τους.
- Στίσιση των εργαζομένων: η εταιρεία παρέχει γεύματα σε προνομιακές τιμές στα εργοστάσια και στα κεντρικά της γραφεία για όλους τους εργαζομένους της.
- Χορήγηση ημερών άδειας, επιπλέον των αδειών που απορρέουν από το νόμο.
- Ενθάρρυνση της διαδικασίας ανάπτυξης, καθιστώντας διαθέσιμα εργαλεία και υλικό μάθησης, που σχετίζεται τόσο με χαρακτηριστικά ηγεσίας και επαγγελματικές ιδιότητες όσο και με τεχνικές δεξιότητες.
- Προσφορά θέσεων για πρακτική άσκηση, εκπαίδευση και ανάπτυξη σε φοιτητές εκπαιδευτικών ιδρυμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Ίσες ευκαιρίες & διαφορετικότητα



ΓΙΑ ΕΜΑΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΟΙΚΙΛΟΜΟΡΦΙΑ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΕΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ, ΕΜΠΕΙΡΙΕΣ, ΥΠΟΒΑΘΡΟ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ.

Οι πτυχές της διαφορετικότητας είναι σημαντικές για εμάς και επιδιώκουμε να διαμορφώνουμε ένα περιβάλλον εργασίας όπου οποιοσδήποτε εργαζόμενος ανεξαιρέτως φύλου, φυλής, εθνικότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκευτικών πεποιθήσεων ή ανικανότητας, μπορεί να εργαστεί και να εξελιχθεί μαζί μας αξιοποιώντας τις δεξιότητές του. Η διαφορετικότητα είναι σημαντική για εμάς, καθώς μέσω αυτής εμπλουτίζεται κάθε συζήτηση και κάθε απόφαση.

Όπως ρητά εκφράζεται στον Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρίας μας, στοχεύ-

ουμε στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος <<στο οποίο η προσωπική αξιοπρέπεια, το ιδιωτικό απόρρητο, η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων όπως και τα ατομικά δικαιώματα και η ασφάλεια κάθε ατόμου, αποτελούν μέρος της καθημερινής μας εργασιακής εμπειρίας. Πιστεύουμε ότι ο σεβασμός στο χώρο εργασίας είναι θεμελιώδης για την απόδοση και τη συμμετοχή. Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από τον τίτλο της θέσης εργασίας ή το επίπεδο στην ιεραρχία, πρέπει να τυχάνουν δίκαιης μεταχείρισης σε θέματα που αφορούν στην προαγωγή, την εκπαίδευση, την πρόσληψη, τις αποδοχές και τον τερματισμό της εργασιακής σχέσης>>.

ΓΙΑΤΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΤΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΗΡΑΚΛΗΣ

Προκειμένου να πετύχουμε στην παγκόσμια αγορά, χρειάζεται να προσελκύσουμε και διατηρήσουμε τις κατάλληλες ικανότητες, τα καλύτερα μυαλά – και ο

καλύτερος τρόπος για να το πετύχουμε αυτό είναι μέσω ενός ποικιλόμορφου εργασιακού δυναμικού με εύρος διαφορετικών προοπτικών, εμπειριών και υποβάθρων. Με τις δημογραφικές αλλαγές, τις εξελίξεις στην τεχνολογία, τις επικοινωνίες και την παγκοσμιοποίηση, η διαφορετικότητα γίνεται γρήγορα η κινητήριος δύναμη της ανάπτυξης σε όλο τον κόσμο. Για εμάς διαφορετικότητα και ποικιλομορφία σημαίνει διαφορετικές προοπτικές, εμπειρίες, υπόβαθρο και τελικά καινοτομία και δημιουργικότητα.

ΠΩΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΤΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΗΡΑΚΛΗΣ

Στον ΗΡΑΚΛΗ, ως μέλος του Ομίλου LafargeHolcim προωθούμε τη διαφορετικότητα και τη λειτουργία χωρίς αποκλεισμούς. Εφαρμόζουμε σχέδια δράσης (action plans) και υλοποιούμε ενέργειες που στοχεύουν στην αύξηση του επιπέδου ευαισθητοποίησης σχετικά με τα ζητήματα της πολυμορφίας και της διαφορετικότητας.

Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα



Η ΠΡΟΑΣΠΙΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΠΑΓΙΑ ΚΑΙ ΑΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ, Η ΟΠΟΙΑ ΕΝΣΩΜΑΤΩΝΕΤΑΙ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΜΑΣ

Η διαχρονική, πάγια και αδιαπραγμάτευτη δέσμευση μας για την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτυπώνεται στην Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΠΕΚΕ) του Ομίλου LafargeHolcim.

Ως μέλος του Ομίλου LafargeHolcim, εφαρμόζουμε σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων το οποίο στοχεύει στον καθορισμό τόσο της στάσης της ίδιας της εταιρίας αναφορικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όσο και της στάσης των προμηθευτών και των υπεργολάβων με τους οποίους συνεργάζομαστε.

Βάσει συγκεκριμένης Οδηγίας που έχει εκδοθεί, το σύστημα είναι σε θέση να διασφαλίζει τη συστηματική αναγνώριση, πρόληψη και διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών σχετικών με τα ανθρώπινα δικαιώματα (κυρίως εκείνων που σχετίζονται με τις εργασιακές πρακτικές και τις επιπτώσεις στις τοπικές κοινωνίες, περιλαμβάνοντας των δικών μας πρακτικών καθώς και των εργαλάβων μας και των προμηθευτών μας) κατά μήκος των δραστηριοτήτων μας.

Η Οδηγία για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα εκδόθηκε στο πλαίσιο της Πολιτικής για την Εταιρική Υπευθυνότητα του Ομίλου LafargeHolcim και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Το υπεύθυνο επιχειρείν είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με τη διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, ιδιαίτερα σε μια παγκοσμιοποιημένη αγορά. Η προσέγγιση της LafargeHolcim στηρίζεται στην κατηγοριοποίηση όλων των χωρών (θυγατρικές επιχειρήσεις στις διάφορες χώρες) βάσει του επιπέδου των κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα σύμφωνα με την επικρατούσα κατάσταση στο περιβάλλον

δραστηριοποίησης. Επιπλέον, σύμφωνα με την κάθε κατηγορία κινδύνου, πραγματοποιούνται αξιολογήσεις/μελέτες και στη συνέχεια επιπλέον δράσεις (follow-up actions), ώστε να διασφαλίζεται ότι σε κάθε περίπτωση λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα διαχείρισης. Από την επιτυχή εφαρμογή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων επωφελούνται τόσο οι εργαζόμενοι του Ομίλου όσο και οι τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται.

Η LafargeHolcim έχει δεσμευτεί να σέβεται τα σχετικά διεθνή πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των αρχών που αναφέρονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις Οδηγίες για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ (Οργανισμός για την Οικονομική Συνεργασία και Ανάπτυξη) και τις βασικές συμβάσεις για τα εργασιακά πρότυπα του Παγκόσμιου Οργανισμού Εργασίας (ILO).

Επιπρόσθετα, αξίζει να αναφερθεί ότι στο πλαίσιο της αξιολόγησης των σχετικών ρίσκων, εξετάζονται οι πρακτικές όχι μόνο της εταιρίας, αλλά και των συνεργαζόμενων προμηθευτών και υπεργολάβων με τους οποίους η εταιρία διατηρεί επιχειρηματικές σχέσεις.



ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

ΜΕΡΙΜΝΟΥΜΕ ΩΣΤΕ Η ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΑΣ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΑΡΜΟΝΙΑ ΤΟΣΟ ΜΕ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΟΣΟ ΚΑΙ ΜΕ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΜΕ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΣΥΝΔΕΟΜΑΣΤΕ. ΕΠΙΔΙΩΚΟΥΜΕ ΝΑ ΠΑΡΑΓΟΥΜΕ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΟΥΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΑ ΜΑΖΙ ΤΟΥΣ, ΣΥΝΕΙΣΦΕΡΟΝΤΑΣ ΣΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΟΣΟ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΟΣΟ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΟΥΜΑΣΤΕ.



Κοινωνική συμμετοχή και
διαβούλευση με τους
κοινωνικούς εταίρους32

Προμήθειες με κριτήρια
βιωσιμότητας.....37

Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους



**ΑΠΟΤΕΛΟΥΜΕ ΜΙΑ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΜΕ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΗ ΚΙ
ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗ ΠΟΡΕΙΑ
ΚΑΙ ΜΕΡΟΣ ΑΥΤΗΣ ΤΗΣ
ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ ΟΦΕΙΛΕΤΑΙ
ΣΤΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΜΕ
ΑΝΑΠΤΥΞΕΙ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ
ΜΕ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ
ΔΕΣΜΕΥΣΕΩΝ ΜΑΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ
ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ.**

Αποτελούμε μια εταιρία με μακρόχρονη κι επιτυχημένη πορεία και μέρος αυτής της επιτυχίας οφείλεται στις σχέσεις που έχουμε αναπτύξει σε συνδυασμό με την υλοποίηση των δεσμεύσεων μας απέναντι στις τοπικές κοινωνίες. Δεσμεύσεις που υποστηρίζονται από μια κατάλληλα σχεδιασμένη

μεθοδολογία που εστιάζει στην ευαισθητοποίηση, το διάλογο και τη συνεργασία με στόχο τη δημιουργία κοινής αξίας για τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους και τις δραστηριότητές μας.

Ως υπεύθυνος και ενεργός πολίτης, με μακρά ιστορία και ισχυρές τοπικές ρίζες, επενδύουμε στις δραστηριότητές μας όχι μόνο προσδοκώντας σε άμεσα αποτελέσματα αλλά θέτοντας παράλληλα μακροπρόθεσμα πλάνα.

Τα προϊόντα μας - παραγόμενα από τοπικούς πόρους και διαθέσιμα στην εγχώρα και τη διεθνή αγορά είναι σημαντικά τόσο για την οικονομική μας ανάπτυξη όσο και για την ανάπτυξη της χώρας συνολικά. Η ανάπτυξη της εταιρείας μας είναι στενά συνδεδεμένη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και την πρόδοό τους. Σε αυτή την εξαιρετικά δυσμενή οικονομική συγκυρία, έχουμε καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να αμβλύσουμε τις επιπτώσεις από την ύφεση της αγοράς στη δραστηριότητά μας στον κοινωνικοοικονομικό ρόλο που οι τοπικοί κοινωνικοί μας εταίροι προσδοκούν από

εμάς να πραγματώνουμε στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε.

ΟΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ ΜΑΣ

Διαθέτουμε εγκαταστάσεις παραγωγής, διανομής και εξόρυξης σε όλη την Ελλάδα και δραστηριοποιούμαστε εμπορικά σε όλη τη χώρα. Η βάση για τον προσδιορισμό των κοινωνικών μας εταίρων είναι η αναγνώριση εκείνων που επηρεάζουν ή επηρεάζονται από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα. Στους κοινωνικούς εταίρους μας περιλαμβάνονται οι εργαζόμενοι και οι τοπικές κοινωνίες στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε, οι πελάτες μας, το εκτενές δίκτυο προμηθευτών και εργολάβων που συνεργάζονται μαζί μας, οι αρχές σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο που ελέγχουν και ρυθμίζουν τις λειτουργίες μας, οι μέτοχοί μας, οι ΜΚΟ και οι οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών που παρακολουθούν την επίδοσή μας ως προς το περιβάλλον και την κοινωνία καθώς και τα ΜΜΕ που καταγράφουν και παρουσιάζουν την επίδοσή μας.



ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

Έχουμε αναπτύξει μια δομημένη προσέγγιση, προκειμένου να διασφαλίζουμε ότι είμαστε σε θέση να ακούμε τους κοινωνικούς εταίρους, να μαθαίνουμε από τα σχόλιά τους και να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες τους.

Ο προσδιορισμός των κοινωνικών εταίρων εντάσσεται στο συνολικό μας στρατηγικό σχεδιασμό. Με επικεφαλής το Διευθύνοντα Σύμβουλο και την Εκτελεστική Επιτροπή αξιολογούνται οι επιπτώσεις και αναλαμβάνονται δράσεις που είναι κατάλληλα προσαρμοσμένες για κάθε ομάδα κοινωνικών εταίρων.

Η επικοινωνία που αναπτύσσουμε με τους κοινωνικούς μας εταίρους επιδιώκουμε να είναι συστηματική, αμφίδρομη, ουσιαστική και κατάλληλα προσαρμοσμένη για κάθε ομάδα, μέσα από διάφορες μεμονωμένες δράσεις (π.χ. επαφές με προμηθευτές) καθώς και επίσημες διαδικασίες (π.χ. συναντήσεις με κρατικές και νομοθετικές αρχές και τοπικές κοινωνίες).

Το 2018 ο ΗΡΑΚΛΗΣ συνέχισε να έχει

μια ολοκληρωμένη προσέγγιση σε θέματα αειφόρου ανάπτυξης κατά μήκος ολόκληρης της αλυσίδας παραγωγής αξίας. Επιδιώκουμε να παράγουμε αξία για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους και επικοινωνούμε συστηματικά μαζί τους, συνεισφέροντας στη βιωσιμότητα τόσο των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιούμαστε όσο και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου.

ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Κατά τη χρονιά που πέρασε η Εταιρία συμμετείχε σε πρωτοβουλίες υποστήριξης της τοπικής ανάπτυξης στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Συγκεκριμένα, μέσω χορηγίας τσιμέντου, αδρανών υλικών και σκυροδέματος συνέβαλε στη βελτίωση των τοπικών υποδομών και στην πραγματοποίηση επισκευών σε σχολικά κτίρια και άλλους δημόσιους χώρους.

Επιπρόσθετα, συνεπείς στη δέσμευσή μας για την Υγεία και Ασφάλεια, προχωρήσαμε σε δωρεά αυτόματου εξωτερικού απινιδωτή στον εμπορικό σύλλογο Αλιβερίου. Ο απινιδωτής είναι προσβάσιμος σε 24ωρη βάση για χρήση από άτομα με ειδική κατάρτιση.

ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΠΥΡΟΠΛΗΚΤΩΝ ΤΗΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

Με υψηλό αίσθημα υπευθυνότητας και αλληλεγγύης, ο Όμιλος συνέβαλε στη συλλογική προσπάθεια στήριξης των πυρόπληκτων της Ανατολικής Αττικής με δωρεά 300 τόνων αδρανών υλικών. Η Εταιρία στάθηκε αρωγός στο Δήμο Ραφήνας για την άμεση υλοποίηση έργων αντιπλημμυρικής προστασίας των πυρόπληκτων περιοχών.

Κατά τη διάρκεια των ημερών των Χριστουγέννων και με μεγαλύτερη ανταμοιβή τα παιδικά χαμόγελα, τα στελέχη του εργοστασίου στο Βόλο μοίρασαν δώρα στο ειδικό Δημοτικό Σχολείο Αγριάς και μετέφεραν τα παιδιά στην μαγεία των Χριστουγέννων.

Η ΛΑΒΑ, επιδεικνύοντας υψηλό αίσθημα ευθύνης και κοινωνικής αλληλεγγύης, χρηματοδότησε την προμήθεια και παρέδωσε στο Δήμο Νισύρου απορριμματοφόρο με σύγχρονο εξοπλισμό και χωρητικότητα 7 κυβικών μέτρων. Με αυτό τον τρόπο, η εταιρία ενισχύει σημαντικά την προσπάθεια αποκομιδής των απορριμμάτων συμβάλλοντας περαιτέρω στην καθαριότητα του Δήμου Νισύρου καθώς και στη βελτιστοποίηση της ποιότητας ζωής των κατοίκων.

Παράλληλα, η ΛΑΒΑ κάνει πράξη τη δέσμευσή της να συνεισφέρει ουσιαστικά στις πραγματικές ανάγκες των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται, ενισχύοντας το έργο του Κέντρου Αλληλεγγύης στη Νίσυρο. Αποστολή του Κέντρου Αλληλεγγύης είναι η παροχή γευμάτων και φροντίδας σε κατοίκους του νησιού που έχουν ανάγκη.

Ταυτόχρονα, η ΛΑΒΑ ανέλαβε το κόστος σύνταξης επιστημονικών μελετών για την υλοποίηση έργων, όπως η εγκατάσταση και λειτουργία βιολογικού καθαρισμού στη Νίσυρο. Επιπρόσθετα, στήριξε τη διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων που έλαβαν χώρα στο ακριτικό νησί.

ΜΕ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑ ΜΑΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ήταν χορηγός στις «Γιορτές της Πέτρας 2018» που πραγματοποιήθηκαν στα Λαγκάδια Αρκαδίας, το σημαντικότερο «μαστοροχώρι» της Πελοποννήσου. Πρόκειται για μία πρωτοβουλία του μη κερδοσκοπικού σωματείου «Άνθη της Πέτρας», η οποία περιλαμβάνεται στο επίσημο πρόγραμμα εκδηλώσεων του Ευρωπαϊκού Έτους Πολιτιστικής Κληρονομιάς 2018.

Οι εκδηλώσεις, και κυρίως το εργαστήριο της πέτρας, φέρνουν στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος την ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς της τέχνης της πέτρας στην Ελλάδα και την αξιοποίησή της σήμερα.

Σε αυτό το επατήμερο εκπαίδευσης στην παραδοσιακή τέχνη της πέτρας, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετείχε ενεργά παρέχοντας όλα τα απαραίτητα δομικά υλικά και εργαλεία για τους μαθητευόμενους μάστορες, ενώ παράλληλα συνέβαλε στη δημιουργία πινακίδων σήμανσης. Το πρόγραμμα περιελάμβανε θεωρητική εκπαίδευση καθώς και αποκαταστάσεις μικρής έκτασης, συμπληρώσεις και επισκευές σε ερείπια πέτρινων κατασκευών.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΣΧΕΣΗΣ ΜΑΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΜΑΣ

Η Εταιρία, πιστή στη δέσμευσή της να χτίζει γερές σχέσεις βασισμένες στην αμοιβαία εμπιστοσύνη και τον ανοιχτό διάλογο, συνεχίζει να επενδύει στην πλατφόρμα αμφίδρομης επικοινωνίας, ενημέρωσης και εκπαίδευσης «Χτίζουμε Μαζί». Μέσα από τον ψηφιακό χώρο www.xtizoumemazi.gr, η Εταιρία μοιράζεται τα πάντα για το τιμέντο τις δυνατότητες και εφαρμογές του, ενώ παράλληλα ενημερώνει για τα καινοτόμα προϊόντα και τις λύσεις προστιθέμενης αξίας που προσφέρει, καθώς και τις νέες τάσεις και τεχνολογίες της αγοράς.

Ταυτόχρονα, μέσα από αυτό τον ψηφιακό χώρο οι ενδιαφερόμενοι τεχνίτες και σημαία λιανικής πώλησης ενημερώνονται και συμμετέχουν εύκολα και γρήγορα στο Πρόγραμμα Επιβράβευσης «ΣΧΕΣΗ ΣΕ ΓΕΡΕΣ ΒΑΣΕΙΣ». Επιπρόσθετα, μέσα από την πλατφόρμα αυτή, οι επισκέπτες μπορούν να βρουν εύκολες, γρήγορες και πρακτικές λύσεις καθώς και έξυπνες ιδέες για πρωτότυπες DIY κατασκευές. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία ένωσε τις δυνάμεις της με τον καταξιωμένο αρχιτέκτονα Γιώργη Λαμπαθάκη για να δώσει νέα διάσταση σε χώρους και κατασκευές όπου πρωταγωνιστεί το τιμέντο. Με «οδηγό» τον Γιώργη Λαμπαθάκη, η Εταιρία διοργάνωσε 2 DIY workshops δίνοντας την ευκαιρία στο ευρύ κοινό να εξερευνήσει τον κόσμο του τιμέντου, να

συζητήσει έξυπνες λύσεις για DIY κατασκευές και να εμπνευστεί από πρωτότυπες ιδέες.

Με στόχο τη συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξη της σχέσης της Εταιρίας με τους πελάτες και συνεργάτες της μέσα από την ανταλλαγή απόψεων, διοργάνωσε 2 ενημερωτικές ημερίδες του κύκλου εκδηλώσεων «ΣΧΕΣΗ ΣΕ ΓΕΡΕΣ ΒΑΣΕΙΣ: Ενημερώνομαι – Εξελίσσομαι». Οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για την ηγετική παρουσία της Εταιρίας, τις σύγχρονες τάσεις και προκλήσεις της αγοράς, καθώς και τις νέες ευκαιρίες που αναδύονται.

ΑΝΑΣΚΑΦΕΣ ΣΤΗΝ ΚΩΠΑΪΔΑ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΛΑΒΑ Α.Ε.

Με την υποστήριξη της Λάβα Α.Ε. ολοκληρώθηκε με επιτυχία το διετές ερευνητικό πρόγραμμα «The Mycenaean Northeastern Korais – ΜΥΝΕΚΟ» (2016-2017), μέσα από το οποίο αποδείχτηκε ότι η περιοχή της Κωπαΐδας και του Ορχομενού, υπήρξε κιβωτός πολιτισμών κατά την προϊστορία.

Στο πλαίσιο του προγράμματος πραγματοποιήθηκε συστηματική ανασκαφική έρευνα, φέρνοντας στο φως τμήματα οχύρωσης, κατάλοιπα οικιών καθώς και ταφές κάτω από τα δάπεδά τους. Τα αποτελέσματα της έρευνας είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικά, καθώς αποκάλυψαν νέα δεδομένα για το μεσοελλαδικό και πρώιμο μυκηναϊκό υπόβαθρο των οικισμών που αναπτύχθηκαν στο βόρειο περιθώριο της λίμνης, πριν από περίπου 3.500 χρόνια. Σύμφωνα με ενδείξεις, η λίμνη πότε βοήθησε να αναπτυχθούν στις όχθες της οικισμοί και πότε δημιουργούσε προβλήματα, οπότε ήδη από τη μακρινή αρχαιότητα οι άνθρωποι έκαναν προσπάθειες να την αποξηράνουν.



ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Υγεία και Ασφάλεια

Πιστή στη δέσμευσή της να καλλιεργεί την κουλτούρα συμμετοχικότητας και ίσων ευκαιριών καθώς και να θέτει ως αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα την Υγεία και Ασφάλεια, η Εταιρία εγκαινιάσε το Πρόγραμμα Επιβράβευσης Ιδεών και Καλών Πρακτικών «EXΩ ΜΙΑ ΙΔΕΑ».

Ειδικότερα, μέσα από το πρόγραμμα αυτό κινητοποιεί τους ανθρώπους της να προτείνουν και να καταθέτουν με διαφάνεια και οργανωμένο τρόπο στο www.exwidea.gr ιδέες/πρακτικές που θα κάνουν την εργασιακή τους καθημερινότητα πιο ασφαλή, πιο απλή, πιο αποδοτική.

Οι εργαζόμενοι έχουν την ευκαιρία να καταθέσουν ιδέες που αφορούν στους βασικούς πυλώνες της στρατηγικής της Εταιρίας: 1) Υγεία & Ασφάλεια, 2) Βελτιστοποίηση Λειτουργικής Απόδοσης/Κόστους, 3) Μετασχηματισμός Εμπορικής Δραστηριότητας, 4) Οργανωτική Αποτελεσματικότητα και 5) Βιωσιμότητα.

Μέσα στο έτος, περισσότερες από 140 ιδέες κατατέθηκαν και 24 υλοποιήθηκαν, ενώ 15 ιδέες βρίσκονται στο στάδιο προς υλοποίηση. Ο πυλώνας Υγείας και Ασφάλειας πρωταγωνίστησε ανάμεσα

στις ιδέες που κατατέθηκαν. Τέλος, χάρη στην υψηλή και θετική ανταπόκριση των εργαζόμενων από όλες τις εγκαταστάσεις, η Εταιρία κατάφερε με το πρόγραμμα αυτό να βελτιώσει περαιτέρω την εργασιακή καθημερινότητα μέσα από τα θέματα και τις λύσεις που ανέδειξαν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι. Η αναγνώριση και η επιβράβευση ενίσχυσε το αίσθημα περηφάνιας των εργαζόμενων, στους οποίους δόθηκε η ευκαιρία να βγουν μπροστά και να κάνουν τη διαφορά δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για την Εταιρία συνολικά.

Κατά τη διάρκεια των Ημερών Υγείας και Ασφάλειας, όλοι οι εργαζόμενοι συμμετείχαν ενεργά σε workshops, μελέτησαν συμβάντα που έχουν συμβεί ή θα μπορούσαν να συμβούν στο χώρο εργασίας αναφορικά με 4 εργασίες/διαδικασίες: α) Κινητός εξοπλισμός & κυκλοφορία στις εγκαταστάσεις, β) Απομόνωση ενέργειας, γ) Εργασία σε ύψος, δ) Εργασία σε περιορισμένους χώρους, και ανέλυσαν τρόπους πρόληψης. Παράλληλα, στα κεντρικά γραφεία εξειδικευμένοι συνεργάτες ανέλαβαν την ενημέρωση των εργαζόμενων αναφορικά με την οδική ασφάλεια. Η εκπαίδευση περιελάμβανε τόσο θεωρία όσο και βιωματικές ασκήσεις, όπως προσομοίωση ανατροπής, πρόσκρουσης και οδήγησης σε κατάσταση μέθης.

Με αφορμή την παγκόσμια ημέρα κατά του καρκίνου του μαστού, η Εταιρία υλοποίησε στοχευμένη καμπάνια ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την πρόληψη του καρκίνου του μαστού.

Ειδικότερα, η Εταιρία απευθύνθηκε στις γυναίκες εργαζόμενες με τη θερμή παράκληση να μην μένουν θεατές σε ό,τι αφορά στην υγεία τους.

Με στόχο την ενθάρρυνση ασφαλών συμπεριφορών και την επαγρύπνηση σε θέματα κινδύνων καθώς και μείωση της ανοχής τους, πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις στο πλαίσιο του προγράμματος «Παίρνω θέση». Το πρόγραμμα αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι κάθε προϊσταμενικής θέσης, καθώς η αισθητή παρουσία της διοίκησης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας βοηθά έμπρακτα στον εντοπισμό αιτιών ανασφαλών συμπεριφορών και στην κινητοποίηση των εργαζόμενων προκειμένου να υιοθετήσουν πιο ασφαλείς συμπεριφορές.

Παράλληλα, με στόχο την ενίσχυση της συμπεριφοράς Ηγεσίας και την ανάπτυξη αισθήματος ευθύνης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα «Καθοδηγώ Ασφαλώς» με τη συμμετοχή 150 εργαζόμενων.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΕΥΤΑΞΙΑ

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος, το Εργοστάσιο του Βόλου συμμετείχε ενεργά σε καθαρισμούς των ακτών της περιοχής στέλνοντας ένα ηχηρό μήνυμα για την προστασία του περιβάλλοντος και την προώθηση του εθελοντισμού.

Επιλεγμένες ομάδες εργασίας υλοποίησαν σειρά δράσεων ευταξίας με στόχο οι άνθρωποι της Εταιρίας να εργάζονται σε καθαρούς και περιποιημένους χώρους με ασφάλεια.

ΣΤΗΡΙΞΗ ΕΡΓΟΥ ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Η Εταιρία έδωσε δυναμικό παρόν στο μεγαλύτερο δρομικό γεγονός της χώρας, τον 36ο Αυθεντικό Μαραθώνιο Αθήνας, και στήριξε έμπρακτα το σημαντικό έργο των Γιατρών Χωρίς Σύνορα. Με μήνυμα «Τρέχουμε χωρίς όρια για τους Γιατρούς Χωρίς Σύνορα», εργαζόμενοι, φίλοι και συνεργάτες ένωσαν τις δυνάμεις τους και έγιναν μέρος της προσπάθειας των Γιατρών Χωρίς Σύνορα. Με στόχο τη χρηματική ενίσχυση του έργου της ΜΚΟ, η κάθε συμμετοχή στον Μαραθώνιο και τους παράλληλους αγώνες δρόμου των 5 και 10 κλμ έφερε την Εταιρία πιο κοντά σε ανθρώπους που έχουν ανάγκη.

Παράλληλα, η Εταιρία στήριξε το έργο ΜΚΟ και Ιδρυμάτων, όπως ΜΕΤΑδραση, Φάρος Τυφλών Ελλάδας, ΕΛΙΖΑ – Εταιρία κατά της Κακοποίησης του Παιδιού, Φιλανθρωπικό Ίδρυμα «Τάσος Γεωργιάδης», επιδεικνύοντας στην πράξη υψηλό αίσθημα ευθύνης και κοινωνικής αλληλεγγύης.



ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ

Σημαντικός αριθμός εργαζόμενων ανταποκρίθηκε στο κάλεσμα της εταιρίας και συμμετείχε στον 9ο Ποσειδώνιο Ημιμαραθώνιο Αθήνας και Παράλληλων Αγώνων που πραγματοποιήθηκε στην Παραλιακή Ζώνη Φαληρικού Όρμου, την Κυριακή 23 Απριλίου.

Με το σύνθημα «Τρέχω & Βαδίζω. Δίνω αξία στα βήματά μου! Δράση για το διαβήτη & την παχυσαρκία. ΤΩΡΑ!» τόσο οι συμμετέχοντες όσο και οι εθελοντές και οι φορείς επιδίωξαν να ευαισθητοποιήσουν την κοινωνία στην πρόληψη, διάγνωση και αντιμετώπιση του σακχαρώδους διαβήτη και της παχυσαρκίας.

Επίσης, η Εταιρία ήταν ο επίσημος χορηγός του Εθελοντικού Προγράμματος των Αγώνων αναλαμβάνοντας το υποστηρικτικό υλικό των εθελοντών και συνεισφέροντας στην άρτια διεξαγωγή των Αγώνων.

Παράλληλα, στα Κεντρικά Γραφεία της Εταιρίας το χριστουγεννιάτικο δέντρο διακοσμήθηκε όχι μόνο με στολίδια αλλά και με παιχνίδια και ρούχα που δώρισαν οι συνάδελφοι στο Λύκειο Παιδικό Ίδρυμα, το οποίο πλήγηκε από τις καταστροφικές φωτιές του καλοκαιριού.

ΦΥΤΩΡΙΟ Α.Γ.Ε.Τ. ΒΟΛΟΥ

Από το 2018 το φυτώριο που βρισκόταν στον Αλμυρό εγκαταστάθηκε στο εργοστάσιο του Βόλου. Κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους, παράχθηκαν περίπου 15.000 φυτά διαφόρων ειδών, όπως πεύκα, κυπαρίσσια, μικροδάφνες και διάφορα άλλα.

Τα φυτά αυτά κάλυψαν τις ανάγκες των αναδασώσεων των λατομείων του εργοστασίου Βόλου, και αναγκών του Ομίλου σε φυτεύσεις. Η αναπαραγωγή του έγινε από γενετικό υλικό που συλλέχθηκε από τα λατομεία της εταιρείας, ώστε να υπάρχει εύκολη προσαρμογή στις συνθήκες των λατομείων.

Πέρυσι και φέτος έγινε φύτευση των σπόρων ή μοσχευμάτων σε φυτευτικά πινάκια που περιέχουν τύρφη και περλίτη. Τα φυτώρια αφού έχουν αναπτυχθεί, μεταφυτεύονται σε σακουλάκια των 1lt για να μεγαλώσουν μέχρι την φύτευση τους στα λατομεία τον χειμώνα.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΠΑΦΕΣ ΜΕ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Οι κατά τόπους εκπρόσωποι της Διοίκησης (Διευθυντής Εργοστασίου, Διευθυντής Τοπικών Θεμάτων, Διευθυντής Κέντρου Διανομής κτλ.) συνεπικουρούμενοι από τη Διεύθυνση Επικοινωνίας, σύμφωνα με την υπάρχουσα κατάσταση σε κάθε εγκατάσταση, υλοποιούν ένα συγκεκριμένο πλάνο συναντήσεων διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους.

Τα αποτελέσματα που προκύπτουν από αυτές τις συστηματικές συναντήσεις με τους κοινωνικούς εταίρους επικοινωνούνται με δομημένο τρόπο στην ανώτατη διοίκηση μέσω στοχευμένων συναντήσεων. Σκοπός της Διεύθυνσης Επικοινωνίας είναι η συλλογή όλων των κρίσιμων θεμάτων και η παρουσίασή τους στο Διευθύνοντα Σύμβουλο και την Εκτελεστική Επιτροπή. Στη συνέχεια, τα κρίσιμα αυτά θέματα αναλύονται με τη μέθοδο «ανάλυση δέντρου αιτιών» (Cause Tree Method – CTM), ενώ καταρτίζεται πλάνο δράσης (action plan) για κάθε ένα από αυτά και διασφαλίζεται ότι δεσμεύονται οι απαραίτητοι πόροι για την επίλυσή τους.



ΚΑΛΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ: ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΥΣ ΜΑΣ

Το 2018 ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ανταποκρίθηκε και προχώρησε στην επίλυση διαφόρων κρίσιμων ζητημάτων. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 30 συναντήσεις με περιφερειακές και τοπικές αρχές και κυρίως με φορείς τοπικών κοινωνιών. Τα βασικά θέματα που συζητήθηκαν συμπεριελάμβαναν:

- *Η ανάγκη υποστήριξης της αναβάθμισης υποδομών στις τοπικές κοινωνίες.*

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ανταποκρίνεται, συνεισφέροντας υλικά και τεχνική υποστήριξη για την επισκευή και αναβάθμιση των τοπικών δομών και υποδομών.

- *Εναλλακτικά καύσιμα και η ενεργειακή αξιοποίηση στην ταμινοβιομηχανία*

Πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 20 ενημερωτικές συναντήσεις με φορείς όπου έγινε παρουσίαση και ανοικτή συζήτηση καθώς και διανομή ενημερωτικού υλικού.

- *Ανάγκη για υποστήριξη θέσεων εργασίας*

Η Διοίκηση του Ομίλου έχει το θέμα σε πρώτη προτεραιότητα αναγνωρίζοντας τη σημασία του για την τοπική κοινωνία.

Με στόχο τη διατήρηση και ενίσχυση των καλών αμφίδρομων σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες και αντιλαμβανόμενοι την ανάγκη συμβολής των επιχειρήσεων στην αντιμετώπιση των ιδιαίτερα αυξημένων κοινωνικών αναγκών, προσαρμόσαμε τα σχέδια και τις τακτικές μας, ώστε να είμαστε σε θέση να αντιμετωπίσουμε τα κρίσιμα ζητήματα των κοινωνικών μας εταίρων, βελτιώνοντας τις συνθήκες διαβίωσής τους κι ενισχύοντας την ανάπτυξη τους.

Προμήθειες με κριτήρια βιωσιμότητας

**ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΟΥΜΕ
ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ
ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ, ΤΑ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ
ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ.
ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΜΕ ΠΙΣΤΑ ΤΟΝ
ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΜΑΣ
ΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΑΝΑΜΕΝΟΥΜΕ
ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΝ ΚΑΙ ΟΙ
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΜΑΣ.**

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ ακολουθούμε μια κατάλληλα σχεδιασμένη μεθοδολογία, ώστε να διασφαλίζουμε ότι έχουμε άριστη γνώση των πρακτικών που εφαρμόζουν όλοι οι προμηθευτές μας. Παράλληλα, φροντίζουμε όλοι οι προμηθευτές μας να λαμβάνουν εισαγωγική και τακτική εκπαίδευση αναφορικά με τα θέματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης. Με αυτόν τρόπο φροντίζουμε να διαχέουμε σε όλη την εφοδιαστική μας αλυσίδα τις αδιαπραγμάτευτες αξίες μας, όπως αυτές αποτυπώνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας που εφαρμόζουμε:

«Απαγορεύουμε τις παρακάτω πρακτικές και δεν θα ασκούμε επιχειρηματικές

δραστηριότητες εν γνώσει μας με οποιοδήποτε πρόσωπο ή εταιρία που συμμετέχει στα εξής:

- Εκμετάλλευση παιδιών, συμπεριλαμβανομένης της παιδικής εργασίας
- Σωματική τιμωρία
- Βία κατά των εργαζομένων, ειδικά με βάση το φύλο, την καταγωγή, τη θρησκεία ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό
- Καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία
- Παράνομες διακρίσεις στην απασχόληση και τις πρακτικές προσλήψεων
- Παροχή μη ασφαλών συνθηκών εργασίας
- Πληρωμές μισθών (ή μειώσεις) που τοποθετούν τις αμοιβές του εργαζόμενου παράνομα κάτω από το ελάχιστο μισθό
- Παράνομοι κανονισμοί υπερωριών.»



ΚΛΙΜΑ & ΕΝΕΡΓΕΙΑ

ΑΠΟΤΕΛΟΥΜΕ ΜΕΡΟΣ ΕΝΟΣ ΟΜΙΛΟΥ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΛΕΟΝ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΝΘΡΑΚΑ.

ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΗΡΑΚΛΗΣ ΕΧΟΥΜΕ ΔΕΣΜΕΥΤΕΙ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΜΕ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΤΑ ΤΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ ΜΑΣ, ΒΕΛΤΙΩΝΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΚΥΚΛΟ ΖΩΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΜΑΣ, ΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ΠΑΡΑΛΛΗΛΑ ΤΙΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ. ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΟΠΟ ΑΥΤΟ, ΜΕΙΩΝΟΥΜΕ ΤΙΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO₂ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΜΑΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΟΥΜΕ ΤΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΕΝΩ ΠΑΡΑΛΛΗΛΑ ΕΛΕΓΧΟΥΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΡΙΖΟΥΜΕ ΤΙΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΜΑΣ.



Κατανάλωση ενέργειας40

Ανασκόπηση εκπομπών CO₂42

Εκπομπές αέριων ρύπων.....44

Κατανάλωση ενέργειας



Η ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΜΙΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΟΥ 21ΟΥ ΑΙΩΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟ ΚΛΑΔΟ. ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΗΡΑΚΛΗΣ ΕΧΟΥΜΕ ΑΝΑΠΤΥΞΕΙ ΜΙΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΚΛΙΜΑ ΘΕΤΟΝΤΑΣ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΜΕΙΩΣΗΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO₂.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η ανάλυση θερμικής και ηλεκτρικής ενέργειας καθώς και η ανάλυση πρώτων υλών αποτελούν θεμελιώδεις πόρους για τα εργοστάσια τσιμέντου και την βιομηχανία των κατασκευών συνολικά, γεγονός που συνεπάγεται σοβαρή επίπτωση στην κλιματική αλλαγή. Στη διάρκεια των ετών, η εταιρία μας έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη στρατηγική για το κλίμα και την ενέργεια, στοχεύοντας να μειώσει δραστικά τις επιπτώσεις αυτές.

Τα κύρια σημεία της στρατηγικής μας για το κλίμα και την ενέργεια είναι:

- Μείωση των άμεσων εκπομπών μας ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου με τη χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων καθώς και με το σχεδιασμό και την ανάπτυξη παραγωγικών μοντέλων και προϊόντων χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα.
- Έλεγχος, παρακολούθηση και καταγραφή των έμμεσων εκπομπών μας.

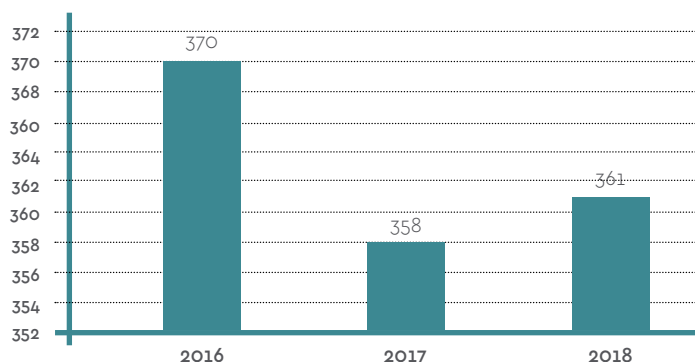
- Συμβολή στη μείωση των συνολικών εκπομπών, με κατασκευαστικές λύσεις που αποσκοπούν στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων.
- Προώθηση υπεύθυνων πολιτικών για την ενέργεια και το κλίμα με συνέργεια επιχειρήσεων και αρμόδιων κρατικών φορέων.

Ιδίως στον κατασκευαστικό κλάδο, εστιάζουμε εκτός από τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των παραγωγικών μας μονάδων και στο ρυθμιστικό πλαίσιο για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων, πέρα από τη χρήση συγκεκριμένων υλικών, το οποίο δημιουργεί πιο γόνιμο έδαφος για καινοτομία.

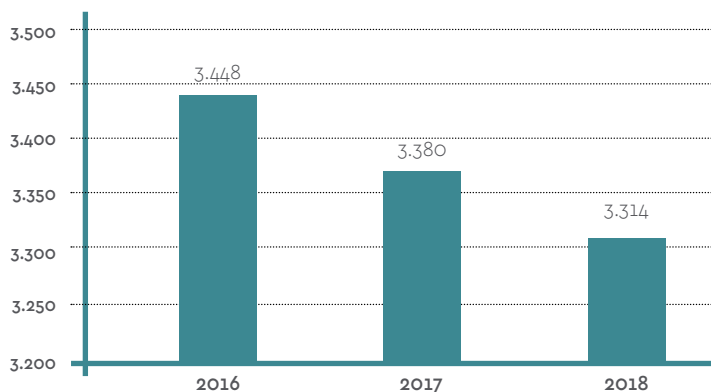
Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Παρακολουθούμε σε σταθερή βάση την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στις παραγωγικές μονάδες, με στόχο την βελτιστοποίηση της απόδοσης ανά παραγωγικό στάδιο.

ΕΜΜΕΣΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (GWh/ΕΤΟΣ)



ΘΕΡΜΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΑΠΟ ΤΟΝΟ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΟΥ (Mj/t CK)



Η διεργασία παραγωγής τσιμέντου έχει στον πυρήνα της τον περιστροφικό κλίβανο παραγωγής κλίνκερ. Εντός του περιστροφικού κλιβάνου θερμαίνονται, στους περίπου 1.450 βαθμούς κελσίου, ασβεστόλιθος, άργιλος και άλλες πρώτες ύλες. Αυτή η διεργασία, απαιτεί υψηλή κατανάλωση θερμικής ενέργειας άρα και καυσίμων.

Παραμένοντας πιστοί στη δέσμευση μας για μείωση των εκπομπών μέχρι το 2030, προτεραιότητα μας είναι η βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, ταυτόχρονα με τη βελτιστοποίηση του μίγματος καυσίμων μέσω υποκατάστασης των ορυκτών καυσίμων από εναλλακτικά.

Κατά το 2018, στο θερμικό ενεργειακό μείγμα που καταναλώθηκε, το 23,3% της ενέργειας προήλθε από εναλλακτικά καύσιμα (συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας). Το ποσοστό αυτό αντιστοιχεί σε 17,5% αύξηση της χρήσης εναλλακτικών καυσίμων συγκριτικά με το προηγούμενο έτος.

Θερμικό ενεργειακό μίγμα στο κλίνκερ (%)

	2016	2017	2018
άνθρακας	0,9%	1,1%	1,5
πετρωκ	83,1%	78,5%	74,5
πετρέλαιο	0,2%	0,2%	0,2
φυσικό αέριο	1,0%	0,4%	0,5
εναλλακτικά καύσιμα (εκτός βιομάζας)	11,1%	14,0%	16,2
βιομάζα	3,7%	5,8%	7,1

Ανασκόπηση εκπομπών CO₂



**ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΥΜΕ
ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΝΕΣ
ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΓΙΑ
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ
ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ
ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΔΙΟΞΕΙΔΙΟΥ
ΤΟΥ ΑΝΘΡΑΚΑ (CO₂) ΚΑΙ
ΤΗ ΔΡΑΣΤΙΚΗ ΜΕΙΩΣΗ
ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΝΑ
ΜΟΝΑΔΑ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΟΥ
ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ, ΜΕ ΟΡΙΖΟΝΤΑ
ΤΟ 2030.**

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Προκειμένου να μειώσουμε τις εκπομπές, εστιάζουμε στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κλιβάνων, μέσω της υποκατάστασης των ορυκτών καυσίμων με καύσιμα που προέρχονται από βιομηχανικά, οικιακά ή αγροτικά απόβλητα και παραπροϊόντα καθώς και μέσω της βελτιστοποίησης της διεργασίας έψησης, μειώνοντας την Ειδική Θερμική Κατανάλωση (MJ/t κλίνκερ) στους περιστροφικούς κλιβάνους, ανάλογα πάντα με τις ειδικές απαιτήσεις της ποιότητας του παραγόμενου κλίνκερ.

Με γνώμονα μας τη Συμφωνία του Παρισιού, οι ποσοτικοί στόχοι του ομίλου LafargeHolcim αναθεωρούνται ανά πέντε χρόνια σύμφωνα με την εξέλιξη του κανονιστικού πλαισίου εντός του οποίου ενεργούμε, επενδύοντας και αξιοποιώντας την καινοτομία.

Σήμερα επιτυγχάνουμε μείωση της έντασης εκπομπών άνθρακα ανά τόνο τιμέντου, μέσω:

- Συνέχισης της αντικατάστασης κλίνκερ στο τελικό προϊόν και αναπτύσσοντας καινοτόμους τύπους κλίνκερ και συνδετικών υλικών CO₂. Από το 1990 μέχρι σήμερα έχουμε πετύχει μείωση της ποσότητας του κλίνκερ στο τελικό προϊόν κατά 14% με εναλλακτικά ορυκτά και στοχεύουμε στην περαιτέρω μείωσή του στο μέλλον.
- Σημαντικής μείωσης στα ορυκτά καύσιμα που χρησιμοποιούνται στις διαδικασίες παραγωγής μέσω χρήσης καυσίμων που προέρχονται από καύσιμα, συμπεριλαμβανομένων της βιομάζας από τα απόβλητα και τα στερεά αστικά απόβλητα.
- Περαιτέρω επένδυσης στην ενεργειακή αποδοτικότητα των μονάδων παραγωγής. Από το 1990 μέχρι σήμερα, έχουμε πετύχει μείωση της κατανάλωσης θερμικής ενέργειας κατά 22% και σκοπεύουμε να τη βελτιώσουμε περαιτέρω.
- Διερεύνησης νέων στρατηγικών και τεχνολογιών όπως η δέσμευση και χρήση άνθρακα (Carbon Capture and



CO₂



Usage CCU). Μαζί με άλλες εταιρείες μέλη του Παγκόσμιου Συμβουλίου Επιχειρήσεων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (WBCSD) – Πρωτοβουλία Βιωσιμότητας για το Τιμέντο (CSI), η LafargeHolcim ανέπτυξε την πρωτοβουλία Low Carbon Technology Partnership Initiative (LCTPI) για τη βιομηχανία τιμέντου, δείχνοντας το δρόμο για τη διαχείριση της κλιματικής αλλαγής στον κλάδο.

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Το 2018 το τιμέντο μας περιείχε 84,6% κλίνκερ και οι καθαρές εκπομπές CO₂ ανά τόνο τιμέντου ήταν 666 kg/tn, μειωμένες κατά περίπου 6% σε σχέση με το έτος βάσης (1990).

Επιπρόσθετα, το 2018, βάσει των προσπαθειών μας παρατηρήθηκε μείωση των συνολικών εκπομπών CO₂ οι οποίες διαμορφώθηκαν σε 2.165 Ktn CO₂ έναντι 2.452 το προηγούμενο έτος, ενώ επίσης μειώθηκαν και οι μεικτές ειδικές εκπομπές κατά 3,7%, καθώς διαμορφώθηκαν σε 709 Kg CO₂/t cem έναντι 736 Kg CO₂/t cem το προηγούμενο έτος.

Συνολικές εκπομπές CO ₂	Ktn CO ₂
1990 (έτος βάσης)	5.285*
2016	2.457
2017	2.452
2018	2.165

*1990: 3 εργοστάσια σε λειτουργία, 2015-2017: 2 εργοστάσια

Μεικτές ειδικές εκπομπές CO ₂	Kg CO ₂ /t cem
1990 (έτος βάσης)	708
2016	727
2017	736
2018	709

Καθαρές εκπομπές CO ₂ ανά μονάδα προϊόντος	Kg CO ₂ /t cem
1990 (έτος βάσης)	708
2016	698
2017	697
2018	666

Εκπομπές αέριων ρύπων



ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ, ΜΕΛΗΜΑ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΣΗΣ Η ΜΕΙΩΣΗ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ ΟΠΩΣ ΟΞΕΙΔΙΑ ΤΟΥ ΑΖΩΤΟΥ (NOx) ΚΑΙ ΔΙΟΞΕΙΔΙΟ ΤΟΥ ΘΕΙΟΥ (SO₂).

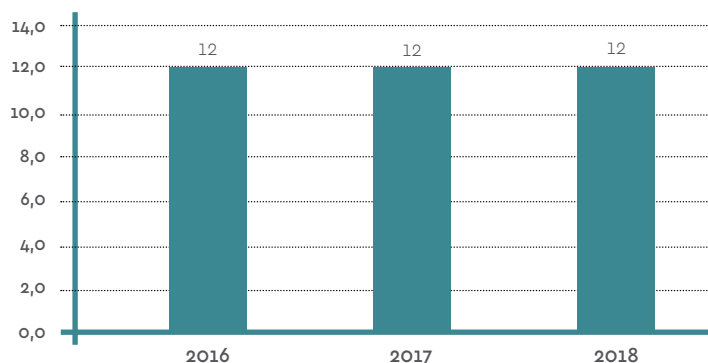
Το νομικό πλαίσιο που αφορά την παραγωγή τσιμέντου, ακολουθώντας κατά γράμμα τις προδιαγραφές που τίθενται από τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (ΒΔΤ), απαιτεί τον συστηματικό έλεγχο και συνεχή καταγραφή σημειακών εκπομπών όπως: σκόνη, οξείδια του αζώτου (NOx) και διοξείδιο του θείου (SO₂).

Το 2018 οι εκπομπές NOx σημείωσαν μείωση κατά 14% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, γεγονός το οποίο σχετίζεται άμεσα με τη μείωση του ορίου εκπομπής λόγω αλλαγής του νομοθετικού πλαισίου. Επίσης, σημαντική μείωση κατά 74% παρουσίασαν και οι εκπομπές SO₂ το 2018, σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά.

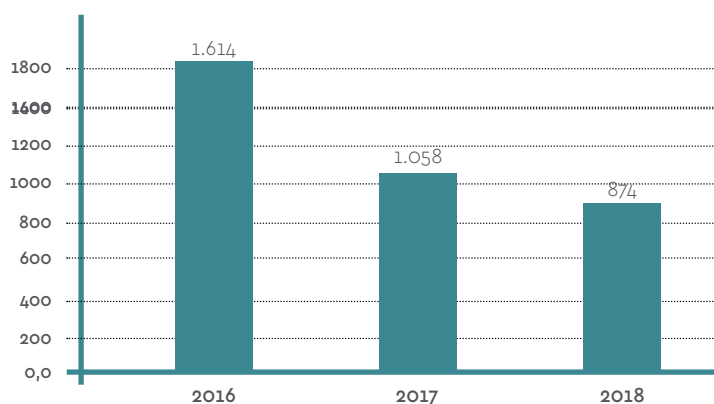
Οι σημειακές εκπομπές σκόνης από τις καμινάδες κατά το 2018 μειώθηκαν επιπλέον κατά 6% με αποτέλεσμα να παραμείνουν σε ιδιαίτερα χαμηλά επίπεδα.

Εκτός από τις σημειακές εκπομπές σκόνης που έχουν μειωθεί σημαντικά, στο στόχαστρο του ελέγχου και της μείωσης βρίσκονται και οι εκπομπές διάχυτης σκόνης που δημιουργούνται από την αποθήκευση και διακίνηση των υλικών και την εσωτερική κυκλοφορία οχημάτων. Ο έλεγχος των πηγών και η εφαρμογή μέτρων με σκοπό τον περιορισμό των εκπομπών διάχυτης σκόνης βρίσκεται ψηλά στην ατζέντα των περιβαλλοντικών προτεραιοτήτων σε όλες τις μονάδες μας.

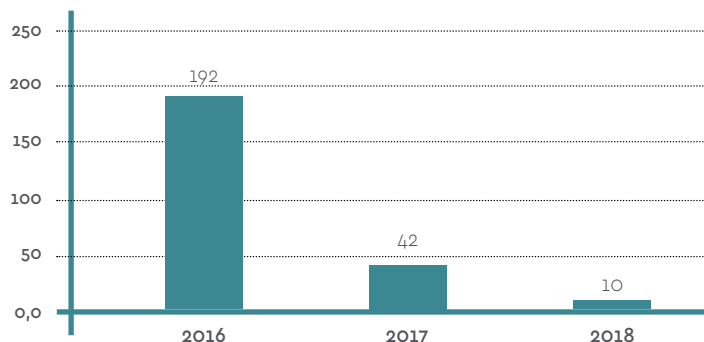
ΣΚΟΝΗ (g/tn cem)



ΕΚΠΟΜΠΕΣ NOx (g/tn cem)



ΕΚΠΟΜΠΕΣ SO₂ (g/t cem)



ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ: www.heracles-footprint.gr

Η λειτουργία του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ χαρακτηρίζεται πάντοτε από υψηλά περιβαλλοντικά πρότυπα καθώς και από διαφάνεια και επικοινωνία με τα διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη. Με ευθύνη και σεβασμό στο περιβάλλον και τις τοπικές κοινωνίες, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έθεσε πρόσφατα σε εφαρμογή την ανοικτή λειτουργία της ψηφιακής πλατφόρμας ενημέρωσης www.heracles-footprint.gr.

Συγκεκριμένα θέσαμε σε εφαρμογή την ανοικτή λειτουργία της ψηφιακής πλατφόρμας ενημέρωσης heracles-footprint.gr η οποία λειτουργεί ως ψηφιακός χώρος επικοινωνίας των αέριων εκπομπών του εργοστασίου στο Βόλο.

Πρόκειται για μία ιστοσελίδα στην οποία ο κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να παρακολουθήσει εύκολα και γρήγορα την εικόνα των αέριων εκπομπών του εργοστασίου Βόλου. Παράλληλα, η ιστοσελίδα προσφέρει τη δυνατότητα αντιπαροχής των στοιχείων με τα όρια που περιλαμβάνονται στην περιβαλλοντική αδειοδότηση από το Υπουργείο Περιβάλλοντος & Ενέργειας.

Το heracles-footprint.gr ενημερώνεται αυτόματα σε καθημερινή βάση από το ψηφιακό σύστημα παρακολούθησης της παραγωγικής δραστηριότητας του εργοστασίου.

Στη πλατφόρμα έχουν πρόσβαση εκπρόσωποι τόσο της αδειοδοτούσας όσο και της ελεγκτικής αρχής. Με την ανοικτή πρόσβαση στους κοινωνικούς εταίρους, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αποδεικνύει ακόμη μια φορά τη διαρκή δέσμευση για την ανάπτυξη καναλιών αμφίδρομης επικοινωνίας, έγκυρης και διαφανούς ενημέρωσης. Πρόκειται για μια καινοτόμα πρωτοβουλία που γίνεται πράξη για πρώτη φορά στην ελληνική τσιμεντοβιομηχανία.

ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΝΕΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΨΙΑΣ ΑΠΑΕΡΙΩΝ ΠΕΡΙΣΤΡΟΦΙΚΗΣ ΚΑΜΙΝΟΥ

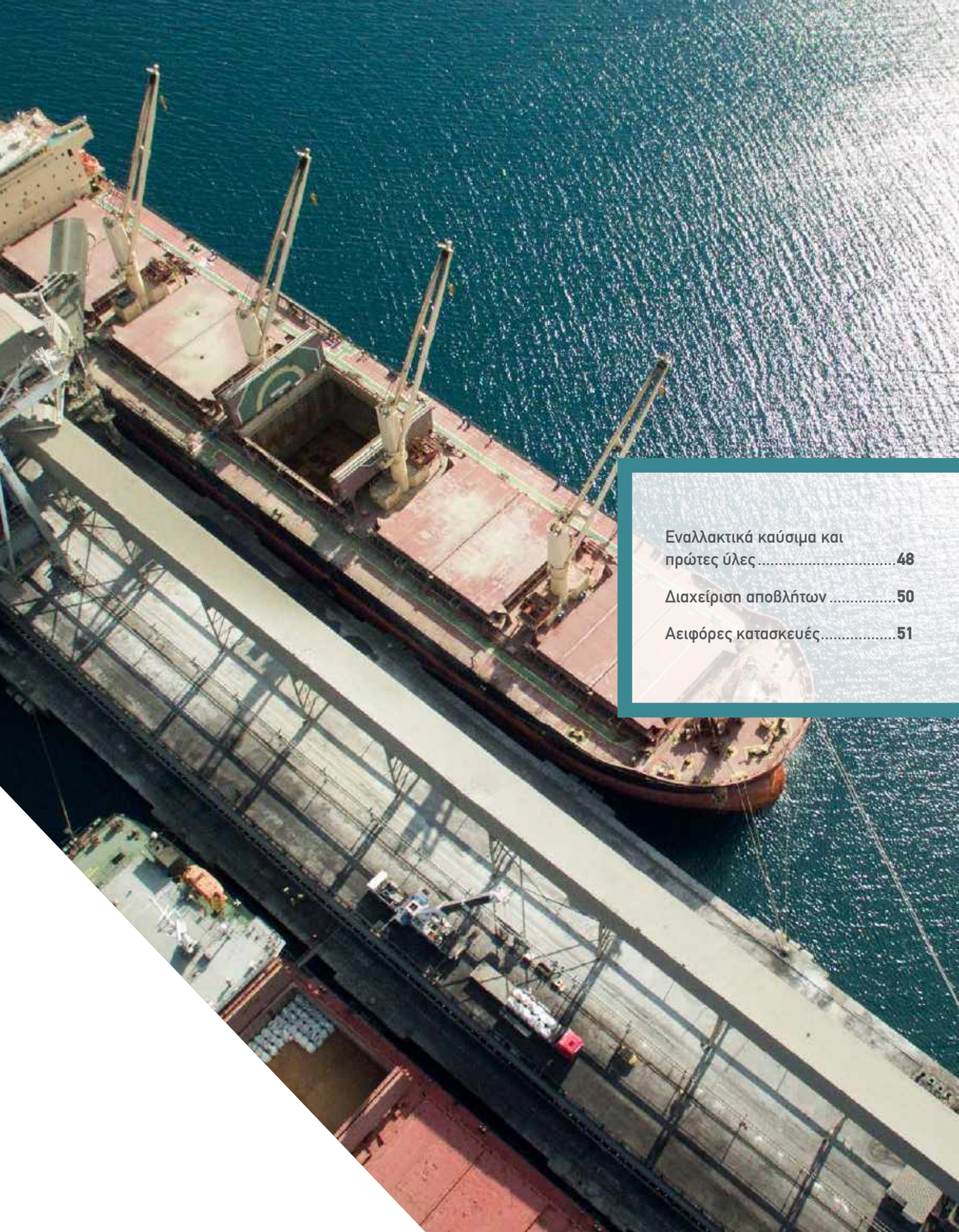
Με ευθύνη και σεβασμό προς το περιβάλλον, την τοπική κοινωνία του Βόλου και τις αρχές του, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εγκαίνιασε τη λειτουργία συστήματος συνεχούς δειγματοληψίας απαερίων περιστροφικής καμίνου, με στόχο τη συνεχή παρακολούθηση των αέριων εκπομπών του για τυχόν περιεκτικότητά τους σε διοξίνες και φουράνια.

Με διαχρονική δέσμευση να επενδύει σε καινοτόμες πρακτικές που αφορούν τόσο στη φιλική προς το περιβάλλον λειτουργία, όσο και στην ενημέρωση των κοινωνικών εταίρων, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ πρωτοπορεί στον χώρο της τσιμεντοβιομηχανίας και εγκαθιστά στο εργοστάσιο του Βόλου το διεθνώς αναγνωρισμένο αυτό σύστημα.



ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

ΕΠΙΔΙΩΚΟΥΜΕ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΜΕ ΜΕ ΟΣΟ ΤΟ ΔΥΝΑΤΟΝ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΚΑΙ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗ ΜΑΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ.



Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες	48
Διαχείριση αποβλήτων	50
Αειφόρες κατασκευές	51

Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες



ΜΕ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΜΕΛΗΜΑ ΤΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΜΑΣ ΣΤΗ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ, ΑΝΤΙΚΑΘΙΣΤΟΥΜΕ ΤΙΣ ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕ ΜΕ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ ΥΛΙΚΑ. Η ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΟΡΥΚΤΩΝ ΑΠΟ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΣΥΝΕΙΣΦΕΡΕΙ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΑΦΟΥ ΜΕΙΩΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO₂ ΚΑΙ ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ, ΠΕΡΙΟΡΙΖΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΧΩΡΟΥΣ ΤΑΦΗΣ.

Η κλιματική αλλαγή έχει ορατές επιπτώσεις σε όλους τους τομείς της οικονομίας, του περιβάλλοντος και στην κοινωνία γενικότερα. Σε εθνικό επίπεδο παρατηρείται σαφής βελτίωση του πλαισίου περιβαλλοντικής αδειοδότησης για τη χρήση εναλλακτικών καυσίμων στη βιομηχανία τσιμέντου, ωστόσο απαιτείται περαιτέρω βελτίωση του πλαισίου ώστε να είναι πλήρως εναρμονισμένη με την ευρωπαϊκή νομοθεσία. Ο κοινωνικό-οικονομικός μετασχηματισμός που επιβάλλει η μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλού άνθρακα σταδιακά βελτιώνει τα παραγωγικά και καταναλωτικά πρότυπα, δημιουργώντας και επιβάλλοντας νέες τεχνολογίες και πρακτικές.

Η υποκατάσταση φυσικών πρώτων υλών από εναλλακτικές πρώτες ύλες,

αποτελεί βασικό μοχλό στην επίτευξη της αειφορίας. Με κεντρικό μέλημα τη συνεισφορά μας στη διατήρηση των φυσικών πόρων, αντικαθιστούμε τις πρώτες ύλες και τα καύσιμα που χρησιμοποιούμε με εναλλακτικά υλικά. Με τον τρόπο αυτό, συμβάλλουμε θετικά στην επίτευξη της αειφορίας σε τοπικό, εθνικό και περιφερειακό επίπεδο.

Η αποδοτικότερη χρήση των πόρων σημαίνει επίσης σημαντική καθαρή εξοικονόμηση για τις επιχειρήσεις, τις δημόσιες αρχές και τους καταναλωτές, μειώνοντας ταυτόχρονα τις συνολικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου και συμβάλλοντας στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.

Η συνέχιση της υποκατάστασης συμβατικών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα και κατά το 2018 στις εγκαταστάσεις μας, οδήγησε σε περαιτέρω μείωση του

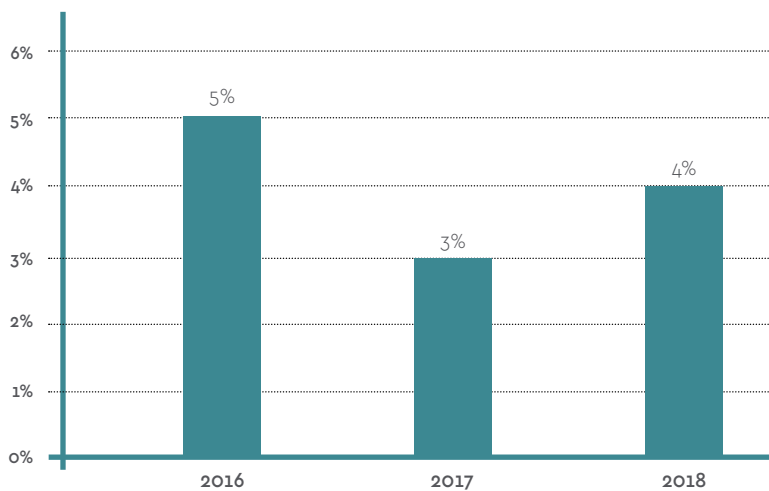
ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΗΝ ΤΣΙΜΕΝΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επιδιώκει να λειτουργεί με όσο το δυνατόν μικρότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα, υποστηρίζοντας τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό, καινοτομεί χρησιμοποιώντας εναλλακτικά καύσιμα στην διαδικασία παραγωγής τσιμέντου.

Συγκεκριμένα ξεκίνησε να χρησιμοποιεί ως πηγή ενέργειας, το RDF/SRF, το οποίο είναι το υπόλειμμα της ανακύκλωσης αστικών και εμποροβιομηχανικών αποβλήτων. Το απόβλητο αυτό, αντί να οδηγηθεί για ταφή σε χώρους υγειονομικής ταφής απορριμμάτων, αφού υποστεί αρχική επεξεργασία, αξιοποιείται από τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, με αποτέλεσμα την αποφυγή κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων και την μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε επίπεδο κύκλου ζωής του προϊόντος.

Η διεργασία αξιοποίησης RDF/SRF ονομάζεται «συν-επεξεργασία» καθώς η διαδικασία παραγωγής τσιμέντου συμβαίνει παράλληλα με την ασφαλή ανάλωση των εναλλακτικών καυσίμων, εξασφαλίζοντας την απαιτούμενη θερμική ενέργεια ταυτόχρονα με την ενσωμάτωση των ανόργανων συστατικών του RDF/SRF στο τελικό προϊόν. Η καύση RDF/SRF είναι απολύτως ασφαλής και διεθνώς αναγνωρισμένη πρακτική, καθώς το RDF/SRF είναι ένα υλικό που παράγεται σύμφωνα με τεχνικές προδιαγραφές (EN 15359:2011) και είναι απόλυτα φιλικό προς το περιβάλλον.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ



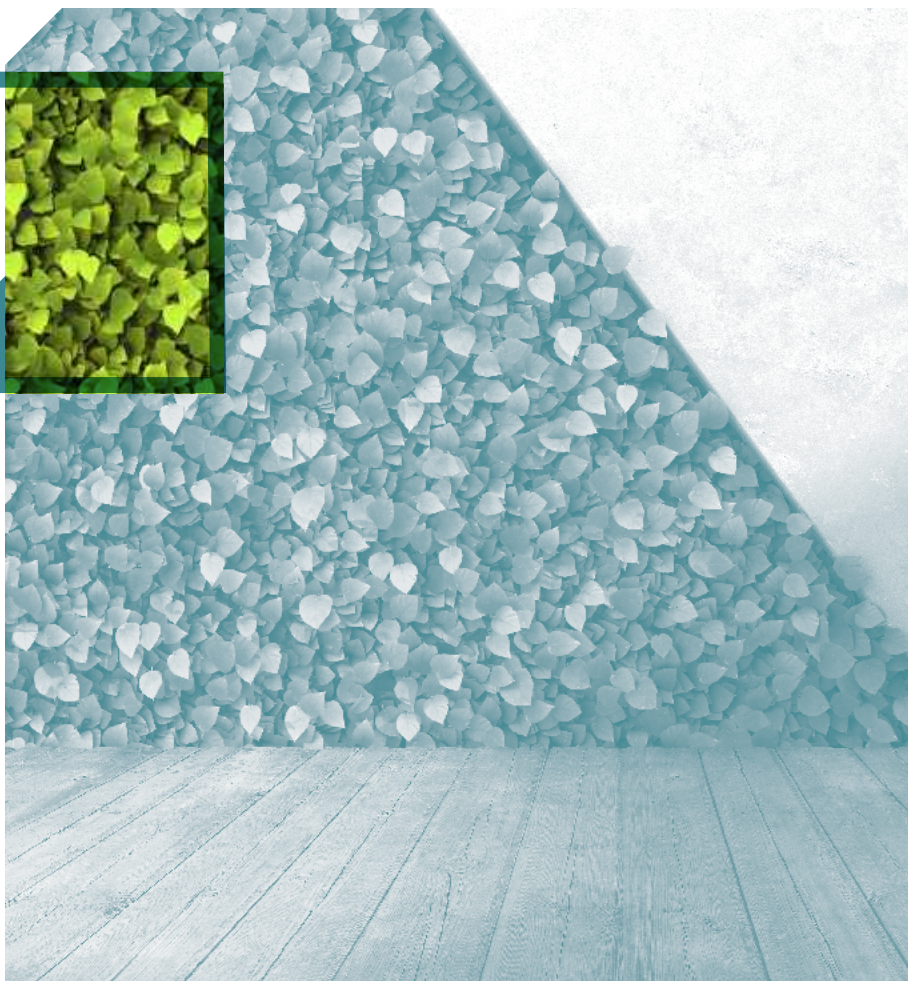
ειδικού συντελεστή εκπομπών CO₂ ανά τόνο προϊόντος (kgCO₂/t cem eq) από 697 το 2017 σε 666. Το 2018, το 4% του συνόλου των πρώτων υλών που αναλώθηκαν στην παραγωγή τσιμέντου προήλθε από εναλλακτικές πρώτες ύλες, κυρίως παραπροϊόντα ή απόβλητα άλλων βιομηχανικών δραστηριοτήτων, καταγράφοντας μικρή αύξηση σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Η χρήση επεξεργασμένων αποβλήτων ως καύσιμο στους κλιβάνους τσιμέντου μειώνει το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, εξασφαλίζει ενεργειακό εφοδιασμό μακροπρόθεσμα και βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα των εργοστασίων μας. Επίσης, η υποκατάσταση πρώτων υλών με εναλλακτικές ύλες συμβάλλει στην πιο αποδοτική

και ασφαλή διαχείριση των αποβλήτων και ενισχύει την τοπική οικονομική δραστηριότητα και τη δημιουργία θέσεων εργασίας.

Η καλή πρακτική της ανάλωσης εναλλακτικών καυσίμων στα εργοστάσιά μας προερχόμενων από το υπόλειμμα της ανακύκλωσης αστικών αποβλήτων (πράσινοι κάδοι) που συμβάλλει ουσιαστικά στην εκτροπή υλικών από την υγειονομική ταφή συνεχίστηκε και το 2018 με αυξημένες ποσότητες. Σημαντική πτυχή αυτού του προγράμματος, αποτελεί και η χρήση βιομάζας ως καυσίμου.

Διαχείριση αποβλήτων



**Η ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ
ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ
ΤΙΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΜΑΣ
ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΑΚΟΛΟΥΘΕΙ
ΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ ΤΗΣ
«ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ».**

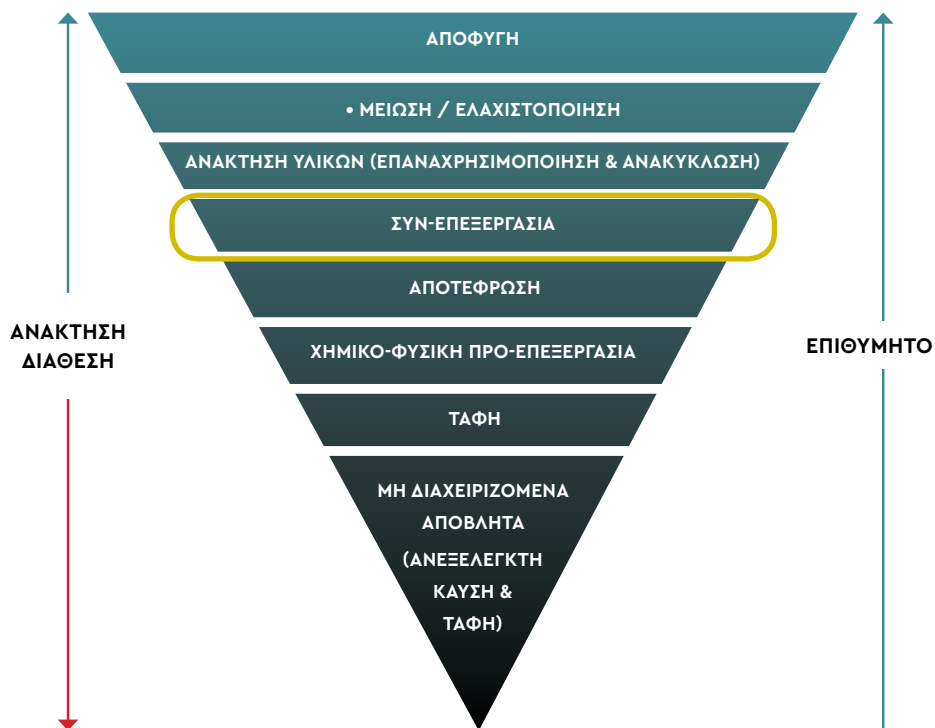
Στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας, χρησιμοποιούμε υλικά που βρίσκονται στο τέλος του κύκλου ζωής τους ως εναλλακτικά (δευτερογενή) καύσιμα ή πρώτες ύλες, με αποτέλεσμα σημαντικά περιβαλλοντικά, οικονομικά και κοινωνικά οφέλη.

Διαχειριζόμαστε τα απόβλητα που προκύπτουν από την παραγωγική μας διαδικασία, εφαρμόζοντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές και εστιάζοντας στην μέγιστη δυνατή προστασία του περιβάλλοντος.

Αυτό στην πράξη σημαίνει ότι κατά προτεραιότητα εξαντλούνται οι δυνατότητες «εσωτερικής διαχείρισης» και στη συνέ-

χεια εφαρμόζεται η ενδεικνυόμενη από την νομοθεσία μέθοδος διάθεσης/διαχείρισης σε συνεργασία με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες.

Διαχειριζόμαστε το σύνολο των αποβλήτων μας σύμφωνα με τις προδιαγραφές της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας. Το σύνολο των απορροών μας, αφού περάσουν από κατάλληλη επεξεργασία από βιολογικό καθαρισμό, διοχετεύονται σε επιφανειακούς υδάτινους αποδέκτες, χωρίς προς το παρόν να πραγματοποιείται επαναχρησιμοποίηση από άλλον οργανισμό.



Αειφόρες κατασκευές

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ συνεχίσαμε και κατά το 2018 να εφαρμόζουμε όλες τις απαραίτητες ενέργειες ώστε ο κλάδος του αύριο να είναι καινοτόμος, κλιματικά ουδέτερος και να ακολουθεί τις αρχές της κυκλικής οικονομίας αναφορικά με τη χρήση των πόρων. Πρωταρχικός στόχος έως το 2030 είναι σημαντικό μέρος του κύκλου εργασιών μας να προέρχεται από προιόντα, υπηρεσίες και λύσεις με βελτιωμένη απόδοση βιωσιμότητας.

Ο Όμιλος Ηρακλής και το 2018 πέτυχε ένα σημαντικό ποσοστό του συνόλου των πωλήσεων (10%) να αφορά σε καινοτόμα προιόντα υψηλών επιδόσεων και έξυπνες λύσεις για αειφόρες κατασκευές.



Πίνακας αποβλήτων

Απόβλητα σε τόνους	Επικίνδυνα (ανακυκλωμένα)	Επικίνδυνα (διατεθειμένα)	Μη επικίνδυνα (ανακυκλωμένα)	Μη επικίνδυνα (διατεθειμένα)
2016	46	0	31.326	97
2017	119	0	17.981	60
2018	161	0	25.843	59



Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεχίζει την υποστήριξη του στο έργο της Ελληνικής Εταιρείας Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ). Συγκεκριμένα, η συνολική χρηματική συνεισφορά του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ μέχρι σήμερα αντιστοιχεί σε 15.560 μπλε κάδους (ανακύκλωσης) είτε σε 28 οχήματα συλλογής ανακυκλώσιμων συσκευασιών.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετέχει στην ανακύκλωση συμβάλλοντας ενεργά στο μείζον θέμα της προστασίας του περιβάλλοντος και αναλαμβάνοντας παράλληλα ενεργό ρόλο στην ενημέρωση των πολιτών.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΞΙΑ ΤΟΥ ΝΕΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ ΚΑΙ ΜΕΡΙΜΝΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΣΟ ΠΙΟ ΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΤΟΥ ΣΤΙΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΜΑΣ.

ΥΛΟΠΟΙΟΥΜΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ ΜΑΣ, ΑΠΟΚΑΘΙΣΤΩΝΤΑΣ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΟΝΤΑΣ ΤΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΔΡΑΣΗΣ ΜΑΣ.



Εξοικονόμηση νερού54

Προστασία βιοποικιλότητας.....55

Εξοικονόμηση νερού



ΦΡΟΝΤΙΖΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ ΣΤΑ ΑΠΟΛΥΤΩΣ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΕΠΙΠΕΔΑ, ΣΤΟΧΕΥΟΝΤΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΑΧΙΣΤΗ ΔΥΝΑΤΗ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΤΩΝ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΟΥΜΑΣΤΕ.

Πάγια μέριμνά μας είναι η διαχείριση του νερού στις εγκαταστάσεις μας με τρόπο υπεύθυνο. Κατανοώντας την επιβάρυνση που προκαλεί η λειτουργία μας στα υδάτινα οικοσυστήματα, στοχεύουμε στην αύξηση της θετικής συμβολής μας τόσο στη διατήρηση των υδάτινων πόρων όσο και των οικοσυστημάτων γενικότερα.

Και στα δυο εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου, στο Βόλο και το Μηλάκι, λειτουργεί κλειστό σύστημα ανακύκλωσης νερού, συμβάλλοντας σημαντικά στη μείωση του υδάτινου αποτυπώματος της δραστηριότητας. Η ανάλωση επιφανεια-

κού ή υπόγειου φυσικού νερού μετράται με εγκατεστημένους μετρητές νερού στα σημεία άντλησης ενώ η ανάλωση νερού από το δίκτυο καταγράφεται στα τιμολόγια των δημοτικών επιχειρήσεων ύδατος.

Η μονάδα παραγωγής στο Μηλάκι και το λατομείο (ποζολάνης) της ΛΑΒΑ στη Μήλο διαθέτουν εγκατεστημένα αυτόνομα συστήματα για τη συλλογή και χρήση του βρόχινου νερού. Το βρόχινο νερό που συλλέγεται χρησιμοποιείται για το πότισμα των φυτών, τον ψεκασμό, το πλύσιμο των εγκαταστάσεων κ.α., αποφεύγοντας έτσι την χρήση πόσιμου νερού από το δίκτυο.

Πίνακας χρήσης νερού

Έτη	Συνολική άντληση νερού			Συνολική κατανάλωση νερού
	Τσιμέντο (χιλ. m ³)	Αδρανή (χιλ. m ³)	RMX (χιλ. m ³)	(χιλ. m ³)
2016	1.263	92	162	1.216
2017	1.613	88	126	1.222
2018	1.326	71	117	1.144
	Ειδική άντληση νερού (ανά τόνο προϊόντος)			
	Τσιμέντο (L/t)	Αδρανή (L/t)	RMX (L/m ³)	
2016	260	26	357	
2017	360	23	303	
2018	181	15	269	
	Εκροές			
	Συνολική εκροή (χιλ. m ³)	Εκροή σε επιφανειακό νερό (χιλ. m ³)	Εκροή αλλού (χιλ. m ³)	
2016	302	296	0	
2017	605	608	6,0	
2018	370	364	6	

Προστασία βιοποικιλότητας



ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΞΙΑ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΛΑΜΒΑΝΟΥΜΕ ΚΑΘΕ ΜΕΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΜΑΣ ΣΤΑ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ.

Η παραγωγή τσιμέντου και αδρανών εξαρτώνται και επηρεάζουν σημαντικά την βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα εν γένει. Ωστόσο, τα προγράμματα αποκατάστασης των λατομικών περιοχών, μπορούν να αποκαταστήσουν την βιοποικιλότητα στις περιοχές αυτές.

Η κατάλληλη διαχείριση των επιδράσεών μας στη βιοποικιλότητα αποτελεί σημαντικό θέμα για όλες τις εγκαταστάσεις μας. Για το λόγο αυτό συνεργαζόμαστε με ειδικούς ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες

και τοπικούς εταίρους για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. Σε αυτό το πλαίσιο, εφαρμόζουμε το πρωτόκολλο «BIRS» (Biodiversity Indicators Reporting System - Σύστημα Αναφοράς Δεικτών Βιοποικιλότητας), το οποίο αναπτύχθηκε σε συνεργασία με τη Διεθνή Ένωση για τη Διατήρηση της Φύσης (International Union for the Conservation of Nature - IUCN), για τη διαχείριση της βιοποικιλότητας στα λατομεία αδρανών και τσιμέντου. Η LafargeHolcim είναι η πρώτη εταιρία που εφάρμοσε το εργαλείο αυτό παγκοσμίως.

Στοχεύουμε στην ολοκλήρωση της εφαρμογής του BIRS, σε όλα τα λατομεία μας, έως την το τέλος του 2020. Με αυτόν τον τρόπο, βάζουμε σε εφαρμογή τα σχέδια μας για τη διαχείριση της βιοποικιλότητας σε όλους τους χώρους εξόρυξης ενώ παράλληλα προστατεύουμε τόσο τις περιβαλλοντικά σημαντικές περιοχές όσο και τα ιστορικά ευρήματα που ανακαλύπτονται στη διάρκεια της δημιουργίας των έργων και των λατομικών εργασιών.

Λατομεία με υψηλή αξία βιοποικιλότητας

Έτος	Πρόγραμμα διαχείρισης βιοποικιλότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας	Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοποικιλότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF
2016	7	23
2017	6	23
2018	6	23

Από το σύνολο των 23 λατομείων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, δύο από αυτά (λατομεία αδρανών υλικών) βρίσκονται εντός περιοχών που έχουν κηρυχθεί ως NATURA 2000. Πρόκειται για τα λατομεία στον Άραξο, Νομού Αχαΐας και στο Πολύκαστρο, Νομού Κιλκίς. Οι υπόλοιπες μονάδες μας δεν βρίσκονται εντός ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές ή περιοχές με υψηλή αξία βιοποικιλότητας.

Και για τα δύο αυτά λατομεία, έχουν πραγματοποιηθεί εξειδικευμένες περιβαλλοντικές μελέτες αναφορικά με τη λειτουργία τους. Τα αποτελέσματα των μελετών αποδεικνύουν ότι παρά τη λειτουργία των μονάδων μας δεν έχει υπάρξει αλλοίωση στο χαρακτήρα και στους οικοτόπους που τις φιλοξενούν.

Ειδικότερα, το λατομείο Αράξου, δεν ασκεί αρνητικές επιδράσεις στα θηλαστικά της γειτονικής λοφώδους ζώνης υπό την έννοια της νυχτικής όχλησης, δεδομένου ότι τα ζώα που ζουν εκεί δραστηριοποιούνται κατά τη διάρκεια της νύχτας, όπου και οι εργασίες μας σταματούν. Συγκεκριμένα, καταγράφεται σταθερή παρουσία ενός έως δύο ατόμων βίδρας σε αποστραγγιστικό αυλάκι που υπάρχει ανατολικά του λατομείου σε πεδινή περιοχή. Αναφορικά με την орνιθοπανίδα, 12 είδη πτηνών (εγγύς απειλούμε-

να) βρίσκονται παρόντα στο γύρω από το λατομείο χώρο. Από αυτά, τα 6 είναι ημερόβια αρπακτικά και τα άλλα 6 είναι στρουθιόμορφα. Παρά τη λειτουργία της μονάδας μας, δεν παρατηρείται κάποια αξιόλογη διαφοροποίηση στην κατανομή και στον πληθυσμό τους. Ειδικότερα, για τα πουλιά αναμένεται ότι θα επαναποικίσουν τον λατομικό χώρο με σημαντική συχνότητα παρουσίας με την πρόοδο των εργασιών των τεχνητών φυτεύσεων και προβλέπεται πως η орνιθοπανίδα στον χώρο των λατομείων μετά και το πέρας λειτουργίας τους, μπορεί να ακμάσει. Τέλος, στην ευρύτερη περιοχή του λατομείου στον Άραξο φύεται το ενδημικό φυτό *entauria niederi* (ευάλωτο είδος) στο οποίο δεν ασκείται κάποια σημαντική επίπτωση από τη λειτουργία μας.

Αναφορικά με το λατομείο Πολυκάστρου, χάρη στα αυστηρά μέτρα που τηρούνται για την προστασία του περιβάλλοντος σε συνδυασμό με το γεγονός ότι η θέση του λατομείου βρίσκεται σε μεγάλη υψομετρική διαφορά με τον Αξίο ποταμό, στις κοίτες του οποίου βρίσκονται οι οικότοποι και τα είδη орνιθοπανίδας που προστατεύονται, δεν προκαλείται οποιαδήποτε σοβαρή, ανεπανόρθωτη ή ανεξέλεγκτη βλάβη του φυσικού περιβάλλοντος.

Βιοποικιλότητα και προστατευόμενες περιοχές

Λατομείο	Ιδιοκτησία	Εμβαδόν (m2)	Προστατευόμενη περιοχή	Ζώνη Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ)
Αδρανών υλικών Άραξου	Ιδία	176.000	Εντός (θέση: Μαύρα βουνά)	<ul style="list-style-type: none"> • GR2320011 (υδροβιότοποι Καλογριάς, Λάμιας, δάσος Στροφυλιάς) • GR2330007 (παράκτια θαλάσσια ζώνη από ακρωτήριο Κυλλήνης έως Τούμπι)
Αδρανών υλικών Πολύκαστρο	Ιδία	27.668	Εντός (θέση: Μικρό δάσος*)	<ul style="list-style-type: none"> • GR1220010 (δέλτα Αξιού - Λούδια - Αλιτάκμονα - Αλύκη Κίτρους)

* το λατομείο απέχει από τις ουσιαστικά ευαίσθητες περιοχές καθώς έχει απόσταση >35 km.

Από τη λειτουργία των υπόλοιπων μονάδων μας, δεν προκύπτουν σημαντικές άμεσες ή έμμεσες επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα της περιοχής που δραστηριοποιούμαστε. Στις περιοχές δεν έχουν εισαχθεί νέα είδη χλωρίδας ή πανίδας ούτε έχουν επηρεαστεί τα υπάρχοντα είδη. Επιπλέον, η λειτουργία μας δεν προκαλεί αρνητικές επιπτώσεις στα υπόγεια ή επιφανειακά ύδατα.

ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ

Αν και υφίστανται κάποιες ελάχιστες απαιτήσεις ανα-

φορικά με την αποκατάσταση των λατομείων, στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ φροντίζουμε να τις υπερβαίνουμε.

Συγκεκριμένα, κάποιες από τις μόνιμες πρακτικές μας είναι η σταδιακή μείωση, όποτε είναι εφικτό, του ύψους των βαθμίδων σε 5 μέτρα, η αλλαγή της τελικής κλίσης έτσι ώστε να βελτιωθεί τόσο η αναμόρφωση όσο και το οπτικό αποτέλεσμα, η δημιουργία φυτωρίων για την προμήθεια και την ολοκλήρωση του πλάνου αποκατάστασης όλων των λατομείων με δέντρα και θάμνους της τοπικής χλωρίδας.

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Έρευνα και ανάπτυξη

ΕΠΙΔΙΩΚΟΥΜΕ ΝΑ ΠΡΩΤΟΠΟΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ ΜΕ ΜΕΙΩΜΕΝΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ, ΕΝΩ ΠΑΡΑΛΛΗΛΑ ΣΥΝΕΙΣΦΕΡΟΥΜΕ ΘΕΤΙΚΑ ΤΟΣΟ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΟΣΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ. ΑΝΑΖΗΤΟΥΜΕ ΔΙΑΡΚΩΣ ΛΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΙΣΑΓΟΥΜΕ ΝΕΕΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗ ΣΥΝΕΧΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ.

Αναγνωρίζοντας την προστασία του περιβάλλοντος ως στρατηγικής σημασίας παράγοντα για την αειφόρο ανάπτυξη, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επενδύει σταθερά σε έρευνα και ανάπτυξη με σκοπό την ανάδειξη καινοτόμων πρακτικών που συνάδουν με την κυκλική οικονομία.

Με κεντρικό μέλημα την ελαχιστοποίηση της έκλυσης CO₂, συμμετέχουμε στο καινοτόμο πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης CO22MeOH «Καινοτόμες εντατικοποιημένες διεργασίες δέσμευσης και μετατροπής του CO₂ σε μεθανόλη». Πρόκειται για ερευνητικό έργο που στόχο έχει την μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, τη μετάβαση στην εποχή της κυκλικής οικονομίας,

την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής βιομηχανίας και μακροπρόθεσμα την οικονομική ανάπτυξη της χώρας. Αξίζει να σημειωθεί ότι μέσα από την ανάπτυξη τεχνολογίας διαχωρισμού και μετατροπής του CO₂, εκτιμάται ότι οι εκπομπές CO₂ στην Ελλάδα θα μπορούσαν να μειωθούν κατά τουλάχιστον 13 εκατομμύρια τόνους το χρόνο.

Ειδικότερα, η ομάδα έργου αποτελείται από τρεις ερευνητικές ομάδες, δύο από τις οποίες προέρχονται από το ΙΔΕΠ/ΕΚΕΤΑ και μια από το Τμήμα Χημικών Μηχανικών του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, και δυο επιχειρήσεις, τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ και την εταιρία SimTec. Οι τομείς εξειδίκευσης των πέντε εταιρών δρουν συμπληρωματικά, με στόχο την μεταφορά τεχνολογίας από τους ακαδημαϊκούς φορείς προς τη βιομηχανία και αντίστροφα.

Αναφορικά με τη δέσμευση του CO₂, η ομάδα έργου έχει αναλάβει να διερευνήσει παράλληλα δύο τεχνολογίες: την τεχνολογία της ενανθράκωσης με απομάκρυνση του CO₂ παρουσία στερεού ροφητικού μέσου και την τεχνολογία διαχωρισμού του CO₂ με μεμβράνες.

Η πρώτη είναι πιο ώριμη τεχνολογικά με κύριο μειονέκτημά το υψηλό κόστος υλικών υψηλής ροφητικής ικανότητας και σταθερότητας. Στοχεύουμε στην ανάπτυξη υλικών που θα πληρούν τα παραπάνω χαρακτηριστικά και θα βασίζονται σε φυσικά ορυκτά χαμηλού κόστους μετά από κατάλληλη τροποποίηση.



Η τεχνολογία των μεμβρανών έχει διερευνηθεί λιγότερο, ωστόσο έχει τη δυναμική να αποδειχθεί ιδιαίτερα ελκυστική, καθώς επιτυγχάνει σχεδόν 100% εκλεκτικότητα στο διαχωρισμό του CO₂ σε συνεχή και αδιάλειπτη λειτουργία. Στα πλαίσια του έργου στοχεύουμε στην ανάπτυξη υλικών με υψηλή ιοντική, ηλεκτρονιακή αγωγιμότητα και κατάλληλου πορώδους ώστε να μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως μήτρες για την παρασκευή σύνθετων μεμβρανών υψηλής διαπερατότητας και μηχανικής αντοχής.

Στο στάδιο της μετατροπής του CO₂, θα διερευνηθεί η καινοτόμος διεργασία της ροφητικά ενισχυμένης υδρογόνωσης του CO₂ προς μεθανόλη παρουσία στερεού ροφητικού για τη συνεχή απομάκρυνση του νερού, η οποία άρει βασικούς θερμοδυναμικούς περιορισμούς της διεργασίας και επιτρέπει την επίτευξη υψηλών μετατροπών και αποδόσεων σε ρεαλιστικές συνθήκες λειτουργίας.

Η επίτευξη των στόχων του έργου θα συντελέσει μακροπρόθεσμα στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της Ελληνικής βιομηχανίας. Με την επιτυχή ολοκλήρωση του έργου θα καταστήσουμε την Ελλάδα πρωτοπόρο στην παραγωγή τιμέντου με μειωμένες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου, ενώ παράλληλα θα συνεισφέρουμε θετικά τόσο στο περιβάλλον όσο και την οικονομία και την απασχόληση.



ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΗ

Η ΙΣΧΥΡΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΕΙΝΑΙ Η ΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΙΣΧΥΡΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟ ΛΟΓΟ ΑΥΤΟ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΕΙΦΟΡΙΑ. ΑΝΤΑΝΑΚΛΑ ΤΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ ΝΑ ΕΚΦΡΑΖΟΥΜΕ ΤΙΣ ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΙΣ ΜΑΣ ΑΞΙΕΣ ΤΗΣ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ, ΣΕΒΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΣΕ ΚΑΘΕ ΜΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΗ.



Εταιρική Διακυβέρνηση 60

Επαγγελματική δεοντολογία,
συμμόρφωση και ακεραιότητα ... 62

Μεθοδολογία έκθεσης 64

Δείκτες επίδοσης 66

Εταιρική διακυβέρνηση



ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΜΕ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΟΠΟΙΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ ΑΠΟΔΟΤΙΚΑ ΚΑΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Τα θέματα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ διαχειρίζονται με τρόπο αποδοτικό και ολοκληρωμένο, μέσω κατάλληλης διοικητικής δομής. Οι επικεφαλής των τμημάτων της εταιρείας, αναφέρονται στο Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου, ο οποίος εγκρίνει τις ενέργειες και τα προγράμματα για τη διαχείριση των διαφόρων θεμάτων. Ο Διευθύνων Σύμβουλος, στη συνέχεια, ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου σε τακτική βάση για τις ενέργειες που πραγματοποιούνται.

Παράλληλα, ο Διευθύνων Σύμβουλος σε ετήσια βάση ανασκοπεί και εγκρίνει την Έκθεση Αειφορίας του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι όλα τα θέματα βιωσιμότητας που έχουν κριθεί ως ουσιαστικής σημασίας αναφέρονται και καλύπτονται στην έκθεση.

Σε επίπεδο Ομίλου LafargeHolcim λειτουργεί η Εκτελεστική Επιτροπή του Ομί-

λου, η οποία διασφαλίζει τη δέσμευση για τη βιώσιμη ανάπτυξη, ενώ παράλληλα η Επιτροπή Στρατηγικής και Βιώσιμης Ανάπτυξης επιβλέπει τα θέματα βιωσιμότητας σε ομιλικό επίπεδο.

ΑΜΟΙΒΕΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων στελεχών της εταιρείας καθορίζονται κατόπιν διεξοδικής ανάλυσης των αμοιβών που ισχύουν στην αγορά σε τοπικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο, όπως αυτή πραγματοποιείται από ειδικούς σε θέματα αμοιβών και από ανεξάρτητες συμβουλευτικές εταιρίες.

Ειδικότερα, όσον αφορά στο Διοικητικό Συμβούλιο, αυτή η ανάλυση πραγματοποιείται σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Οργάνωσης και Ανθρώπινου Δυναμικού της χώρας και την ομάδα αμοιβών του Ομίλου LafargeHolcim, η οποία εκδίδει την παγκόσμια πολιτική αμοιβών με βάση την ανάλυση της αγοράς και τις έρευνες.



ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, η οποία ελέγχει την επίδοση του Διοικητικού Συμβουλίου αναφορικά με την εκτέλεση των καθηκόντων του και δύναται να το αντικαταστήσει σε περίπτωση που αυτό κριθεί αναγκαίο. Σε περίπτωση που τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρίας ή/και η πορεία της εταιρίας δεν ικανοποιούν τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, αυτή δύναται να μην ελέγξει τα αποτελέσματα έκαστης οικονομικής χρήσης ή/και να τα αντικαταστήσει.

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΕΝΕΡΓΑ ΣΕ ΚΛΑΔΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Μεριμνούμε για την προώθηση των διαφόρων κλαδικών θεμάτων και των θεμάτων σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετέχει ενεργά στους ακόλουθους φορείς και οργανισμούς, επιχειρηματικού και κλαδικού ενδιαφέροντος:

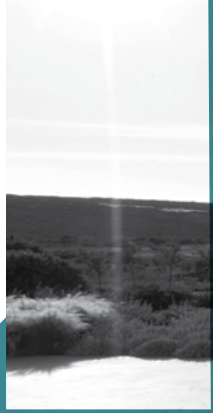
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδος (ΣΒΘΚΕ)
- Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ)
- Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας
- Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Ελληνογαλλικό Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο
- Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ)
- Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας (ΕΒΙΚΕΝ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών & Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων «ΣΕΠΑΝ»
- Ελληνική Εταιρία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΕΕΔΣΑ)
- Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (Ε.Ε.Α.Α.)
- Ελληνική Παραγωγή – Συμβούλιο Βιομηχανιών για την Ανάπτυξη (ΕΠ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδας (ΣΒΕ)

Η LAFARGEHOLCIM ΙΔΡΥΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ ΚΑΙ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ

Εννέα κορυφαίες εταιρίες του κλάδου τσιμέντου και σκυροδέματος, ανάμεσα στις οποίες και η LafargeHolcim, ίδρυσαν πρόσφατα την Παγκόσμια Ένωση Τσιμέντου και Σκυροδέματος με στόχο την ανάπτυξη και ενίσχυση της συνεισφοράς του κλάδου στις αειφόρες κατασκευές.

Δεδομένου ότι το σκυρόδεμα αποτελεί πλέον το προϊόν με τη δεύτερη μεγαλύτερη κατανάλωση στον κόσμο μετά το νερό, τα θέματα που αποτελούν προτεραιότητες για την Ένωση είναι η αειφόρος ανάπτυξη και αστικοποίηση, καθώς και η άμβλυνση της κλιματικής αλλαγής. Επιπλέον, η Ένωση επιδιώκει την προώθηση της καινοτομίας σε ολόκληρη την κατασκευαστική αλυσίδα, σε συνεργασία τόσο με κλαδικές ενώσεις όσο και με καταξιωμένους αρχιτέκτονες, μηχανικούς και κατασκευαστές.

Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση & ακεραιότητα



ΕΧΟΥΜΕ ΑΝΑΠΤΥΞΕΙ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΜΕ ΚΩΔΙΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ, ΦΡΟΝΤΙΖΟΥΜΕ ΝΑ ΔΙΕΞΑΓΟΥΜΕ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΜΑΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ.

Σ τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η επιχειρηματική δεοντολογία είναι ενσωματωμένη στις αρχές της εταιρικής μας διακυβέρνησης και συνιστά το πλαίσιο της κοινωνικής και περιβαλλοντικής μας υπευθυνότητας. Αποτελεί επίσης ουσιαστικό τμήμα του συστήματός μας διαχείρισης κινδύνων.

Υπό τη συνεχή εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου, εξετάζεται συστηματικά η εφαρμογή των πολιτικών και των διαδικασιών Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Εκτελεστική Ομάδα και έχουν την τελική ευθύνη να διασφαλίζουν ότι οι πολιτικές εφαρμόζονται στις στρατηγικές που αναπτύσσουμε και στον τρόπο που λειτουργούμε καθημερινά.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΒΑΣΙΣΜΕΝΗ ΣΤΙΣ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

Έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας ο οποίος παρέχει οδηγίες για την εφαρμογή των δεσμεύσεων μας στην πράξη και συμβάλλει στη διασφάλιση της συμ-

μόρφωσης με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Ο Κώδικας διασφαλίζει ότι όλοι οι διευθυντές, τα στελέχη και οι εργαζόμενοι δεσμεύονται να διεξάγουν τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με ακεραιότητα και διαφάνεια. Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μας βρίσκεται στην ιστοσελίδα της εταιρίας [ενότητα Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ / Εταιρική Διακυβέρνηση / Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας].

Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ: ΠΕΡΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

Φροντίζουμε ώστε ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας να εφαρμόζεται στην πράξη. Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, εκπαιδεύονται συστηματικά στην εφαρμογή του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας. Η εκπαίδευση αυτή περιλαμβάνει ενημέρωση των εργαζομένων με σκοπό να εξασφαλιστεί ότι το περιεχόμενο του κώδικα και οι επιπτώσεις από τη μη ορθή εφαρμογή του γίνονται κατανοητά και ακολουθούνται πιστά.



Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ

Παραμένουμε δεσμευμένοι στην υποστήριξη του ελεύθερου ανταγωνισμού. Μέσω του προγράμματος συμμόρφωσης με το Δίκαιο του Ανταγωνισμού, η εταιρία μας είναι σε θέση να αντιμετωπίσει δραστηρικά τους κινδύνους που προκύπτουν από τον ελεύθερο ανταγωνισμό. Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει νομική καθοδήγηση, εργαλεία υποβολής αναφορών και επιθεώρηση συμμόρφωσης, καθώς και εκπαίδευση που παρέχεται υπό την επίβλεψη της Νομικής Υπηρεσίας.

Εκπαίδευση για συμμόρφωση με τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι των οποίων το επίπεδο έκθεσης στους σχετικούς κινδύνους είναι υψηλό ή μεσαίο, εκπαιδεύονται σε θέματα δικαίου ανταγωνισμού και στη νομοθεσία περί ανταγωνισμού μέσω ειδικών σεμιναρίων και ηλεκτρονικών προγραμμάτων, υπό την καθοδήγηση της Νομικής Διεύθυνσης. Κάθε εργαζόμενος που πληροί τις ως άνω προϋποθέσεις οφείλει να παρακολουθεί και να επαναλαμβάνει αυτή την εκπαίδευση (διά ζώσης ή εξ αποστάσεως) σε τακτά χρονικά

διαστήματα, προκειμένου να παραμένει συνεχώς ενημερωμένος. Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας να μην περιοριζόμαστε απλώς στη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, η Νομική Διεύθυνση οργανώνει ετήσια σεμινάρια για όλα τα τμήματα καθώς και τακτές συναντήσεις για τη συνεχή ενημέρωσή τους σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές συμμόρφωσης.

ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΠΟΦΥΓΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Η Νομική Υπηρεσία από κοινού με το τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού εξασφαλίζει ένα σύστημα ελέγχου σύγκρουσης συμφερόντων των στελεχών της εταιρίας, ενώ πραγματοποιούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα έλεγχοι των σχετικών δηλώσεων των στελεχών.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Σε εφαρμογή του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, η Εταιρεία μας μέσω της Νομικής Διεύθυνσης αναδιοργάνωσε το σύστημα συλλογής και επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων που χρησιμοποιείται για τους σκοπούς της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου. Η αναδιοργάνωση αυτή στόχευσε στην ενίσχυση της προστασίας των δεδομένων τόσο των εργαζομένων μας, όσο των πελατών, των προμηθευτών μας και των κοινωνικών μας εταίρων.

Για το σκοπό αυτό δημιουργήθηκε νέα βάση υποδειγμάτων συμβάσεων ανά κατηγορία χρήσης και σαφείς οδηγίες και συστήματα για την εξασφάλιση της προστασίας των δεδομένων σύμφωνα με τους σκοπούς της εκάστοτε επεξεργασίας και με τις επιταγές του Κανονισμού - ενώ παράλληλα σε συνεργασία με το Τμήμα Επικοινωνίας και IT εφαρμόστηκαν και ειδικά τεχνολογικά συστήματα για την εύρυθμη καταγραφή των στοιχείων επεξεργασίας (online φόρμες συγκατάθεσης και ενημέρωσης, μελέτες εκτίμησης αντίκτυπου και online αρχεία συγκαταθέσεων).

Επίσης οργανώθηκαν σεμινάρια και εκπαιδευτικές ημερίδες για τους εργαζομένους με σκοπό την κατανόηση των βασικών εννοιών και προϋποθέσεων που εισάγονται από τον Κανονισμό και την ορθή επεξεργασία των δεδομένων

στην επαγγελματική δραστηριότητα τους.

Οι ανωτέρω ενέργειες όχι μόνο εξασφαλίζουν την ορθή συμμόρφωση της Εταιρείας με τις απαιτήσεις του Κανονισμού αλλά και προσαπίζουν αποτελεσματικά την προστασία των δικαιωμάτων ιδιωτικότητας, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων κατά το επιχειρείν τόσο ενδοεταιρικά όσο και στο πλαίσιο των εξωτερικών συναλλαγών.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΕΟΥΣΑΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΤΡΙΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στο πλαίσιο της εταιρικής συμμόρφωσης και δράσεων διαφάνειας ενίσχυσε περαιτέρω το πρόγραμμα Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Προσώπων (TPDD) που εκπροσωπούν την Εταιρεία σε δημόσιους/δημοτικούς ή κυβερνητικούς φορείς. Με το πρόγραμμα αυτό επιτυγχάνεται ο ενδεδειγμένος έλεγχος των συνεργατών αυτών σε όλα τα στάδια συνεργασίας - από την επιλογή του συνεργάτη μέχρι και την παράδοση του έργου/παροχή υπηρεσιών.

Μέσω της ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας, που δημιουργήθηκε από το γκρουπ, και εφαρμόζεται και στην Ελλάδα, οι χρήστες δημιουργούν το «προφίλ» των συνεργατών που έρχονται σε επαφή με τους ανωτέρω φορείς, και βάσει των οριζόμενων στοιχείων του προγράμματος δύνανται να προχωρήσουν σε ασφαλή εκτίμηση της πιθανής συνεργασίας μαζί τους. Παράλληλα το πρόγραμμα αυτό οριοθετεί και τα μέτρα και τη μορφή της εκάστοτε συνεργασίας με σκοπό τη διαφάνεια στις συναλλαγές.

Η Νομική Διεύθυνση μέσω εκπαίδευσης των εργαζόμενων ενίσχυσε περαιτέρω τη χρήση του προγράμματος και κατάφερε να καλύψει την πλειονότητα των συνεργατών που εκπροσωπούν την εταιρεία σε δημόσιους φορείς.

Η εφαρμογή του TPDD επιτυγχάνει να εξασφαλίσει εμπράκτως τη δέουσα επιμέλεια του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στις συνεργασίες του με τρίτους που έρχονται σε επαφή με τους ανωτέρω φορείς και να εγγυηθεί την ακεραιότητα στις επιχειρηματικές πρακτικές.

Μεθοδολογία έκθεσης



ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ, ΠΕΔΙΟ ΚΑΙ ΟΡΙΟ

Η Έκθεση Αειφορίας 2018 του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ συντάχθηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων του Global Reporting Initiative (GRI Standards) και ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις για την "Εκτενή επιλογή" ("Comprehensive option").

Η Έκθεση καλύπτει τις δραστηριότητες της εταιρίας στην Ελλάδα συνολικά. Όσον αφορά τον προσδιορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, η ομάδα αειφορίας της εταιρίας έχει αξιολογήσει ως ουσιαστικά θέματα, τα θέματα εκείνα στα οποία η εταιρία έχει σημαντικές επιπτώσεις και έχουν μεγάλη σημασία για σημαντικές ομάδες κοινωνικών εταίρων (μέτοχοι, εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές και τοπικές κοινότητες). Τα ουσιαστικά αυτά θέματα, μετά την επικύρωση κι έγκριση τους από τη Διοικητική Επιτροπή, συγκροτούν το περιεχόμενο της Έκθεσης Αειφορίας 2018.

ΠΗΓΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ

Τα δεδομένα που είναι αναγκαία για την προετοιμασία των βασικών δεικτών επίδοσης που χρησιμοποιούνται σε όλο τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και σύμφωνα με τις απαιτήσεις των GRI Standards. Τα υπόλοιπα στοιχεία σχετικά με την περιβαλλοντική μας επίδοση συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Τα στοιχεία σχετικά με την Υγεία & Ασφάλεια και τους Ανθρώπινους Πόρους εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των αντίστοιχων ομώνυμων Διευθύνσεων. Τα οικονομικά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην έκθεση είναι σε πλήρη συμμόρφωση με τις πληροφορίες που περιέχονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2018 της εταιρίας. Αυτά τα δεδομένα, καθώς και πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρίας, παρουσιάζονται αναλυτικά στην ιστοσελίδα: www.lafarge.gr.



ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΟΥ

Με σκοπό τη σύνταξη της Έκθεσης, υπό την εποπτεία του τμήματος επικοινωνίας, στελεχώθηκε μια ειδική ομάδα συμμετεχόντων από όλα τα αρμόδια τμήματα. Πρωταρχικό καθήκον της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας ήταν η συλλογή των απαραίτητων πληροφοριών που αφορούν τους τομείς της Εταιρικής Ευθύνης και Αειφόρου Ανάπτυξης στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ. Ο συντονισμός του έργου και των μελών της ομάδας πραγματοποιήθηκε από την Εύη Ιωαννίδου και την Βαρβάρα Γεωργαλή.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

Η δημιουργία της Έκθεσης Αειφορίας 2018 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη της AIPHORIA Consulting.

Εξωτερική επαλήθευση

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, αναγνωρίζουμε την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιούμενων στοιχείων, πληροφοριών και δεικτών επίδοσης (KPI) που περιλαμβάνονται στις

εκθέσεις αειφορίας μας και πιστεύουμε ότι αυτή η διαδικασία ενισχύει τη λογοδοσία, τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της εταιρίας μας.

Η διασφάλιση των στοιχείων παρέχεται με διάφορους τρόπους. Τα τμήματα Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας και Ανθρώπινων Πόρων εκτελούν εσωτερικούς ελέγχους ώστε να διασφαλίζεται η συνοχή και η επαλήθευση των στοιχείων που παρέχονται από τα εργοστάσια και τις μονάδες της εταιρίας. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγει, ενοποιεί, επιθεωρεί και επικυρώνει τα στοιχεία που σχετίζονται με τους δείκτες επιδόσεών του, οι οποίοι αποτελούν μέρος της Έκθεσης του Ομίλου. Τα παραπάνω διενεργούνται από τα Τεχνικά Κέντρα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Επιπλέον, ανεξάρτητοι ελεγκτές παρέχουν εξωτερική επικύρωση και διασφάλιση για τα ακόλουθα στοιχεία που υποβάλλουμε στον όμιλο LafargeHolcim: συχνότητα ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας, συμμόρφωση με την πολιτική ανταγωνισμού, εκπαίδευση στη μεθοδολογία

διαχείρισης σχέσεων με κοινωνικούς εταίρους, ποσοστό γυναικών σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις, περιβαλλοντικοί έλεγχοι, αποκατάσταση λατομείων, εκπομπές CO₂, NO_x, SO₂, σκόνη και κατανάλωση νερού. Η διαδικασία αυτή διενεργείται με βάση τα ενοποιημένα στοιχεία και τους δείκτες του Ομίλου και όχι σε εθνικό επίπεδο.

ΣΗΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Εύη Ιωαννίδου

Διευθύντρια Επικοινωνίας

19,3 χλμ. Λεωφ. Μαρκοπούλου,

190 02 Παιανία, Αττική

Τηλ.: 210 2898 111, Fax: 210 2898 251

Email: evi.ioannidou@lafargeholcim.com

www.lafarge.gr

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ		Μονάδα	2016	2017	2018	Πεδίο εφαρμογής
Υγεία και Ασφάλεια						
Θανατηφόρα ατυχήματα	Θανατηφόρα ατυχήματα (εργαζόμενοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Θανατηφόρα ατυχήματα (εργολάβοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Θανατηφόρα ατυχήματα (τρίτοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας	Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργαζόμενοι)	#	1Α	0	0	Τσιμέντο
		#	1Α	0	0	Α&Σ
	Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργολάβοι και υπεργολάβοι ανά μονάδα)	#	0	1Α	1Α	Τσιμέντο
		#	0	0	1Α	Α&Σ
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας	%	0,81	0,46	0,52	Τσιμέντο
		%	3,85	0	0	Α&Σ
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων με ημέρες απώλειας εργασίας	%	0,06	0	0	Τσιμέντο	
	%	0	0	0	Α&Σ	
Γενικά	Παρ' ολίγον ατυχήματα	c	231	232	326	Τσιμέντο, Α&Σ
Ανάπτυξη Εργαζομένων			Α: Άνδρες, Γ: Γυναίκες			
Εργατικό δυναμικό	Σύνολο εργαζομένων	#	598 (521Α, 77Γ)	551 (476Α, 75Γ)	537 (453Α, 84Γ)	Τσιμέντο
		#	108 (94Α, 14Γ)	92 (79Α, 13Γ)	89 (76Α, 13Γ)	Α&Σ
	Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	%	99,9 (99,8Α, 100Γ)	99,8 (99,8Α, 100Γ)	99,8 (99,8Α, 100Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης	#	1 (1Α, 0Γ)	1 (1Α, 0Γ)	1 (1Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας	# (%)	514 (72,8%)	456 (71,0%)	425 (67,9%)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε απεργίες	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι κάτω των 30 ετών	#	19 (14Α, 5Γ)	23 (16Α, 7Γ)	33 (18Α, 15Γ)	Τσιμέντο
		#	5 (5Α, 0Γ)	5 (5Α, 0Γ)	2 (2Α, 0Γ)	Α&Σ
	Εργαζόμενοι μεταξύ 30 και 50 ετών	#	380 (322Α, 58Γ)	349 (298Α, 51Γ)	341 (290Α, 51Γ)	Τσιμέντο
		#	85 (71Α, 14Γ)	75 (62Α, 13Γ)	74 (62Α, 12Γ)	Α&Σ
Εργαζόμενοι άνω των 50 ετών	#	199 (185Α, 14Γ)	179 (162Α, 17Γ)	163 (145Α, 18Γ)	Τσιμέντο	
	#	18 (18Α, 0Γ)	12 (12Α, 0Γ)	13 (12Α, 1Γ)	Α&Σ	
Κινητικότητα	Κινητικότητα εργαζομένων	%	10,6 (10,2%Α, 13,19%Γ)	12,4 (12,9%Α, 9,8%Γ)	8,5 (8,70%Α, 9,22%Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Προσλήψεις	#	16 (14Α, 2Γ)	15 (10Α, 5Γ)	37 (21Α, 16Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
			ΑΓΕ:<30=7, 31-50=13	ΑΓΕ:<30=8, 31-50=7	ΑΓΕ:<31=25, 31-50=12	
	Παραιτήσεις	#	3 (1Α, 2Γ)	2 (1Α, 1Γ)	2 (1Α, 1Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνταξιοδοτήσεις	#	2 (1Α, 1Γ)	0 (0Α, 0Γ)	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πρώωρες συνταξιοδοτήσεις	#	69 (60Α, 9Γ)	78 (70Α, 8Γ)	42 (38Α, 4Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Απολύσεις	#	1 (1Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	2 (1Α, 1Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ

		Μονάδα	2016	2017	2018	Πεδίο εφαρμογής
Εργαζόμενοι ανά περιοχή	Βόρεια Ελλάδα	#	262 (241Α, 21Γ)	244 (222Α, 22Γ)	224 (201Α, 23Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Κεντρική Ελλάδα	#	190 (180Α, 10Γ)	165 (156Α, 9Γ)	169 (156Α, 13Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αττική	#	188 (129Α, 59Γ)	175 (119Α, 56Γ)	175 (115Α, 60Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Νησιά Αιγαίου και Κρήτη	#	66 (65Α, 1Γ)	59 (58Α, 1Γ)	58 (57Α, 1Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Άλλες περιοχές	#	-	-	-	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο	#	706 (615Α, 91Γ)	643 (555Α, 88Γ)	626 (529Α, 97Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	#	6.410 (5.892Α, 518Γ)	16.896 (14.323Α, 2.573Γ)	14.526 (11.623Α, 2.903Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών	#	19,6 (21,6Α, 4,5Γ)	8,85 (8,6Α, 9,5Γ)	4,61 (4,65Α, 4,39Γ)	Τσιμέντο
		%	13,3 (13,6Α, 3,1Γ)	9,39 (9,39Α, 0Γ)	16,20 (16,20Α, 0Γ)	Α&Σ
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης μη διευθυντικών στελεχών	#	15,05 (16,6Α, 5,88Γ)	4,52 (4,46Α, 4,89Γ)	5,60 (5,31Α, 6,81Γ)	Τσιμέντο
		%	8,1 (11,4Α, 3,8Γ)	4,47 (4,48Α, 4,39Γ)	4,93 (5,03Α, 4,06Γ)	Α&Σ
	Δαπανηθέν ποσό για εκπαίδευση	χιλ. €	180	190	162	Τσιμέντο, Α&Σ
	Διευθυντικά στελέχη με επίσημη αξιολόγηση επίδοσης	%	100	100	100	Τσιμέντο
		100	100	100	Α&Σ	
Μη διευθυντικά στελέχη με επίσημη αξιολόγηση επίδοσης	%	0	0	12,61	Τσιμέντο, Α&Σ	
Διαφορετικότητα	Ποσοστό γυναικών στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό	%	12,9	13,69	15,5	Τσιμέντο, Α&Σ
	Γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις	%	24	23	20	Τσιμέντο, Α&Σ
	Απασχολούμενα άτομα με αναπηρία	#	18 (15Α, 3Γ)	18 (15Α, 3Γ)	18 (15Α, 3Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Οικονομική Ανάπτυξη και Διαχείριση						
Οικονομικά Αποτελέσματα	Κύκλος εργασιών	εκ. €	272,0	250,8	244,6	Τσιμέντο, Α&Σ
	Καθαρά κέρδη / (ζημιές) - μετά από φόρους	εκ. €	(23,7)	16,2	(11,3)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λειτουργικό κόστος (Κόστος Πωληθέντων & Εξ. Διοικητ. λειτ. & διάθεσης)	εκ. €	(285,6)	259,5	(235,8)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο ενεργητικού	εκ. €	497,5	482,3	450,1	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο πληρωμών στο κράτος (σύνολο άμεσων και έμμεσων φόρων)	εκ. €	11,2	13,1	12,6	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο επενδύσεων	εκ. €	8,5	6,9	6,0	Τσιμέντο, Α&Σ
Κοινωνικο-οικονομικά αποτελέσματα	Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σύνολο εξόδων προσωπικού)	εκ. €	48,9	41,6	37,4	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνεισφορές στην κοινωνία (οικονομικές & προιοντικές)	εκ. €	0,5	0,7	0,5	Τσιμέντο, Α&Σ
Κώδικας Δεοντολογίας	Πολιτικές συνεισφορές	εκ. €	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Τρέχουσες δικαστικές αντιμονοπωλιακές υποθέσεις	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσό χρηματικών προστίμων λόγω αντιμονοπωλιακών πρακτικών	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

		Μονάδα	2016	2017	2018	Πεδίο εφαρμογής
Εκπομπές CO2 και αερίων						
Εκπομπές CO2	Συνολικές εκπομπές CO2 (καθαρές)	χιλ. t	2.458	2.453	2.165	Τσιμέντο
	Εκπομπές CO2 ανά μονάδα προϊόντος (μικτές & καθαρές)	kg/t	698	697	666	Τσιμέντο
	Άθροισμα των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου σε τόνους ισοδύναμου CO2	t	38.200	36.700	32.136	Τσιμέντο
Αέριες εκπομπές	Συνολικές εκπομπές NOx	t	5.459	3.523	2.669	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές NOx	gr/t	1.614	1.058	874	Τσιμέντο
	Συνολικές εκπομπές SO2	t	650	139	31	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές SO2	gr/t	192	42	10	Τσιμέντο
	Συνολικές εκπομπές σκόνης	t	42	40	37	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές σκόνης	gr/t	12	12	12	Τσιμέντο
	Εκπομπές ειδικών ουσιών που καταστρέφουν το όζον σε τόνους και τόνους ισοδύναμου CFC-11	t	0	0	0	Τσιμέντο
Κατανάλωση ενέργειας και διαχείριση πόρων						
Ενεργειακή απόδοση	Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πρωτογενή πηγή ενέργειας	GJ	10.235.761	10.041.000	9.845.000	Τσιμέντο
	άνθρακας	GJ	89.724	110.451	147.675	Τσιμέντο
	πετ κωκ	GJ	8.471.119	7.882.185	7.334.525	Τσιμέντο
	πετρέλαιο	GJ	21.062	20.082	19.690	Τσιμέντο
	φυσικό αέριο	GJ	96.141	40.164	49.225	Τσιμέντο
	βιομάζα	GJ	32.036	582.378	698.995	Τσιμέντο
	Άλλα εναλλακτικά	GJ	1.525.679	1.405.740	1.594.890	Τσιμέντο
	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας - Ηλεκτρική ενέργεια που έχει αγοραστεί	MWh	370.180	358.556	361.463	Τσιμέντο
	Ένταση κλίνκερ	%	84	86	84,6	Τσιμέντο
Καύσιμα	Κατανάλωση καυσίμων	kt	347,3	338,5	344,1	Τσιμέντο
Εναλλακτικά καύσιμα	Εναλλακτικά καύσιμα (Κατανάλωση εναλλακτικών καυσίμων ως ποσοστό % θερμικής κατανάλωσης)	%	15,2	19,8	23,3	Τσιμέντο
Υλικά	Ποσότητα υλικών λατομείου	kt	5.317	4.497	4.918	Τσιμέντο
	Δείκτης εναλλακτικών πρώτων υλών (κατανάλωση εναλλακτικών υλικών ως % των συνολικών καταναλωθέντων πρώτων υλών)	%	5	3	4	Τσιμέντο
	Κατανάλωση πρώτων υλών	Mt	8	8	7	Τσιμέντο, Α&Σ
Απόβλητα	Επικίνδυνα (λάδια, γράσο) - ανακυκλώσιμα	t	46	119	161	Τσιμέντο
	Επικίνδυνα (μολυσμένα απόβλητα, κ.λπ.) – θερμική αξιοποίηση	t	0	0	0	Τσιμέντο
	Μη επικίνδυνα - ανακυκλωμένα	t	31.326	17.981	25.843	Τσιμέντο
	Μη επικίνδυνα – αποθεμένα	t	97	60	59	Τσιμέντο

		Μονάδα	2016	2017	2018	Πεδίο εφαρμογής
Φυσικοί πόροι						
Βιοποικιλότητα	Λατομεία με πρόγραμμα αποκατάστασης συμβατό με τα πρότυπα Lafarge	#	14	14	14	Τσιμέντο
			12	12	12	A&S & ΛΑΒΑ
	Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοποικιλότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF	#	23	23	23	Τσιμέντο, A&S
	Πρόγραμμα Διαχείρισης Βιοποικιλότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας	#	3	4	4	Τσιμέντο
		3	2	2	A&S	
Περιβαλλοντικές δαπάνες	Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος	χιλ. €	474	860	1.278	Τσιμέντο
	Λειτουργικά έξοδα για την προστασία του περιβάλλοντος	χιλ. €	1.074	2.736	2.398	Τσιμέντο
Νερό	Συνολική άντληση νερού	m3	1.518	1.828	1.326	Τσιμέντο, A&S
	Συνολική καταναλωθείσα ποσότητα νερού	Χιλ m3	1.226	1.222	1.144	Τσιμέντο, A&S
	Ειδική άντληση νερού	L/t	286	303	181	Τσιμέντο
		Lt/m3	357	383	284	Αδρανή, Σκυρόδεμα
	Μονάδες εξοπλισμένες με σύστημα ανακύκλωσης νερού	#	2	2	2	Τσιμέντο
Έλεγχος & Πιστοποίηση	Μονάδες (ως προς τα έσοδα) που ελέγχθηκαν όσον αφορά το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	#	2	2	2	Τσιμέντο
	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων για μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.	€	0	12.000*	17.000	Τσιμέντο

*Λόγω καθυστέρησης έκδοσης της άδειας εγκατάστασης δεξαμενής αμμωνίας (διάλυμα 25%) στο εργοστάσιο του Βόλου

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΧΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ GRI STANDARDS

Δείκτης GRI Standard	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης	Εξωτερική διασφάλιση
GRI 300: Περιβαλλοντικοί δείκτες επίδοσης				
Προφίλ οργανισμού				
102-1	6.3.10,	Σελ. 1	-	-
102-2	6.4.1-6.4.2,	Σελ. 7-9, 13	-	-
102-3	6.4.3,	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2018 σελ. 18	-	-
102-4	6.4.4,	Σελ. 8	-	-
102-5	6.4.5,	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2018 σελ. 18	-	-
102-6	6.8.5,	Σελ. 8	-	-
102-7	7.8	Σελ. 8, 66-67, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2018 σελ. 4	-	-
102-8		Σελ. 66-67	-	-
102-9		Σελ. 37	-	-
102-10		Δεν υπήρξαν σημαντικές μεταβολές.	-	-
102-11		Σελ. 55-56	-	-
102-12		Σελ. 16-17, 61, 65	-	-
102-13		Σελ. 61	-	-
Στρατηγική				
102-14	4.7, 6.2, 7.4.2	Σελ. 6	-	-
102-17		Σελ. 6, 12-15. Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2018 σελ. 57-63	-	-
Ηθική και Ακεραιότητα				
102-16	4.4,	Σελ. 62-63	-	-
102-17	6.6.3	Σελ. 62-63, Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/code_of_business_conduct_brochure_cobc_2018_a4-greek_2.pdf	-	-
Διακυβέρνηση				
102-18	6.2,	Σελ. 60-61, https://www.lafarge.gr/etairiki-diakivernisi	-	-
102-19	7.4.3,	Σελ. 60	-	-
102-20	7.7.5	Σελ. 60	-	-
102-21		Σελ. 32-33	-	-
102-22		https://www.lafarge.gr/etairiki-diakivernisi	-	-
102-23		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2018 σελ. 8, https://www.lafarge.gr/etairiki-diakivernisi	-	-
102-24		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 19	-	-
102-25		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 17, Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/code_of_business_conduct_brochure_cobc_2018_a4-greek_2.pdf	-	-
102-26		Σελ. 58, 60, 62	-	-
102-27		Σελ. 58, 60, 62	-	-
102-28		Σελ. 61	-	-
102-29		Σελ. 14, 60, 65	-	-
102-30		Σελ. 60-61, 65, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2018 σελ. 57	-	-
102-31		Σελ. 12-15, 60, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 12-13	-	-
102-32		Σελ. 60, 64-65	-	-

Δείκτης GRI Standard	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης	Εξωτερική διασφάλιση
GRI 300: Περιβαλλοντικοί δείκτες επίδοσης				
102-33		Σελ. 32-33, 36, 60, 62, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 15, Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/code_of_business_conduct_brochure_cobc_2018_a4-greek_2.pdf	-	-
102-34		Σελ. 36	-	-
102-35		Σελ. 60, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2016 σελ. 71	-	-
102-36		Σελ. 60-61, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2016 σελ. 71	-	-
102-37		Για τον καθορισμό της πολιτικής αμοιβών δε συμπεριλαμβάνεται σχετική διαδικασία	-	-
102-38		-	Προσωρινά μη διαθέσιμη πληροφορία. Θα γίνει συλλογή των απαιτούμενων πληροφοριών σε επόμενη περίοδο.	-
102-39		-	Προσωρινά μη διαθέσιμη πληροφορία. Θα γίνει συλλογή των απαιτούμενων πληροφοριών σε επόμενη περίοδο.	-
Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών				
102-40	5.3	Σελ. 32-33	-	-
102-41	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 66	-	-
102-42	5.3	Σελ. 32-33	-	-
102-43		Σελ.32-33, 36, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2018 σελ. 6-7	-	-
102-44		Σελ. 32-33, 36	-	-
Προφίλ απολογισμού				
102-45	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2018 σελ. 5, 49 Η Εταιρία απαλλάσσεται από την υποχρέωση σύνταξης ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεδομένου ότι η ίδια και όλες οι θυγατρικές της ενοποιούνται στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου LafargeHolcim οι οποίες αναρτώνται στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.lafargeholcim.com .	-	-
102-46		Σελ. 12-15, 64	-	-
102-47		Σελ. 15, 16-17	-	-
102-48		Δεν υπήρξαν σημαντικές αναθεωρήσεις	-	-
102-49		Δεν υπήρξαν σημαντικές αλλαγές	-	-
102-50	7.5.3, 7.6.2	Σελ. 64. 1/1/2018-31/12/2018	-	-
102-51		Έκθεση Αειφορίας 2017	-	-
102-52		Ετησίως	-	-
102-53		Σελ. 65	-	-
102-54		Σελ. 64, 70	-	-
102-55		Σελ. 70-73	-	-
102-56		Σελ. 65	-	-

Δείκτης GRI Standard	Δείκτης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης	Εξωτερική διασφάλιση
GRI 300: Περιβαλλοντικοί δείκτες επίδοσης					
Ενέργεια					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3,	Σελ. 38, 40-41, 48-49, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-2	7.7.5	Σελ. 38, 40-41, 48-49, Πολιτική περιβάλλοντος σελ.2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-3		Σελ. 60	-	-
GRI 302: Ενέργεια	302-1	6.5.4	Σελ. 38-40, 48-49, 68	-	-
	302-2		Σελ. 38-40, 48-49, 68	-	-
	302-3		Σελ. 38-40, 48-49, 68	-	-
	302-4	6.5.4,	Σελ. 38-40, 48-49, 68	-	-
	302-5	6.5.5	Σελ. 38-40, 48-49, 68	-	-
Νερό					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3,	Σελ. 52, 54, Πολιτική περιβάλλοντος (σελ.2) (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-2	7.7.5	Σελ. 52, 54, Πολιτική περιβάλλοντος (σελ.2) (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-3		Σελ. 60	-	-
GRI 303: Νερό	303-1	6.5.4	Σελ. 54, 69	-	-
	303-2		Σελ. 54, 69, Δεν ασκείται πίεση σε πηγές νερού πέραν των προβλεπόμενων ορίων όπως ορίζονται από τη νομοθεσία και τις σχετικές άδειες.	-	-
	303-3		Σελ. 54, 69	-	-
Βιοοικιότητα					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 55-56, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 3 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-2		Σελ. 55-56, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 3 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-3		Σελ. 60	-	-
GRI 304: Βιοοικιότητα	304-1	6.5.6	Σελ. 55-56, 69	-	-
	304-2		Σελ. 55-56, 69	-	-
	304-3		Σελ. 55-56, 69	-	-
Κλαδικοί δείκτες	MM1		Σελ. 55-56, 69	-	-
	MM2		Σελ. 55-56, 69	-	-
Εκπομπές αέριων ρύπων					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 38, 42-44, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-2		Σελ. 38, 42-44, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-3		Σελ. 60	-	-
GRI 305: Εκπομπές	305-1	6.5.5	Σελ. 43, 68	-	-
	305-2		Σελ. 43, 68	-	-
	305-3		Σελ. 44-45	-	-
	305-4		Σελ. 43-45	-	-
	305-5		Σελ. 43-45	-	-
	305-6	6.5.3, 6.5.5	Οι εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS) στις παραγωγικές μας διαδικασίες είναι αμελητέες. Συνεπώς, αυτός ο δείκτης δεν θεωρείται ουσιαστικός.	-	-
	305-7	6.5.3	Σελ. 44-45	-	-

Δείκτης GRI Standard	Δείκτης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σκόλιο	Λόγοι παράλειψης /	Εξωτερική
Υγρά και στερεά απόβλητα					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 50-51, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-2		Σελ. 50-51, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-3		Σελ. 60	-	-
GRI 306: Υγρές εκροές και απόβλητα	306-1	6.5.3, 6.5.4	Σελ. 50-51, 54, 68-69	-	-
	306-2	6.5.3	Σελ. 51, 54, 68-69	-	-
	306-3		Δεν υπήρξαν σημαντικές διαρροές	-	-
	306-4		Σελ. 50-51	-	-
	306-5	6.5.3, 6.5.4, 6.5.6	Σελ. 55-56, 69	-	-
GRI 400: Κοινωνικοί δείκτες επίδοσης					
Απασχόληση					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 18, 24-25	-	-
	103-2		Σελ. 18, 24-25	-	-
	103-3		Σελ. 60	-	-
GRI 401: Απασχόληση	401-1	6.4.3	Σελ. 25, 66-67	-	-
	401-2	6.4.4, 6.8.7	Σελ. 27	-	-
	401-3	6.4.4	Σελ. 27	-	-
Υγεία και ασφάλεια					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 18, 20-23	-	-
	103-2		Σελ. 18, 20-23	-	-
	103-3		Σελ. 60	-	-
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια	403-1	6.4.6	Σελ. 23, Η Εταιρία διαθέτει Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας το οποίο ενημερώνει τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης για θέματα που αφορούν το σύνολο του προσωπικού.	-	-
	403-2	6.4.6, 6.4.8, 6.4.4	Σελ. 21-23	-	-
	403-3		Σελ. 21-23	-	-
	403-4		Σελ. 23	-	-
Εκπαίδευση και κατάρτιση					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 24-27	-	-
	103-2		Σελ. 24-27	-	-
	103-3		Σελ. 60	-	-
GRI 404: Εκπαίδευση και κατάρτιση	404-1	6.4.7	Σελ. 25, 67	-	-
	404-2	6.4.7, 6.8.5	Σελ. 24-27	-	-
	404-3	6.4.7	Σελ. 26, 67	-	-
Άλλοι κλαδικοί δείκτες: Mining and Metals					
Διαχείριση υλικών					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 12-13, 46, 48-49	-	-
	103-2		Σελ. 12-13, 46, 48-49, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 3-4 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-3		Σελ. 60	-	-
Κλαδικοί δείκτες	MM3		Μη σχετικό. Δεν υφίστανται κίνδυνοι που να συνδέονται με τα υποπροϊόντα των λατομείων μας, από τα οποία τα περισσότερα επαναχρησιμοποιούνται για την αποκατάσταση των ορυχείων.	-	-
	MM8		Μη σχετικό: Δε γίνεται χρήση ASM στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ	-	-
	MM9		Μη σχετικό με την Ελλάδα	-	-
Σχεδιασμός κλεισίματος					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 30-32-33	-	-
	103-2		Σελ. 30-32-33, Πολιτική περιβάλλοντος (σελ 3) (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-3		Σελ. 60	-	-
Κλαδικοί δείκτες	MM10		Προσωρινά μη διαθέσιμο: Τα περισσότερα από τα στοιχεία του ενεργητικού μας αποτελούν πάγια στοιχεία του ενεργητικού όπου χρησιμοποιούνται επ' άοριστο. Στοιχεία σχετικά με τα σχέδια αποκαταστάσεων παρατίθενται στην παρούσα Έκθεση. Η παροχή περαιτέρω πληροφοριών θα πραγματοποιηθεί κατά το επόμενο έτος.	-	-

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 6) Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 10-17)
	2. Ουσιαστικότητα	Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων (σελ. 14)
	3. Στοχοθέτηση	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 6) Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 12-13)
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 6) Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 12-13) Προμήθειες με κριτήρια βιωσιμότητας (σελ. 37)
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	5. Υπευθυνότητα	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 6) Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 10-13) Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων (σελ. 14-17) Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα (σελ. 62-63) Διακυβέρνηση (σελ. 60-61) Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 32-36) Μεθοδολογία Έκθεσης (σελ. 64-65)
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 6) Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 10-13) Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων (σελ. 14-17) Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα (σελ. 62-62) Υγεία και Ασφάλεια (σελ. 20-23) Ίσες ευκαιρίες & διαφορετικότητα (σελ. 28) Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 29) Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 32-36) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 50-51) Περιβάλλον (σελ. 52-56) Μεθοδολογία Έκθεσης (σελ. 64-65)
	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 10-13) Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων (σελ. 14-17) Πεδίο και όριο ουσιαστικών θεμάτων (σελ. 14) Άνθρωποι (σελ. 18-29) Υγεία και Ασφάλεια (σελ. 20-23) Ανάπτυξη των ανθρώπων μας (σελ. 24-27) Προμήθειες με κριτήρια βιωσιμότητας (σελ. 37) Κλίμα & ενέργεια: Κατανάλωση ενέργειας (σελ. 40-41) Κλίμα & ενέργεια: Ανασκόπηση εκπομπών CO2 (σελ. 42-43) Εκπομπές αέριων ρύπων (σελ. 44-45) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 48-49) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 50-51) Εξοικονόμηση νερού (σελ. 54) Προστασία Βιοποικιλότητας (σελ. 55) Μεθοδολογία Έκθεσης (σελ. 64-65) Δείκτες Επίδοσης (σελ. 66-69)
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Πρόσθετες παροχές (σελ. 27) Εταιρική διακυβέρνηση (σελ. 60-61) Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2018 (σελ. 65)

	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 32-36)
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 10-13) Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων (σελ. 14-17) Προμήθειες με κριτήρια βιωσιμότητας (σελ. 37) Αειφόρες κατασκευές (σελ. 51) Εταιρική διακυβέρνηση – Η LafargeHolcim ιδρυτικό μέλος της παγκόσμιας ένωσης τσιμέντου και σκυροδέματος (σελ. 61)
	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 10-13) Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων (σελ. 14-17) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 48-49) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 50-51) Εξοικονόμηση νερού (σελ. 54) Προστασία Βιοποικιλότητας (σελ. 55) Δείκτες Επίδοσης (σελ. 66-69)
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	12. Διαχείριση Πόρων	Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 10-13) Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων (σελ. 14-17) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 48-49) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 50-51) Εξοικονόμηση νερού (σελ. 54) Προστασία Βιοποικιλότητας (σελ. 55) Δείκτες Επίδοσης (σελ. 66-69)
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 10-13) Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων (σελ. 14-17) Κλίμα & ενέργεια: Κατανάλωση ενέργειας (σελ. 40-41) Κλίμα & ενέργεια: Ανασκόπηση εκπομπών CO2 (σελ. 42-43) Εκπομπές αερίων ρύπων (σελ. 44-45) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 48-49) Δείκτες Επίδοσης (σελ. 66-69)
	14. Εργασιακά Δικαιώματα	Άνθρωποι (σελ. 18) Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 29) Δείκτες Επίδοσης (σελ. 66-67)
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	15. Ίσες Ευκαιρίες	Ίσες ευκαιρίες & διαφορετικότητα (σελ. 28)
	16. Απασχόληση	Απασχόληση (σελ. 25) Δείκτες Επίδοσης (σελ. 66-67)
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα – Διασφάλιση λειτουργίας βασισμένη στις αξίες μας (σελ. 62) Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα – Ο κώδικας επιχειρηματικής δεοντολογίας στην πράξη: πέρα από τη συμμόρφωση (σελ. 62) Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 29)
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 32-36)
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	Διακυβέρνηση (σελ. 60-61)
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα – Διασφάλιση λειτουργίας βασισμένη στις αξίες μας (σελ. 62) Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα – Ο κώδικας επιχειρηματικής δεοντολογίας στην πράξη: πέρα από τη συμμόρφωση (σελ. 62) Διακυβέρνηση (σελ. 60-61)

ΗΡΑΚΛΗΣ Ανώνυμος Γενική Εταιρία Τσιμέντων
19,3 κλμ. Λεωφ. Μαρκοπούλου, 19002 Παιανία, Αττική
Τηλ. (+30) 210 2898111
www.lafarge.gr

 A member of
LafargeHolcim

 **HERACLES**
GROUP OF COMPANIES