

ΕΚΘΕΣΗ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ 2016

 Μέλος του ομίλου
LafargeHolcim



ΗΡΑΚΛΗΣ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ

περιεχόμενα

Η προσέγγισή μας

- 6 Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου
- 7 Προφίλ Ομίλου Εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ

Στρατηγική διακυβέρνηση και ακεραιότητα

- 10 Η στρατηγική μας
- 12 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων & προσδοκίες κοινωνικών εταίρων
- 14 Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση & ακεραιότητα
- 15 Διακυβέρνηση

Οι περιοχές εστίασής μας

- 18 Οι άνθρωποί μας
- 19 Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων
- 24 Ανάπτυξη των ανθρώπων μας
- 26 Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
- 27 Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα
- 28 Οι τοπικές κοινωνίες
- 30 Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους

- 35 Προμήθειες με εστίαση στα θέματα βιωσιμότητας
- 36 Αειφόρος εφοδιαστική αλυσίδα

38 Φροντίδα για το κλίμα

- 40 Η επίδοσή μας
- 42 Εκνέργεια
- 43 Εκπομπές αέριων ρύπων

44 Κυκλική οικονομία

- 46 Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες
- 47 Διαχείριση αποβλήτων

48 Φροντίδα για το νερό και τη φύση

- 50 Θετική επίδραση σε περιοχές με έλλειψη νερού
- 51 Βιοποικιλότητα

Η επίδοσή μας

- 54 Μεθοδολογία έκθεσης
- 55 Παράρτημα I: Βασικοί δείκτες
- 58 Παράρτημα II: Πίνακας GRI
- 62 Παράρτημα III: Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας



η προσέγγισή μας

**Θα δημιουργήσουμε το ένα τρίτου του ετήσιου
κύκλου εργασιών από λύσεις με σημαντική
επίδοση αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη**

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου
ΣΕΛΙΔΑ 6

Προφίλ ομίλου εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ
ΣΕΛΙΔΑ 7

μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου



Γεώργιος Μίκος
Διευθύνων Σύμβουλος

Είμαι στην ευχάριστη θέση να παρουσιάσω την Έκθεση Αειφορίας του Ομίλου Εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ για το 2016, στην οποία απεικονίζονται οι προσπάθειές μας, οι επιδόσεις και η συμβολή μας προς αυτή την κατεύθυνση. Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί κύριο πυλώνα της στρατηγικής μας και βασική αξία της εταιρείας μας. Αντιλαμβανόμαστε τη βιώσιμη ανάπτυξη τόσο ως αναγκαιότητα για υπευθυνότητα, όσο και ως επιχειρηματική ευκαιρία.

Σήμερα, πολλές από τις παγκόσμιες προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο πλανήτης, σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις υποδομές και τον κλάδο των δομικών υλικών. Περιλαμβάνουν την αλλαγή του κλίματος, την αύξηση του πληθυσμού, την αστικοποίηση, την έλλειψη των φυσικών πόρων και των πρώτων υλών. Η παραγωγή βιώσιμων προϊόντων και η παροχή αειφόρων λύσεων είναι πλέον ουσιαστικής σημασίας για τον κόσμο και η αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων θα μας δώσει σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και παράλληλα θα συμβάλει στην κοινωνική ευημερία και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής.

Η χρονιά που πέρασε ήταν ιδιαίτερα σημαντική για την εφαρμογή του «Σχεδίου 2030» της LafargeHolcim τόσο σε εθνικό, όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο. Το «Σχέδιο 2030» συνοψίζει την αποφασιστικότητα του Ομίλου LafargeHolcim να αναλάβει ηγετικό ρόλο στον τομέα των κατασκευών και του μετασχηματισμού που απαιτείται προς την κατεύθυνση της αειφόρου ανάπτυξης, σε παγκόσμιο επίπεδο.

Το 2016 εντείναμε τις προσπάθειές μας αναφορικά με τα θέματα βιωσιμότητας, επιτυγχάνοντας σημαντικές επιδόσεις σε μια σειρά από παραμέτρους. Καταφέραμε να βελτιώσουμε την ένταση των εκπομπών CO₂ ανά τόνο προϊόντος, ενώ διατηρήσαμε για μια ακόμα χρονιά τους δείκτες υγείας και ασφάλειας σε ιδιαίτερα χαμηλά επίπεδα. Ωστόσο δεν επαναπαυόμαστε και στοχεύουμε σε περαιτέρω βελτίωση σε όλους τους τομείς και ιδιαίτερα σε ότι έχει να κάνει με την υγεία και ασφάλεια, την προστασία του περιβάλλοντος και τη συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε.

Ο μακροχρόνιος στόχος του «Σχεδίου 2030» είναι ο ολιστικός μετασχηματισμός του Ομίλου μας, ώστε να διασφαλίσουμε ότι μέχρι το 2030, το ένα τρίτο των εσόδων μας θα προέρχεται από προϊόντα, υπηρεσίες και λύσεις με αυξημένες επιδόσεις σε θέματα βιωσιμότητας. Στόχος που μπορεί να επιτευχθεί μόνο έχοντας ως πυρήνα όλων των δραστηριοτήτων μας την καινοτομία και επιδρώντας σε όλους τους κρίκους της αλυσίδας αξίας (value chain), από την πρόσβαση στις πρώτες ύλες έως τη συνολική εξυπηρέτηση του πελάτη.

Το επόμενο διάστημα, ο Όμιλος Εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ, σε μία όλο και πιο απαιτητική οικονομία, θα συνεχίσει να συμβάλει στη Βιώσιμη Ανάπτυξη της χώρας και ιδιαίτερα στις περιοχές που έχει παρουσία, ως παράγοντας οικονομικής δραστηριότητας, κοινωνικής ευημερίας και προστασίας του περιβάλλοντος κατά μήκος ολόκληρης της αλυσίδας αξίας των δραστηριοτήτων του.

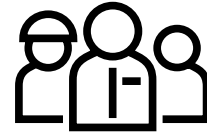
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί κύριο πυλώνα της στρατηγικής μας και βασική αξία της εταιρείας μας

προφίλ ομίλου εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ

Ο όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, μέλος της LafargeHolcim, κατέχει ηγετική θέση στην αγορά των δομικών υλικών. Με το ισχυρό όνομα και τη σειρά προϊόντων, «ΗΡΑΚΛΗΣ», με περισσότερα από 100 χρόνια παρουσίας στην αγορά, εμπειρία στους κλάδους του τσιμέντου, των αδρανών υλικών και του σκυροδέματος και αξιοποιώντας την τεχνογνωσία του Ομίλου, προσφέρει αξιόπιστες λύσεις υψηλής ποιότητας.

Προτεραιότητά μας είναι να είμαστε ο προτιμητέος συνεργάτης των πελατών μας, καλύπτοντας όλες τις ανάγκες σε δομικά υλικά, μέσα από ένα ευρύ φάσμα προϊόντων και υπηρεσιών. Έχουμε θέσει την καινοτομία στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας, αναπτύσσοντας και διαθέτοντας στην αγορά διαφοροποιημένα προϊόντα, με προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας, από τη σύλληψη μέχρι την ολοκλήρωση κάθε κατασκευής. Ακόμη, προσφέρουμε ολοκληρωμένες υπηρεσίες και συνεχή τεχνική υποστήριξη σε θέματα ποιότητας που σχετίζονται με τις ιδιαίτερες προδιαγραφές κάθε έργου.

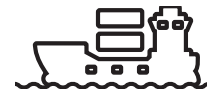
Η οργανωτική δομή της εταιρίας και η αποτελεσματική διαχείριση των πόρων σε όλα τα επίπεδα, μας επιτρέπουν τις εξαγωγές Τσιμέντου, Κλίνκερ, Ελαφρόπετρας, Ειδικών πρώτων υλών και Στερεών καυσίμων, σε περισσότερες από 20 χώρες. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, από την ίδρυσή του έχει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση σε θέματα αειφόρου ανάπτυξης σε όλη την αλυσίδα των αξιών του. Επιδιώκει να παράγει αξία για όλους τους κοινωνικούς του εταίρους και επικοινωνεί συστηματικά μαζί τους, συνεισφέροντας στη βιωσιμότητα τόσο των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται όσο και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου.



700
εργαζόμενοι

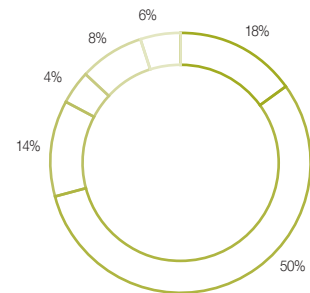


34
σημεία παρουσίας



12+
λιμάνια

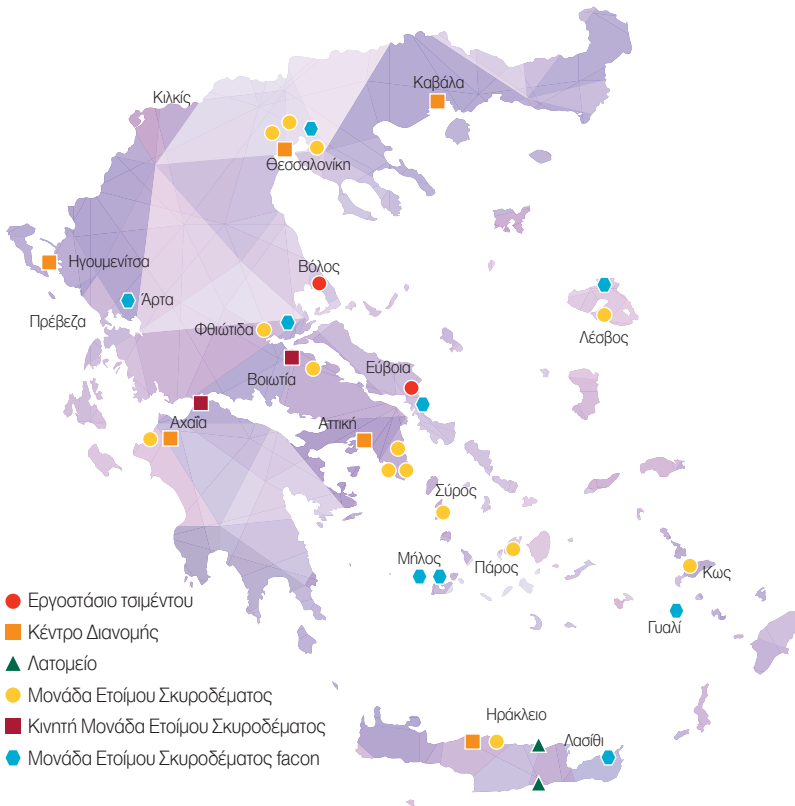
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



- Κεντρικές υπηρεσίες
- Εργοστάσια τσιμέντου
- Κέντρα διανομής
- Λατομεία ΛΑΒΑ
- Μονάδες έτοιμου σκυροδέματος
- Λατομεία αδρανών

ΠΡΟΪΟΝΤΑ

- Χύδην τσιμέντο
- Σακευμένο τσιμέντο
- Αδρανή
- Σκυροδέμα
- Alfa block
- AgroLava
- Ειδικά σκυροδέματα:
 - Σειρά Ultra
 - Σειρά Agilia
 - Σειρά Hydromedia
 - Σειρά Artevia
- Ελαφρόπετρα





**στρατηγική
διακυβέρνηση
και ακεραιότητα**

Η Στρατηγική μας για τη Βιωσιμότητα, βασίζεται στο “Σχέδιο 2030” (“2030 Plan”) του Ομίλου LafargeHolcim, το οποίο ορίζει το όραμά μας και παρέχει ένα σαφές πλαίσιο για τη διαχείριση των επιδράσεων, θέτει νέα πρότυπα και καθοδηγεί τον κλάδο μας, βοηθώντας στη διαχείριση των σημαντικότερων θεμάτων που αντιμετωπίζει σήμερα ο πλανήτης. Η επιχειρηματική στρατηγική που εφαρμόζουμε εστιάζει στη διαχείριση όλων των σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας που σχετίζονται με τη λειτουργία μας.

Η στρατηγική μας
ΣΕΛΙΔΑ 10

Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων
ΣΕΛΙΔΑ 12

Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση & ακεραιότητα
ΣΕΛΙΔΑ 14

Διακυβέρνηση
ΣΕΛΙΔΑ 15

η στρατηγική μας

Αντιλαμβανόμαστε τη βιώσιμη ανάπτυξη τόσο ως αναγκαιότητα για υπευθυνότητα, όσο και ως επιχειρηματική ευκαιρία.

Η Στρατηγική μας για τη Βιωσιμότητα - Σχέδιο 2030 - θέτει ένα όραμα. Ένα όραμα ότι ο κατασκευαστικός τομέας του αύριο θα είναι καινοτόμος, κλιματικά ουδέτερος και θα εφαρμόζει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας όσον αφορά στη χρήση των πόρων. Θα λειτουργεί με σεβασμό προς το νερό και τη φύση. Θα είναι χωρίς αποκλεισμούς - βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής για όλους.

Το Σχέδιο 2030 ορίζει τα επόμενα βήματα που απαιτούνται για να προχωρήσουμε προς αυτήν την κατεύθυνση. Καθορίζει ποσοτικούς στόχους που σχετίζονται με τις άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις μας, θετικές και αρνητικές, καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των προϊόντων και υπηρεσιών μας: από την προμήθεια πρώτων υλών μέχρι το τέλος της ζωής των προϊόντων μας, μέσω των φάσεων κατασκευής και χρήσης.

Το Σχέδιο διατυπώνει τις προσπάθειές μας για βελτίωση των επιδόσεων βιωσιμότητας των δραστηριοτήτων μας και δίνει έμφαση στην ανάπτυξη καινοτόμων και βιώσιμων λύσεων για καλύτερες κατασκευές και υποδομές.

Παράλληλα, το Σχέδιο στοχεύει πέρα από τις στενά δικές μας επιχειρηματικές δραστηριότητες. Καλύπτει ολόκληρη την αλυσίδα αξίας των κατασκευών και τον κύκλο ζωής των κτιρίων.

Το Σχέδιο 2030 έχει πρωταρχικό στόχο το 2030 το ένα τρίτο του κύκλου εργασιών μας να προέρχεται από προϊόντα, υπηρεσίες και λύσεις με βελτιωμένη απόδοση αειφορίας.

Για να επιτευχθεί αυτό, θα επικεντρωθούμε σε τέσσερις τομείς δράσης: **Κλίμα, Κυκλική Οικονομία, Νερό και Φύση και Άνθρωποι & Κοινότητες.**

Κάθε ένας από τους τομείς αυτούς έχει συγκεκριμένες ενέργειες, στόχους και έναν «οδικό χάρτη» που θα ακολουθήσουμε για να διασφαλίσουμε ότι θα επιτύχουμε τις φιλοδοξίες μας.

Όσον αφορά στο κλίμα (κλιματική αλλαγή), στοχεύουμε στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος σε ολόκληρο το φάσμα του κύκλου ζωής των

προϊόντων μας. Συγκεκριμένα, φιλοδοξούμε τα μέτρα που λαμβάνουμε σήμερα να βελτιώνουν την περιβαλλοντική μας απόδοση, έτσι ώστε το 2030, οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα να παρουσιάζουν σημαντική μείωση σε σχέση με τις εκπομπές που είχαμε το 1990. Προκειμένου να το πετύχουμε αυτό, αντισταθμίζουμε την αύξηση των ρύπων παραγωγής προσφέροντας λύσεις προϊόντων και υπηρεσιών που μειώνουν τις εκπομπές ρύπων στα κτίρια, τις υποδομές και τις μεταφορές.







Το Σχέδιο 2030 έχει πρωταρχικό στόχο το 2030 το ένα τρίτο του κύκλου εργασιών μας να προέρχεται από προϊόντα, υπηρεσίες και λύσεις με βελτιωμένη απόδοση αειφορίας.



Το Σχέδιο διατυπώνει τις προσπάθειές μας για βελτίωση των επιδόσεων βιωσιμότητας των δραστηριοτήτων μας

Το Σχέδιο 2030 (2030 Plan) του Ομίλου LafargeHolcim

	 Κλίμα	 Κυκλική οικονομία	 Νερό και φύση	 Άνθρωποι και κοινότητες
Εσωτερικά	Θα μειώσουμε τις καθαρές ειδικές εκπομπές CO ₂ κατά 40% ανά τόνο τσιμέντου (vs 1990)	Θα προβούμε σε χρήση 80 εκατ. τόνων υλών προερχόμενων από απόβλητα ανά χρόνο	Θα μειώσουμε την ειδική απόληψη νερού στις δραστηριότητες τσιμέντου κατά 30% Θα εφαρμόσουμε τη δέσμευση WASH σε όλες τις μονάδες	Επιδιώκουμε μηδενικούς θανάτους Θα μειώσουμε το Ποσοστό τραυματισμών με ημέρες απουσίας (LTFR) < 0,20 Θα μειώσουμε τη Συχνότητα συνολικών τραυματισμών κατά 50% Θα μειώσουμε το ποσοστό ασθενειών < 0,1 Θα έχουμε κατ' ελάχιστο 30% γυναίκες σε όλες τις διοικητικές θέσεις
Εκτός των ορίων μας	Θα βοηθήσουμε τους πελάτες μας να αποφύγουν 10 εκατ. τόνους CO ₂ που εκλύονται από τα κτίρια μέσω των καινοτόμων λύσεών μας	Θα παρέχουμε λύσεις για το τέλος της ζωής των προϊόντων μας και θα προμηθεύσουμε τέσσερις φορές περισσότερα ανακυκλωμένα αδρανή υλικά από οικοδομικά απορρίμματα ή ανακυκλωμένο άσφαλτο (CDW/RAP*)	Θα έχουμε θετική επίδραση στο νερό σε όλες τις άριδρες περιοχές Θα επιδείξουμε μια θετική αλλαγή για τη βιοποικιλότητα	Θα αναπτύξουμε πρωτοβουλίες προκειμένου να επωφεληθούν 75 εκατ. άνθρωποι Θα προσαρμόσουμε σε συλλογικές δράσεις με σκοπό την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς σε χώρες υψηλού κινδύνου
Καινοτόμες λύσεις	<ul style="list-style-type: none"> Τσιμέντο και σκυρόδεμα χαμηλών εκπομπών άνθρακα Μονωτικό σκυρόδεμα Λύσεις θερμικής μάζας 	<ul style="list-style-type: none"> Ανακυκλωμένα αδρανή Λύσεις αστικών εξορύξεων Λύσεις διαχείρισης απορριμμάτων 	<ul style="list-style-type: none"> Συλλογή βρόχινου νερού Διαπερατό σκυρόδεμα Διατήρηση βρόχινου νερού Κάθετες πράσινες λύσεις 	<ul style="list-style-type: none"> Οικονομικά οικοδομικά υλικά και λύσεις Προσιτές λύσεις υγιεινής

Σημείωση: όλοι οι στόχοι είναι για το 2030. Έτος βάσης είναι το 2015, εκτός κι αν ορίζεται διαφορετικά..

CDW:Construction and Demolition Waste – Απορρίμματα κατασκευών και κατεδαφίσεων, **RAP:** Reclaimed Asphalt Pavement – Ανακτηθείσα άσφαλτος, **WASH:** Water Sanitation and Hygiene Implementation at the Workplace – Εφαρμογή Υγιεινής και Υγιεινής Νερού στην Εργασία, **LTIFR:** Lost Time Injury Frequency Rate – Ποσοστό τραυματισμών με ημέρες απουσίας, **TIFR:** Total Injury Frequency Rate – Συχνότητα συνολικών τραυματισμών

ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

Η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων που πραγματοποιήσαμε, αφορά το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου Εταιρειών ΗΡΑΚΛΗΣ.

μεγιστοποιούμε την αξία που παράγουμε για το κοινωνικό σύνολο. Το κοινό αποτέλεσμα αυτής της διαδικασίας στη συνέχεια περιλαμβάνεται στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα.



**Για την ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ,
κοινωνικοί εταίροι είναι
όλες οι κοινωνικές ομάδες
οι οποίες επηρεάζονται
ή/και επηρεάζουν
τη λειτουργία της εταιρείας**

Σε ετήσια βάση διενεργούμε μια αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ προκειμένου να προσδιορίζουμε τομείς που είναι σημαντικοί για τους κοινωνικούς εταίρους μας και την επιχειρηματική δραστηριότητά μας (σημαντικότητα των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδράσεων). Η ανάλυση αυτή πραγματοποιείται με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες του GRI-G4. Στο πλαίσιο της ανάλυσης λαμβάνονται υπόψη τόσο οι απόψεις των εσωτερικών και εξωτερικών κοινωνικών μας εταίρων, όσο και κλαδικές πρωτοβουλίες, οι αντίστοιχες πληροφορίες άλλων εταιρειών του κλάδου καθώς και ευρύτερες τάσεις στη βιωσιμότητα.

Η συμπεριληψη των κοινωνικών μας εταίρων είναι σημαντική για εμάς, καθώς μας επιτρέπει να

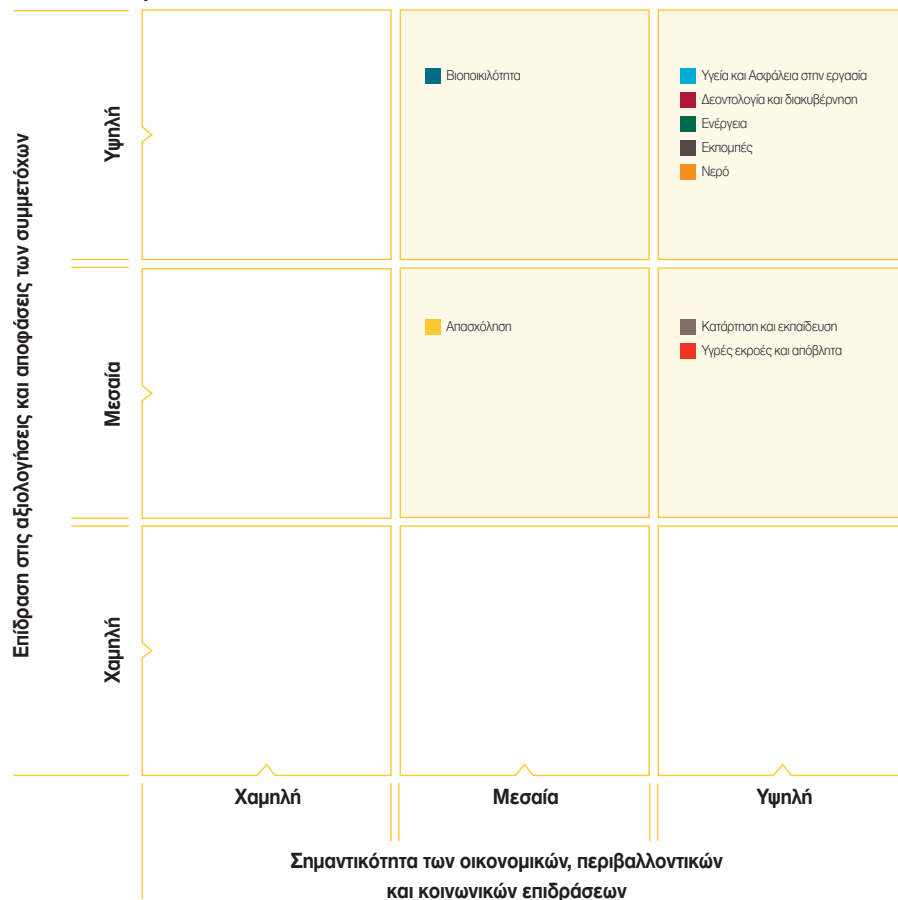
Πεδίο και όριο ουσιαστικών θεμάτων

Η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων που πραγματοποιήσαμε, αφορά στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Ανώνυμης Γενικής Εταιρείας Ταμιέντων ΗΡΑΚΛΗΣ. Οι εταιρείες του Ομίλου που περιλαμβάνονται στις ετήσιες ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται στη σελ. 11 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης (Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου) για το έτος 2016. (<http://www.lafarge.gr/YE2016gr.pdf>).



Κατηγορία δημοσιοποιήσεων	Ουσιώδη /σημαντικά θέματα της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ	Όριο	
		Εντός ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ	Εκτός ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ
Διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	<ul style="list-style-type: none"> • Δεοντολογία και διακυβέρνηση 	✓	-
Περιβαλλοντικά θέματα	<ul style="list-style-type: none"> • Ενέργεια • Νερό • Βιοποικιλότητα • Εκπομπές • Υγρές εκροές και απόβλητα 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> - - - - -
Κοινωνικά θέματα	<ul style="list-style-type: none"> • Απασχόληση • Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία • Κατάρτιση και εκπαίδευση 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> - - -

Ουσιαστικά θέματα ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ



επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση & ακεραιότητα

Η επιχειρηματική δεοντολογία είναι ενσωματωμένη στις αρχές της εταιρικής μας διακυβέρνησης και συνιστά το πλαίσιο της κοινωνικής και περιβαλλοντικής μας υπευθυνότητας. Αποτελεί επίσης ουσιαστικό τμήμα του συστήματος μας διαχείρισης κινδύνων.

ειδική εκπαίδευση σχετικά με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας με την ένταξή τους στην εταιρεία.



Για να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα του Κώδικα, όλοι οι νέοι εργαζόμενοι λαμβάνουν ειδική εκπαίδευση σχετικά με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας με την ένταξή τους στην εταιρεία.

Η Εκτελεστική Ομάδα και ο Διευθύνων Σύμβουλος έχουν την τελική ευθύνη να διασφαλίζουν ότι οι πολιτικές της επιχειρηματικής μας δεοντολογίας εφαρμόζονται στις στρατηγικές και τις λειτουργίες μας, υπό τη συνεχή εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο εξετάζει συστηματικά σε ετήσια βάση την εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κοινωνικής Ευθύνης.

Διασφάλιση λειτουργίας βασισμένη στις αξίες μας

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας του Ομίλου LafargeHolcim διασφαλίζει ότι όλοι οι διευθυντές, τα στελέχη και οι εργαζόμενοι μοιράζονται τη δέσμευση της LafargeHolcim για διεξαγωγή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με διαφάνεια και ακεραιότητα. Ο Κώδικας, παρέχει οδηγίες για το πώς να εφαρμοστεί αυτή η δέσμευση στην πράξη και βοηθά στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους ισχύοντες νόμους και τους κανονισμούς.

Ο ανανεωμένος Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας βρίσκεται στην ιστοσελίδα της εταιρείας. (ενότητα Αειφόρος ανάπτυξη / Δεοντολογία & εταιρική διακυβέρνηση)

Ο κώδικας επιχειρηματικής δεοντολογίας στην πράξη: πέρα από τη συμμόρφωση

Η εκπαίδευση σχετικά με την εφαρμογή του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας πραγματοποιείται συστηματικά από το 2009, καλύπτοντας όλους τους εργαζομένους του κλάδου τσιμέντου και από το 2014 για τους εργαζομένους του κλάδου αδρανών και σκυροδέματος. Η εκπαίδευση αυτή περιλαμβάνει μια μονοήμερη συνεδρία ενημέρωσης, συζήτησης και σεναρίων ελέγχου σε εργαζομένους ανά ομάδες των 15 ατόμων, προκειμένου να εξασφαλιστεί ότι το περιεχόμενο του κώδικα και οι επιπτώσεις του γίνονται κατανοητά. Για να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα του Κώδικα, όλοι οι νέοι εργαζόμενοι λαμβάνουν

Η δέσμευσή μας για ελεύθερο ανταγωνισμό

Δεδομένων των ιδιαιτεροτήτων της αγοράς στον κλάδο μας, οι κίνδυνοι που ανακύπτουν από τον ελεύθερο ανταγωνισμό αντιμετωπίζονται μέσω του Προγράμματος Συμμόρφωσης με τη Νομοθεσία περί Ανταγωνισμού του Ομίλου, το οποίο καθιερώθηκε το 2007. Η εφαρμογή αυτού του προγράμματος περιλαμβάνει νομική καθοδήγηση, εργαλεία υποβολής αναφορών και επιθεώρηση συμμόρφωσης, καθώς και εκπαίδευση που παρέχεται υπό την επίβλεψη της Νομικής Υπηρεσίας.

Η Εκτελεστική Επιτροπή του Ομίλου Εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι των οποίων το επίπεδο έκθεσης στους ως άνω κινδύνους είναι υψηλό ή μέτριο, παρακολουθούν εκπαιδευτικά σεμινάρια και εκπαιδεύονται μέσω ηλεκτρονικών προγραμμάτων σχετικά με τους κανόνες συμμόρφωσης του Ομίλου με τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού, υπό την καθοδήγηση της Νομικής Διεύθυνσης. Κάθε νέος εργαζόμενος που πληροί τις ως άνω προϋποθέσεις οφείλει να παρακολουθεί αυτή την εκπαίδευση (διά ζώσης ή εξ αποστάσεως), προκειμένου όλοι τους να παραμένουν συνεχώς ενημερωμένοι σχετικά με τους κανόνες συμμόρφωσης με τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού. Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας να μην περιοριζόμαστε απλώς στη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, η Νομική Διεύθυνση οργανώνει τακτικά σεμινάρια με το τμήμα πωλήσεων για την συνεχή ενημέρωσή τους ως προς τις βέλτιστες πρακτικές σύμφωνα με τις τελευταίες εξελίξεις πολιτικές.

διακυβέρνηση

Η ισχυρή εταιρική διακυβέρνηση είναι στο επίκεντρο της προσέγγισής μας για την αειφορία και είναι η βάση για την επίτευξη ισχυρής επιχειρηματικής απόδοσης. Αντανακλά τη δέσμευσή μας να εκφράζουμε τις θεμελιώδεις μας αξίες της ακεραιότητας, σεβασμού και διαφάνειας σε κάθε μας ενέργεια.

αμοιβών του Ομίλου LafargeHolcim, η οποία εκδίδει την παγκόσμια πολιτική αμοιβών με βάση την ανάλυση αγοράς και τις έρευνες.

Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας

Η διαχείριση των θεμάτων βιωσιμότητας στον Όμιλο Εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ πραγματοποιείται αποδοτικά και ολοκληρωμένα μέσω κατάλληλης διοικητικής δομής. Κάθε κατηγορία ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας του Ομίλου αντιστοιχεί και σε ανάλογο τμήμα το οποίο διαχειρίζεται τα θέματα αυτά, όπως τα θέματα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια, την περιβαλλοντική διαχείριση, τα θέματα συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους και τις τοπικές κοινωνίες κλπ. Όλα τα στελέχη που βρίσκονται επικεφαλής των τμημάτων αυτών, αναφέρονται στο Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου, ο οποίος εγκρίνει ανάλογα τα προγράμματα για τη διαχείριση των θεμάτων αυτών. Ο Διευθύνων Σύμβουλος, ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ενημερώνει κατάλληλα και όπου χρειάζεται το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου.

Παράλληλα, ο Διευθύνων Σύμβουλος σε ετήσια βάση ανασκοπεί και εγκρίνει την Έκθεση Αειφορίας του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι όλα τα ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας αναφέρονται και καλύπτονται.

Σε επίπεδο Ομίλου LafargeHolcim λειτουργεί η Εκτελεστική Επιτροπή του Ομίλου η οποία διασφαλίζει τη δέσμευση για τη βιώσιμη ανάπτυξη, ενώ υπάρχει και η Επιτροπή Στρατηγικής και Βιώσιμης Ανάπτυξης η οποία επιβλέπει τα θέματα βιωσιμότητας σε ομιλικό επίπεδο.

Αμοιβές μελών του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης

Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων στελεχών της εταιρείας καθορίζονται κατόπιν διεξοδικής ανάλυσης των αμοιβών που ισχύουν στην αγορά σε τοπικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο, όπως αυτή πραγματοποιείται από ειδικούς σε θέματα αμοιβών και από ανεξάρτητες συμβουλευτικές εταιρείες.

Ειδικότερα, όσον αφορά στο ΔΣ, αυτή η ανάλυση πραγματοποιείται σε συνεργασία με την ομάδα

Αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο ελέγχεται στην εκτέλεση των καθηκόντων του από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, η οποία εκλέγει αυτό και δύναται να το αντικαταστήσει. Σε περίπτωση που τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας ή και η πορεία της εταιρείας δεν ικανοποιεί τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, αυτή δύναται να μην ελέγξει τα αποτελέσματα έκαστης οικονομικής χρήσης ή/και να τα αντικαταστήσει.

Συμμετέχουμε σε φορείς και οργανισμούς

Η ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετέχει ενεργά σε μια σειρά από φορείς και οργανισμούς επιχειρηματικού και κλαδικού ενδιαφέροντος, με σκοπό την προώθηση των θεμάτων βιωσιμότητας και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδος (ΣΒΘΚΕ)
- Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ)
- Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας
- Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Ελληνογαλλικό Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο
- Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ)
- Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας (ΕΒΙΚΕΝ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών & Επιχειρήσεων Ανακίνησης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων «ΣΕΠΑΝ»
- Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακίνησης (Ε.Ε.Α.Α.)
- Ελληνική Παραγωγή – Συμβούλιο Βιομηχανιών για την Ανάπτυξη (ΕΠ)



Η ισχυρή εταιρική διακυβέρνηση είναι στο επίκεντρο της προσέγγισής μας για την αειφορία



περιοχές εστίασης **οι άνθρωποί μας**

Η Υγεία και Ασφάλεια αποτελεί τη θεμελιώδη αξία μας, την απόλυτη δέσμευσή μας. Κύριο μέλημά μας είναι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες μας να εργάζονται με ασφάλεια στις εγκαταστάσεις μας και σε κάθε σχετιζόμενη δραστηριότητα. Αυτή η δέσμευσή μας αποτυπώνεται και στους ετήσιους στόχους απόδοσης των στελεχών μας. Καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για την εξάλειψη των ατυχημάτων και λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Παράλληλα φροντίζουμε για τη συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση των ανθρώπων μας, ενώ μεριμνούμε για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους, χωρίς διακρίσεις.

Οι άνθρωποί μας
ΣΕΛΙΔΑ 18

Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων
ΣΕΛΙΔΑ 19

Ανάπτυξη των ανθρώπων μας
ΣΕΛΙΔΑ 24

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
ΣΕΛΙΔΑ 26

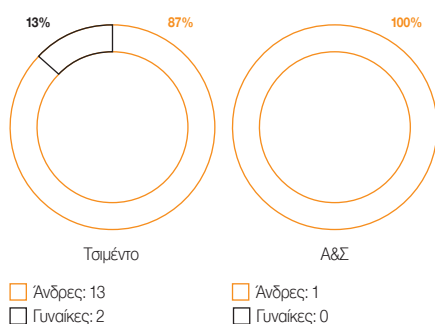
Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα
ΣΕΛΙΔΑ 27

οι ανθρωποί μας

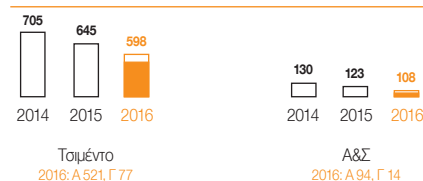
Η επιτυχία μας, οφείλεται κατά κύριο λόγο στους ανθρώπους μας.

Για το λόγο αυτό, δίνουμε έμφαση στην ανάπτυξη και εκπαίδευσή τους, στην ισορροπία προσωπικής και επαγγελματικής ζωής και στην προστασία της Υγείας και της Ασφάλειάς τους, φροντίζοντας παράλληλα για την ικανοποίησή τους μέσα από την παροχή ανταγωνιστικών αμοιβών και πρόσθετων παροχών.

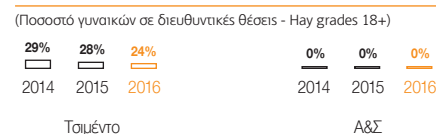
Νέες προσλήψεις ανά φύλο



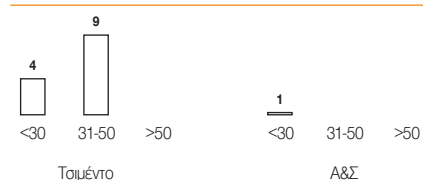
Αριθμός εργαζομένων



Γυναίκες στη διοίκηση



Νέες προσλήψεις ανά ηλικία



Ηλικιακή διάρθρωση εργατ. δυναμικού



Κατανομή προσωπικού ανά περιοχική δραστηριοποίησης (31/12)

Περιοχή	Τιμήντο		A&S		Σύνολο
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	
Βόρεια Ελλάδα	222	16	19	5	262
Κεντρική Ελλάδα	154	8	26	2	190
Αττική	98	52	31	7	188
Νησιά Αιγαίου, Κρήτη	47	1	18	-	66
Σύνολο	521	77	94	14	706

Κατανομή προσωπικού ανά περιοχική δραστηριοποίησης (31/12)

	Τιμήντο		A&S		
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	
Λατομεία ΛΑΒΑ	31	1	Κεντρικά γραφεία	7	6
Κεντρικές υπηρεσίες	71	49	Τιμήντο	53	3
Εργοστάσια τιμήντου	318	22	Αδρανή	34	5
Κέντρα διανομής	101	5			
Σύνολο	521	77	Σύνολο	94	14

υγεία και ασφάλεια εργαζομένων

Η Υγεία και Ασφάλεια αποτελεί θεμελιώδη αξία για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ και έχει ύψιστη σημασία για εμάς.



Παρέχουμε υγιείς και ασφαλείς συνθήκες εργασίας για τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας

Με βάση την πολιτική μας για την Υγεία και Ασφάλεια, δεσμευόμαστε να:

- Διεξάγουμε την δραστηριότητά μας με στόχο το μηδενικό τραυματισμό.
- Παρέχουμε υγιείς και ασφαλείς συνθήκες εργασίας για τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας.
- Διατηρούμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, σχεδιασμένο για να βελτιώνει συνεχώς την απόδοσή μας και να διαχειρίζεται ενεργά την επικινδυνότητα στη δραστηριότητα μας
- Συμμορφωνόμαστε με τις εφαρμοστέες νομικές, ρυθμιστικές, βιομηχανικές και εταιρικές απαιτήσεις
- Επικοινωνούμε ανοιχτά με όλους τους εμπλεκόμενους με τα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια θέματα.

Απόδοση Υγείας & Ασφάλειας

Η επίδοσή μας στην Υγεία και Ασφάλεια βελτιώνεται σταθερά τα τελευταία έτη, η κουλτούρα της πρόληψης έχει εγκαθιδρυθεί και αυτό αποτυπώνεται στην εξέλιξη των ατυχημάτων. Η πρόοδος που έχει επιτευχθεί αποδεικνύει ότι η συνεχής προσπάθεια και οι στοχευμένες δράσεις φέρνουν αποτέλεσμα και μας γεμίζουν αισιοδοξία ότι προσεγγίζουμε των απώτερο μας στόχο,

να εξαλείφουμε τα ατυχήματα με μόνιμο τρόπο.

Το 2016 σημειώθηκε περαιτέρω μείωση στον συνολικό αριθμό ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας, καταγράφοντας δύο ατυχήματα, όλα σε εργαζόμενους του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ (ένα στο Ορυχείο Γυαλί της ΛΑΒΑ και ένα σε εργαζόμενο σε φορτηγίδα που μετέφερε ασβεστόλιθο).

Όλα τα ατυχήματα καθώς και τα σοβαρά παρολίγον ατυχήματα αναλύθηκαν διεξοδικά, με την επίβλεψη της Διευθυντικής ομάδας του Ομίλου και βάσει των διδαγμάτων που προέκυψαν υλοποιήθηκαν οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες ώστε αυτά να μην επαναληφθούν.

Η έκθεση των εργαζομένων σε βλαπτικούς για την υγεία τους παράγοντες που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου, είναι ελεγχόμενη μέσω μετρήσεων, προγραμμάτων ελάττωσης της επικινδυνότητας και ιατρικής παρακολούθησης.

Αναβάθμιση της Υγείας & Ασφάλειας

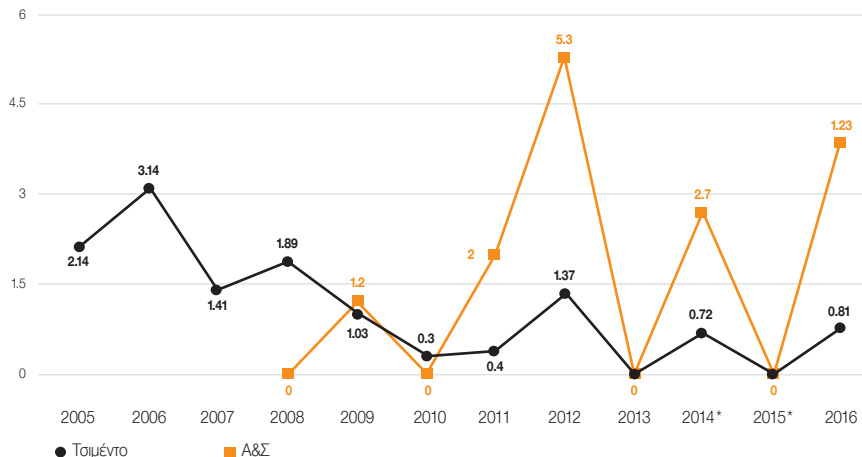
Από τον Ιούλιο του 2015 Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εντάχθηκε στη νέα διεθνή εταιρεία LafargeHolcim. Η πρώτη πολιτική και κανόνες που τέθηκαν σε εφαρμογή ήταν για τη Υγεία και Ασφάλεια, θέτοντας την Υγεία και Ασφάλεια ως πρωταρχική αξία για την νέα εταιρεία. Οι θεμελιώδεις αυτές αρχές επικοινωνήθηκαν σε όλους τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες, με τρόπο ώστε να είναι σαφείς και κατανοητές.

Δείκτες υγείας & ασφάλειας (Αριθμός συμβάντων (Εργολάβοι και εργαζόμενοι)

	ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ		ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ	
	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	Α&Σ	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	Α&Σ	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	Α&Σ
2012	0	0	3	2	1	0
2013	0	0	0	0	4	1
2014	1	0	0	1	2	1
2015	0	0	0	0	3	0
2016	0	0	1	1	0	0

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας

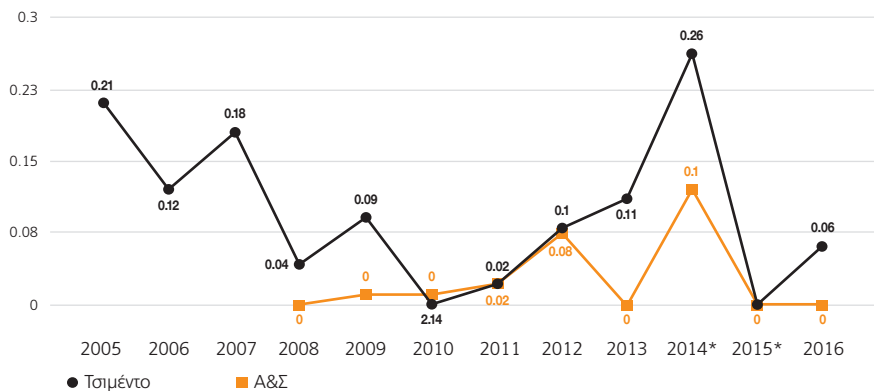
(Αριθμός ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)



Η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας αποτελεί πρωταρχική αξία για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ και είναι το θέμα με την ύψιστη σημασία για εμάς

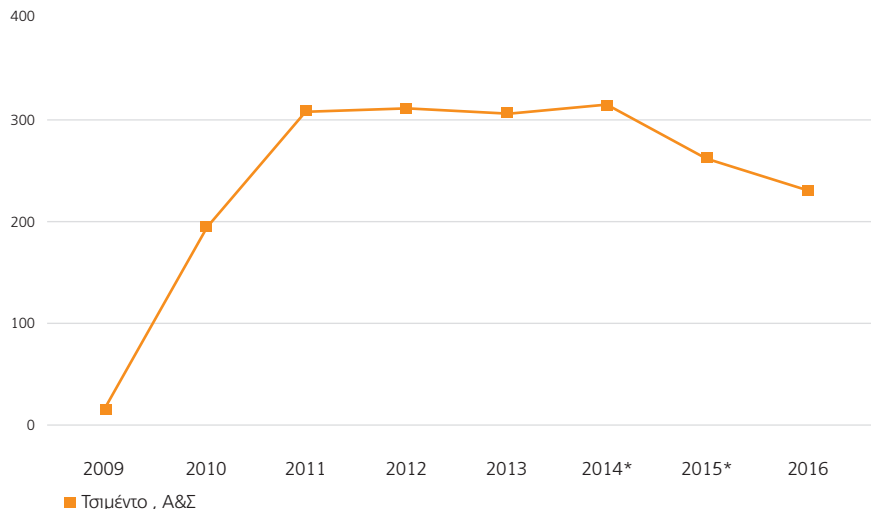
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας

(Μέρες εκτός εργασίας ανά χίλιες ώρες)



Δείκτης παρ' ολίγον ατυχημάτων / Αναφορά συμβάντων παρ' ολίγον ατυχημάτων

(Αριθμός αναφορών)



*τα ατυχήματα μέχρι το 2012 αφορούν μόνο τον κλάδο τσιμέντου. Από το 2013 και μετά συμπεριλαμβάνεται και ο κλάδος αδρανών και ακυροδέματος, ενώ από το 2014 συμπεριλαμβάνονται και τα ατυχήματα της ΛΑΒΑ.

Επιπλέον, θεσμοθετήθηκε η μεθοδολογία για την συνεχή αναβάθμιση της Υγείας και Ασφάλειας, μέσω δομημένου πλάνου βελτιώσεων Υγείας και Ασφάλειας. Το ετήσιο πλάνο δομείται με βάση τις τεκμηριωμένες ανάγκες της κάθε μονάδας (RCA, παρ' ολίγον ατυχήματα, ευρήματα επιθεωρήσεων, εκπαιδύσεις) καθορίζοντας τους κοινούς άξονες σε επίπεδο χώρας. Κάθε άξονας ανατίθεται για υλοποίηση σε μέλος της διοίκησης επιτροπής, με συγκεκριμένους πόρους και μετρήσιμα παραδοτέα σε επίπεδο τριμήνου.

Ετήσιο πλάνο βελτιώσεων Υγείας & Ασφάλειας

Το 2016 σχεδιάσαμε και υλοποιήσαμε το Πλάνο Βελτιώσεων Υγείας και Ασφάλειας, χτίζοντας στα επείγματα των προηγούμενων ετών. Η σχεδίαση έγινε με βάση τη συστηματική ανάλυση της επίδοσης αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια, λαμβάνοντας υπόψη και την άποψη των εργαζομένων και συνεργατών, όπως αυτή καταγράφηκε με στοχευμένη σχετική έρευνα. Η ολοκληρωμένη αυτή μεθοδολογία σχεδιασμού, που περιλαμβάνει τη συστηματική ανασκόπηση θεμάτων και συμπεριφορών, τη στόχευση σε καταστάσεις με την μεγαλύτερη επικινδυνότητα και τις ανάγκες και προτεραιότητες των εργαζομένων, έτυχε αναγνώρισης ως άριστη πρακτική για όλο τον όμιλο LafargeHolcim. Το πλάνο κινήθηκε σε 6 βασικούς άξονες και υλοποιήθηκε με την ενεργό καθοδήγηση μελών της διοίκησης, αναβαθμίζοντας ουσιαστικά το επίπεδο Υγείας και Ασφάλειας στις θεματικές αυτές.

Οι άξονες αυτοί ήταν:

- Πρόγραμμα κινητοποίησης «αλλάζω», με στόχο την ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας μέσα από συγκεκριμένες συμπεριφορές και ικανότητες ηγεσίας.
- Διενέργεια Εκτιμήσεων Επικινδυνότητας με ποιότητα και ουσία για τις εργασίες που εκτελούνται.
- Ενίσχυση της Οδικής Ασφάλειας των μεταφορών.
- Εφαρμογή των αρχών του προτύπου Ενεργειακής Απομόνωσης.
- Ευταξία, καθαριότητα και αισθητική αναβάθμιση στα εργοστάσια Τσιμέντου
- Αναβάθμιση ασφάλειας ηλεκτρολογικού εξοπλισμού σε ότι αφορά την προστασία από ηλεκτρικό τόξο.

Προβλέψεις για την Υγεία & Ασφάλεια στις συλλογικές συμφωνίες

Η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας αποτελεί πρωταρχική αξία για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ και είναι το θέμα με την ύψιστη σημασία για εμάς. Στο πλαίσιο αυτό, έχουν ενσωματωθεί όροι που αφορούν στην προστασία

της Υγείας και Ασφάλειας και στις δύο κατηγορίες συλλογικών συμβάσεων εργασίας που έχουν υπογραφεί (Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση για κάθε εγκατάσταση και Κλαδική Σύμβαση Εργασίας με την Ομοσπονδία Τσιμεντοεργατών ως μέλη της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών). Παράλληλα η απαραίτητη εφαρμογή των προβλέψεων της νομοθεσίας για την Υγεία και Ασφάλεια, καθώς και η εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, έχουν ως αποτέλεσμα την κάλυψη μιας σειράς από θέματα όπως, φαίνεται στον ακόλουθο πίνακα.

Επιπρόσθετα, υπάρχουν όροι στις Συλλογικές Συμβάσεις σύμφωνα με τους οποίους:

- Παρέχεται σε ημερήσια βάση γάλα στους εργαζόμενους των εγκαταστάσεων
- Διατίθεται στις εγκαταστάσεις ασθενοφόρο και εκπαιδευμένο προσωπικό για την παροχή πρώτων βοηθειών
- Διενεργείται ειδική εκτίμηση σχετικά με το κρυσταλλικό πυρίτιο στις εγκαταστάσεις.



Θέματα Υγείας και Ασφάλειας	Τρόπος κάλυψης
Μέσα Ατομικής Προστασίας	Μέσω Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας
Κοινές επιτροπές διοίκησης-εργαζομένων για την Υγεία και Ασφάλεια	Μέσω εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας
Συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων σε επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας και διερευνήσεις συμβάντων	Μέσω εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας και του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της εταιρείας
Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση	Μέσω εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας
Μηχανισμοί παραπόνων	Μέσω εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας και του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της εταιρείας
Δικαίωμα άρνησης εκτέλεσης μη ασφαλούς εργασίας	Μέσω της εφαρμογής της Πολιτικής για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
Περιοδικές επιθεωρήσεις	Μέσω εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας και του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της εταιρείας

Συνεργασία με το προσωπικό για την προαγωγή της Υγείας & Ασφάλειας

Στα εργοστάσια τσιμέντου και στα κέντρα διανομής του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ υπάρχουν εκλεγμένες επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας οι οποίες εκλέγονται από το σύνολο του προσωπικού. Η διοίκηση της κάθε εγκατάστασης συνέρχεται σε τακτικές συναντήσεις με τις επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας στις οποίες λαμβάνει χώρα ενημέρωση επί των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας, ανασκόπηση δράσεων και δρομολόγηση ενεργειών για την αναβάθμιση του επιπέδου Υγείας και Ασφάλειας. Επιπλέον γίνεται συντονισμός για την υποστήριξη από κοινού των προγραμμάτων Υγείας και Ασφάλειας, όπως τα προγράμματα ευταξίας, κινητοποίησης στις Ημέρες Υγείας και Ασφάλειας, διακοπής καπνίσματος, επιθεώρηση Υγείας και Ασφάλειας κατά την περίοδο των γενικών επισκευών κλπ.



Υλοποιήθηκε εκτεταμένο πρόγραμμα κατάρτισης στις Πρώτες Βοήθειες, εκπαιδύοντας 97 εργαζόμενους

Πρόγραμμα Υγείας

Με την λήψη δειγμάτων σκόνης (και συστατικών της π.χ. κρυσταλλικής Si), θορύβου, δονήσεων καθώς και διερεύνηση για έκθεση σε άλλους παράγοντες (π.χ. αέρια ηλεκτροσυγκόλλησης, μονοξειδίο του άνθρακα) στις εγκαταστάσεις του Ομίλου και την ανάλυσή τους από εξειδικευμένο συνεργάτη αποτυπώθηκαν τα σημεία που χρήζουν ιδιαίτερης προσοχής. Έτσι υλοποιήθηκαν στοχευόμενες δράσεις για τη βελτίωση των συνθηκών καθώς και την επαρκή προστασία των εργαζομένων μέσω του απαραίτητου ατομικού εξοπλισμού.

Επιπλέον υλοποιήθηκε εκτεταμένο πρόγραμμα κατάρτισης στις Πρώτες Βοήθειες, εκπαιδύοντας 97 εργαζόμενους. Οι εκπαιδεύσεις έγιναν από στελέχη διακεκριμένου διεθνούς φορέα επιμορφώνοντας

τους εργαζόμενους σε θέματα Πρώτων Βοηθειών (βασικές αρχές πρώτων βοηθειών και διάσωσης, αντιμετώπιση τροχαίου ατυχήματος, βασική υποστήριξη ζωής, αιμορραγίες και τραύματα, μυοσκελετικές κακώσεις, επείγοντα περιστατικά) σε επίπεδο Ευρωπαϊκού Διπλώματος Πρώτων Βοηθειών με 3-ετή ισχύ.

Επιπρόσθετα, όπως κάθε χρόνο, έτσι και κατά το 2016, υλοποιήθηκε το πρόγραμμα προαγωγής της υγείας των εργαζομένων «Ιπποκράτης». Μέσω ειδικών πρωτοκόλλων υγείας, εξατομικευμένων στη φύση και την θέση της κάθε εργασίας και με τη μέριμνα των Ιατρών Εργασίας παρασχέθηκε η δέουσα μέριμνα, διασφαλίζοντας την προστασία της Υγείας του προσωπικού.



καλή πρακτική

Επιβραβεύσεις και διακρίσεις

Κάθε σύστημα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας έχει ως απώτερο στόχο την εγκαθίδρυση συμπεριφορών που προάγουν την πρόληψη, το ατομικό και συλλογικό ενδιαφέρον και συμμετοχή καθώς και την υπερηφάνεια για το χώρο εργασίας. Οι αρχές αυτές αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του συστήματος διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και υποστηρίζονται μεταξύ άλλων και μέσω προγραμμάτων επιβράβευσης.

Έτσι οι ομάδες μας που πέτυχαν σημαντικά ρεκόρ ημερών χωρίς ατύχημα επιβραβεύθηκαν για τις προσπάθειες και ενέργειές τους που οδήγησαν σε αυτά: το Κέντρο Διανομής τσιμεντού Ρίου πετυχαίνοντας 7.000 ημέρες χωρίς ατύχημα και τα λατομεία Άρτας, Αράξου και Μυτιλήνης το κάθε ένα 3.000 αντίστοιχα.

Επιπλέον των ομαδικών διακρίσεων, επιβραβεύθηκαν και οι εργαζόμενοι και συνεργάτες που συνεισέφεραν με εξαιρετική επίδοση στη βελτίωση των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας. Ειδικά 4 εργαζόμενοι των Εργοστασίων Βόλου και Μπλακίου, της ΛΑΒΑ και από την ομάδα πωλήσεων Εργοστασίου Μπλακίου, διακρίθηκαν για τη συνεισφορά τους στην Υ&Α των εγκαταστάσεων μέσω των προσωπικών παρεμβάσεων συμπεριφοράς, «Παίρνω



θέση». Επιπλέον 23 εργαζόμενοι σχεδίασαν και υλοποίησαν Καλές Πρακτικές Υγείας και Ασφάλειας που βελτιώνουν τις συνθήκες εργασίας, πρακτικές που διακρίθηκαν ως χρήσιμες όχι μόνο για το χώρο εργασίας τους αλλά και για άλλες εγκαταστάσεις της χώρας και του ομίλου.

Πέραν αυτών η ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ διακρίθηκε στην Υγεία

και Ασφάλεια σε σχετικό πανελλαδικό διαγωνισμό όπου συμμετείχαν δεκάδες εταιρείες και φορείς, αποσπώντας 2 βραβεία για καλές πρακτικές που εφαρμόζονται από το Τμήμα Διακινήσεων και τα Κέντρα Διανομής. Τα βραβεία αφορούν την Εκτίμηση Επικινδυνότητας πριν την έναρξη εργασιών σε απομακρυσμένα συνεργεία και την διασφάλιση επικοινωνίας εκτάκτου ανάγκης για εργαζόμενους που εργάζονται κατά μόνας.

καλή πρακτική

Πρόγραμμα οδικής ασφάλειας «ΚΑΛΟΣ ΟΔΗΓΟΣ»

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, πιστός στη δέσμευσή του να θέτει ως αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα την Υγεία και Ασφάλεια και να καλλιεργεί οδική συνείδηση, υλοποίησε το πρωτοποριακό πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «Καλός Οδηγός». Στόχος του εκπαιδευτικού αυτού προγράμματος ήταν να υπενθυμίσει στους οδηγούς τους κανόνες ορθής οδικής συμπεριφοράς, καθώς και να τους ενθαρρύνει και να τους εμπνεύσει να σέβονται τα οδικά πρότυπα συμπεριφοράς καθιστώντας τους και προσωπικά υπεύθυνους για την ασφάλειά τους. Πιο συγκεκριμένα, το πρόγραμμα οδικής ασφάλειας «Καλός Οδηγός» σχεδιάστηκε ειδικά για επαγγελματίες οδηγούς οχημάτων μεταφοράς φορτίου και λεωφορείων λαμβάνοντας υπόψη τη φύση της δουλειάς τους και το περιβάλλον εργασίας τους. Αποτελείται από αυτοτελή τηλεοπτικά επεισόδια και διαδραστικές ερωτήσεις, τα οποία προβάλλονται αποκλειστικά για τους επαγγελματίες οδηγούς του Ομίλου από την ψηφιακή πλατφόρμα www.kalosodigos.gr. Με «οδηγό» τον ηθοποιό Κώστα Αποστολάκη, το πρόγραμμα καλύπτει μια ευρεία γκάμα θεμάτων οδικής ασφάλειας από τα πιο απλά και καθημερινά μέχρι τα πιο εξειδικευμένα που αντιμετωπίζουν οι επαγγελματίες οδηγοί στην καθημερινότητά τους.

Με τρόπο απλό, παραστατικό και ευχάριστο, περισσότεροι από 600 επαγγελματίες οδηγοί του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ

είχαν την ευκαιρία να εμπλουτίσουν τις γνώσεις τους με πρακτικές συμβουλές και πληροφορίες, ώστε να γίνουν ακόμα πιο «Καλοί Οδηγοί».

Το εκπαιδευτικό αυτό πρόγραμμα στοχεύει μακροπρόθεσμα και σε πολλαπλά οφέλη για το ευρύτερο κοινό. Λαμβάνοντας υπόψη ότι η δια βίου εκπαίδευση σε θέματα οδικής ασφάλειας, όπου επενδύει συστηματικά ο Όμιλος, συμβάλλει σε ασφαλέστερες μεταφορές και ελαχιστοποίηση ατυχημάτων, αυτή η καμπάνια ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης μπορεί να συμβάλει θετικά στους οδηγούς που χρησιμοποιούν καθημερινά τα μεγάλα οδικά δίκτυα.

Χάρη στον καινοτόμο και επιτυχημένο σχεδιασμό και τα πολλαπλά οφέλη, το πρόγραμμα «Καλός Οδηγός» έχει διανύσει μια διαδρομή γρήγορης αναγνώρισης και επιβράβευσης κατακτώντας κορυφαίες διακρίσεις τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και τοπικό επίπεδο. Ειδικότερα, αναδείχθηκε μεταξύ των 5 πιο επιτυχημένων και πρωτοπόρων πρωτοβουλιών, αποσπώντας το Βραβείο Αριστείας στην Οδική Ασφάλεια για το 2017 από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Παράλληλα, διακρίθηκε στα Αριστεία Εταιρικής Υπευθυνότητας, ένας καταξιωμένος θεσμός που διοργανώνεται από το Σύνδεσμο Διαφημιζομένων Ελλάδος, αποσπώντας το αριστείο στην κατηγορία «Εργαζόμενοι – Μεγάλες Επιχειρήσεις». Επιπρόσθετα, το πρόγραμμα κέρδισε το βραβείο "Ermis



Gold" στην κατηγορία «Δημόσιες Σχέσεις – Ανάπτυξη σχέσεων με κοινωνικούς εταίρους» στα "Ermis Awards" που διοργανώνονται κάθε χρόνο από την Ένωση Εταιριών Διαφήμισης και Επικοινωνίας Ελλάδος.

ανάπτυξη των ανθρώπων μας

Οι άνθρωποί μας είναι το σημαντικότερο περιουσιακό μας στοιχείο και ο κυριότερος παράγοντας για την επιτυχία μας. Για το λόγο αυτό η ανάπτυξη τους αποτελεί βασική μας προτεραιότητα.



Η επένδυση στους ανθρώπους μας είναι καίριας σημασίας για την επίτευξη των στρατηγικών και λειτουργικών στόχων της εταιρείας μας

Σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, η ανάπτυξη των αναγκαίων δεξιοτήτων, ιδιοτήτων και ικανοτήτων των εργαζομένων μας, ώστε να είναι σε θέση να εκτελούν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο την εργασία τους και να προετοιμάζονται κατάλληλα για τις προκλήσεις του μέλλοντος, είναι πιο επιτακτική από ποτέ.

Η επένδυση στους ανθρώπους μας είναι καίριας σημασίας για την επίτευξη των στρατηγικών και λειτουργικών στόχων της εταιρείας μας και απαραίτητη προϋπόθεση για την αντιμετώπιση των καθημερινών προκλήσεων. Μέσα από οργανωμένα προγράμματα και πρωτοβουλίες, όπως τα προγράμματα πιστοποίησης για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε τεχνικές θέσεις εργασίας, το πρόγραμμα ανάπτυξης δεξιοτήτων ηγεσίας στην Υγεία και Ασφάλεια και η εκπαίδευση των στελεχών σε θέματα Διαχείρισης Απόδοσης, ενισχύουμε τη βελτίωση των ικανοτήτων των εργαζομένων και συμβάλλουμε στην ανάπτυξη της σταδιοδρομίας τους.

τεχνικές θέσεις εργασίας και τελικά στην κατάλληλη πιστοποίηση.

Το πρόγραμμα ορίζει μια συγκεκριμένη πορεία πιστοποίησης μέσω εξατομικευμένης εκπαίδευσης, που βασίζεται στην ανάλυση των αναπτυξιακών αναγκών και την εφαρμογή των κατάλληλων εργαλείων για τη βελτίωση των διαδικασιών και των επιδόσεων του κάθε εργαζομένου.

Το πρόγραμμα πιστοποίησης σχεδιάζεται και υλοποιείται με τη συνεργασία των εργοστασίων, της Διεύθυνσης Οργάνωσης & Ανθρώπινου Δυναμικού και του Κέντρου Βιομηχανικής Απόδοσης Τσιμέντου της LafargeHolcim.

Το 2016, έχουν πιστοποιηθεί 2 επιθεωρητές παραγωγής, 1 προϊστάμενος Υγείας & Ασφάλειας, 1 επιθεωρητής φούρνου και 1 επιθεωρητής ηλεκτρολογικής συντήρησης, ενώ βρίσκεται σε διαδικασία πιστοποίησης επιπλέον βασικό τεχνικό προσωπικό.

Παράλληλα, την ίδια χρονιά συμμετείχαν στην εκπαίδευση "Confined Space" 4 εργαζομένοι μας από

Ώρες εκπαίδευσης ανά θεματική ενότητα

Θεματική ενότητα εκπαίδευσης	Ώρες εκπαίδευσης
Υγεία και Ασφάλεια	5.066
Τεχνική κατάρτιση	966
Θέματα πληροφορικής	-
Γλώσσα	155
Διαχείριση / Διοίκηση	288
Άλλου είδους κατάρτιση	90
Σύνολο ωρών	6.410

Πρόγραμμα πιστοποίησης για το τεχνικό προσωπικό

Το πρόγραμμα πιστοποίησης των εργαζομένων μας που απασχολούνται σε τεχνικές θέσεις εργασίας συνεχίστηκε και το 2016, στοχεύοντας στην εκπαίδευση και αναβάθμιση ικανοτήτων σε κρίσιμες

τη Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας και πιστοποιήθηκαν 43 εργαζόμενοι στο "Εργασία σε Ύψος".

«ΚΑΘΟΔΗΓΩ ΑΣΦΑΛΩΣ»: πρόγραμμα ανάπτυξης ηγεσίας στην Υ&Α

Όπως και το 2015, έτσι και το 2016 συνεχίσαμε να επενδύουμε στην ανάπτυξη των συμπεριφορών και δεξιοτήτων καθοδήγησης και ηγεσίας με έμφαση στην Υγεία και Ασφάλεια όλων των προϊσταμένων ανεξαρτήτως επιπέδου διοίκησης. Η ικανότητά τους να καθοδηγούν τις ομάδες τους ώστε να εργάζονται με ασφάλεια κάθε ημέρα και η δημιουργία μιας ενιαίας κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας με μηδέν ατυχήματα, αποτελούν τους βασικούς άξονες του προγράμματος «Καθοδηγώ Ασφαλώς».

Η ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων, η δέσμευση της διοίκησης και η συνεχής υποστήριξη του προγράμματος από την ομάδα του Ανθρώπινου Δυναμικού, αποτελούν σημαντικούς παράγοντες επιτυχίας του προγράμματος. Το 2016, το πρόγραμμα επεκτάθηκε και σε όλους σχεδόν τους εξωτερικούς μας συνεργάτες που ασκούν ρόλο εποπτείας, προκειμένου όλοι μας να κινούμαστε στο πλαίσιο διασφάλισης της Υγείας & Ασφάλειας, σε άξονες ουσιαστικούς και προσαρμοσμένους στις ανάγκες της εταιρίας μας.

Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Η εταιρία μας εφαρμόζει πρακτικές που στοχεύουν στην επίτευξη της ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, συνειδητοποιώντας τα άμεσα αλλά και τα μακροπρόθεσμα οφέλη της. Παρακάτω αναφέρονται δυο σημαντικοί σχετικοί δείκτες για το έτος 2016.

Το σύνολο των εργαζομένων που δικαιούνται και αιτούνται τέτοιες άδειες τις λαμβάνουν και επιστρέφουν στην εργασία τους μετά τη λήξη της.

Πρόσθετες παροχές

Οι πρόσθετες παροχές που προσφέρονται σε όλους τους εργαζόμενούς μας είναι:

- Ιατροφαρμακευτική & Νοσοκομειακή περίθαλψη, Ασφάλεια Ζωής & Μόνιμη Ολική Ανικανότητα (ΜΟΑ): Παρέχεται σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρίας μας, ανεξαρτήτως του είδους της σύμβασης ή απασχόλησής τους (μερική απασχόληση ή σύμβαση ορισμένου χρόνου). Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν στα ασφάλιστρα, ενώ το μεγαλύτερο μέρος του κόστους καλύπτεται από την εταιρία.
- Διατακτικές γεύματος: Διανέμονται σε όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως είδους σύμβασης ή απασχόλησης (μερική απασχόληση ή σύμβαση ορισμένου χρόνου).

- Πούλμαν για μετακίνηση των εργαζομένων: η εταιρία αναλαμβάνει το κόστος μετακίνησης των εργαζομένων από και προς την εργασία τους.
- Σίτιση των εργαζομένων: η εταιρία παρέχει γεύματα σε προνομιακές τιμές στα εργοστάσια και στα κεντρικά της γραφεία για όλους τους εργαζομένους της.

Συνολικός αριθμός απασχολούμενων που μπορούν να λάβουν γονική άδεια κατά φύλο

	ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ		LAFARGE BETON		ΛΑΒΑ	
	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ
	126	13	17	6	4	0
ΣΥΝΟΛΟ	139		23		4	
ΣΥΝΟΛΙΚΑ	166					

Συνολικός αριθμός απασχολούμενων που μπορούν να λάβουν άδεια σχολικής επίδοσης κατά φύλο

	ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ		LAFARGE BETON		ΛΑΒΑ		ΑΝΕΗ	
	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ
	197	32	42	5	14	1	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	229		47		15		0	
ΣΥΝΟΛΙΚΑ	291							

Συνολικός αριθμός απασχολούμενων που μπορούν να λάβουν άδεια σχολικής επίδοσης κατά φύλο

	ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ		LAFARGE BETON		ΛΑΒΑ		ΑΝΕΗ	
	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ
	12	18	3	5	2	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	30		8		2		0	
ΣΥΝΟΛΙΚΑ	40							

Κανένας εργαζόμενος δεν έλαβε γονική άδεια κατά το έτος 2016.

διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

Στην ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ ενισχύουμε τη διαφορετικότητα και προσφέρουμε ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών.

παγκοσμιοποίηση, η διαφορετικότητα γίνεται γρήγορα η κινητήρια δύναμη της ανάπτυξης σε όλο τον κόσμο.

Στην ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ είμαστε ένα δυναμικό 700 περίπου εργαζομένων και αποτελούμε μέρος ενός μεγάλου Ομίλου με 90.000 εργαζόμενους από περισσότερες από 80 χώρες. Όλες οι πτυχές της διαφορετικότητας είναι σημαντικές για εμάς και επιδιώκουμε να διαμορφώνουμε ένα περιβάλλον εργασίας όπου οποιοσδήποτε ανεξαρτέτως φύλου, φυλής, εθνικότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκευτικών πεποιθήσεων ή ανικανότητας, μπορεί να συνεισφέρει και να αξιοποιήσει τις δυνατότητές του. Υποστηρίζοντας τη διαφορετικότητα μπορούμε να είμαστε σε θέση να εμπλουτίσουμε κάθε απόφαση και κάθε συζήτηση.

Πώς υποστηρίζουμε τη διαφορετικότητα στην ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ;

Μια αφετηρία για την προώθηση της διαφορετικότητας και λειτουργίας χωρίς αποκλεισμούς, είναι το Σχέδιο 2020/2030 του Ομίλου LafargeHolcim στον οποίο ανήκουμε. Στο πλαίσιο του σχεδίου αυτού, έχει τεθεί ως στόχος να επιτευχθεί κατ' ελάχιστον 20% κάθε φύλου σε όλα τα διοικητικά επίπεδα στην εταιρεία μέχρι το 2020 και αντίστοιχα 30% μέχρι το 2030. Προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι αυτοί, έχει ξεκινήσει η υλοποίηση κάποιων έργων με σκοπό αφενός την αύξηση του επιπέδου ευαισθητοποίησης σχετικά με τα ζητήματα της πολυμορφίας και διαφορετικότητας και αφετέρου την εφαρμογή πραγματικών σχεδίων δράσης (action plans).



Αφετηρία για την προώθηση της διαφορετικότητας και λειτουργίας χωρίς αποκλεισμούς, είναι το Σχέδιο 2020/2030 του Ομίλου LafargeHolcim

Όπως ρητά εκφράζεται στον Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας μας, στοχεύουμε στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος «στο οποίο η προσωπική αξιοπρέπεια, το ιδιωτικό απόρρητο, η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων όπως και τα ατομικά δικαιώματα και η ασφάλεια κάθε ατόμου, αποτελούν μέρος της καθημερινής μας εργασιακής εμπειρίας. Πιστεύουμε ότι ο σεβασμός στο χώρο εργασίας είναι θεμελιώδης για την απόδοση και τη συμμετοχή. Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από τον τίτλο της θέσης εργασίας ή το επίπεδο στην ιεραρχία, πρέπει να τυγχάνουν δίκαιης μεταχείρισης σε θέματα που αφορούν την προαγωγή, την εκπαίδευση, την πρόσληψη, τις αποδοχές και τον τερματισμό της εργασιακής σχέσης».

Γιατί υποστηρίζουμε τη διαφορετικότητα στην ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ;

Προκειμένου να πετύχουμε στην παγκόσμια αγορά, χρειάζεται να προσελκύσουμε και διατηρήσουμε τις κατάλληλες ικανότητες, τα καλύτερα μυαλά – και ο καλύτερος τρόπος για να το πετύχουμε αυτό είναι μέσω ενός ποικιλόμορφου εργασιακού δυναμικού με εύρος διαφορετικών προοπτικών, εμπειριών και υποβάθρων. Με τις δημογραφικές αλλαγές, τις εξελίξεις στην τεχνολογία, τις επικοινωνίες και την

σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα

Η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί πάγια και αδιαπραγμάτευτη δέσμευσή μας, η οποία ενσωματώνεται και στην Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΠΕΚΕ) της εταιρίας μας.



Η LafargeHolcim δεσμεύεται να σέβεται τα σχετικά διεθνή πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί πάγια και αδιαπραγμάτευτη δέσμευσή μας η οποία ενσωματώνεται και στην Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου LafargeHolcim του οποίου αποτελούμε μέρος.

Η ΑΓΕΤ ως μέλος του Ομίλου της LafargeHolcim εφαρμόζει σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στόχος του οποίου είναι ο καθορισμός της στάσης της ίδιας της εταιρείας όσον αφορά στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων καθώς επίσης και της στάσης των προμηθευτών και των υπεργολάβων με τους οποίους συνεργάζεται στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της.

Το σύστημα βασίζεται σε συγκεκριμένη Οδηγία που έχει εκδοθεί, στόχος της οποίας είναι η διασφάλιση της συστηματικής αναγνώρισης, πρόληψης και διαχείρισης των κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα (αναφερόμενοι κυρίως στους τομείς ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αφορούν τις εργασιακές πρακτικές και τις επιπτώσεις στις τοπικές κοινωνίες, από τις δικές μας πρακτικές, καθώς και από τις πρακτικές των εργολάβων μας και των προμηθευτών μας) κατά μήκος των δραστηριοτήτων του Ομίλου LafargeHolcim.

Η Οδηγία για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα εκδόθηκε κάτω από την Πολιτική για την Εταιρική Υπευθυνότητα του Ομίλου LafargeHolcim και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Ο σκοπός της Οδηγίας είναι η διασφάλιση της συστηματικής αναγνώρισης, πρόληψης και διαχείρισης των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα (αναφερόμενοι κυρίως στους τομείς ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αφορούν τις εργασιακές πρακτικές και τις επιπτώσεις στις τοπικές κοινωνίες, από τις δικές

μας πρακτικές, καθώς και από τις πρακτικές των εργολάβων μας και των προμηθευτών μας) κατά μήκος των δραστηριοτήτων του Ομίλου LafargeHolcim.

Η διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι προϋπόθεση για το επιχειρείν σε μια παγκοσμιοποιημένη αγορά. Η προσέγγιση της LafargeHolcim είναι να κατηγοριοποιεί όλες τις Χώρες (θυγατρικές επιχειρήσεις στις διάφορες χώρες) σύμφωνα με το επίπεδο κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως αυτό προκύπτει από την επικρατούσα κατάσταση στο περιβάλλον δραστηριοποίησης, να πραγματοποιεί αξιολογήσεις/ μελέτες σύμφωνα με την κατηγορία κινδύνου και να εφαρμόζει αποδοτικές επακόλουθες δράσεις (follow-up actions).

Η LafargeHolcim δεσμεύεται να σέβεται τα σχετικά διεθνή πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των αρχών που αναφέρονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις Οδηγίες για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ (Οργανισμός για την Οικονομική Συνεργασία και Ανάπτυξη) και τις βασικές συμβάσεις για τα εργασιακά πρότυπα του Παγκόσμιου Οργανισμού Εργασίας (ILO).

Η εφαρμογή της σχετικής οδηγίας, του εγχειριδίου, καθώς και της Πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, αφορά το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου σε όλες τις χώρες στις οποίες διατηρεί παρουσία. Από την επιτυχή εφαρμογή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων επωφελούνται τόσο οι εργαζόμενοι του Ομίλου, όσο και οι τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται. Στο πλαίσιο της αξιολόγησης των σχετικών ρίσκων, εξετάζονται οι πρακτικές όχι μόνο της εταιρείας, αλλά και των συνεργαζόμενων προμηθευτών και υπεργολάβων με τους οποίους η εταιρεία διατηρεί επιχειρηματικές σχέσεις.



περιοχές εστίασης
ΟΙ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Αποτελούμε μια εταιρεία με μακρόχρονη επιτυχημένη πορεία και μέρος αυτής της επιτυχίας οφείλεται και στις αμοιβαία επωφελείς σχέσεις που αναπτύσσουμε με το σύνολο των κοινωνικών μας εταίρων. Επιδιώκουμε να επικοινωνούμε συστηματικά μαζί τους, συνεισφέροντας στη βιωσιμότητα τόσο της τοπικής περιοχής όσο και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε. Παράλληλα επιδιώκουμε την προώθηση των θεμάτων βιωσιμότητας και στην αλυσίδα προμηθειών μας. Η δέσμευσή μας απέναντι στις τοπικές κοινωνίες υποστηρίζεται από μία μεθοδολογία, η οποία εστιάζει στην ευαισθητοποίηση, το διάλογο και τη συνεργασία και η οποία είναι σχεδιασμένη, για να δημιουργεί κοινή αξία τόσο για τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους όσο και για δραστηριότητές μας.

Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους
ΣΕΛΙΔΑ 30

Προμήθειες με εστίαση στα θέματα βιωσιμότητας
ΣΕΛΙΔΑ 35

Αειφόρος εφοδιαστική αλυσίδα
ΣΕΛΙΔΑ 36

κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους

Επιδιώκουμε να λειτουργούμε με διαφάνεια, ενεργούς διαύλους επικοινωνίας και σε συνεργασία με τους κοινωνικούς μας εταίρους.

από την ύφεση της αγοράς στη δραστηριότητά μας στον κοινωνικοοικονομικό ρόλο που οι τοπικοί κοινωνικοί μας εταίροι προσδοκούν από εμάς να πραγματοποιούμε στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε.



**Η διαβούλευση με
τους τοπικούς κοινωνικούς
μας εταίρους αποτελεί για
εμάς ακρογωνιαίό λίθο.**

Ως υπεύθυνος και ενεργός πολίτης, με μακρά ιστορία και ισχυρές τοπικές ρίζες, επενδύουμε στις δραστηριότητές μας σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Πρώτα, επενδύουμε στην Υγεία και Ασφάλεια των εργαζόμενων μας, οι οποίοι αποτελούν το πλέον σημαντικό μας κεφάλαιο. Στις γειτονικές τοπικές κοινωνίες, η δραστηριότητά μας συνεπάγεται την υποχρέωσή μας για ανάληψη ενεργού ρόλου στην κοινωνικοοικονομική τους ανάπτυξη, ειδικά λόγω των επιπτώσεων της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης. Σε τοπικό επίπεδο, αυτό σημαίνει τη βελτίωση και υποστήριξη της πρόσβασης σε υγειονομικές υπηρεσίες, εκπαίδευση και συμμετοχή σε προγράμματα αστικής ανάπτυξης και διατήρησης του περιβάλλοντος, καθώς και δημιουργία επιχειρηματικής δραστηριότητας με παράλληλη δημιουργία ή/και διατήρηση θέσεων εργασίας.

Η διαβούλευση με τους τοπικούς κοινωνικούς μας εταίρους αποτελεί για εμάς ακρογωνιαίό λίθο για την επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων και στηρίζει την υλοποίηση των φιλοδοξιών αειφορίας μας. Η δέσμευσή μας απέναντι στις τοπικές κοινωνίες υποστηρίζεται από μία μεθοδολογία, η οποία εστιάζει στην ευαισθητοποίηση, το διάλογο και τη συνεργασία και η οποία είναι σχεδιασμένη, για να δημιουργεί κοινή αξία τόσο για τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους όσο και για τις δραστηριότητές μας.

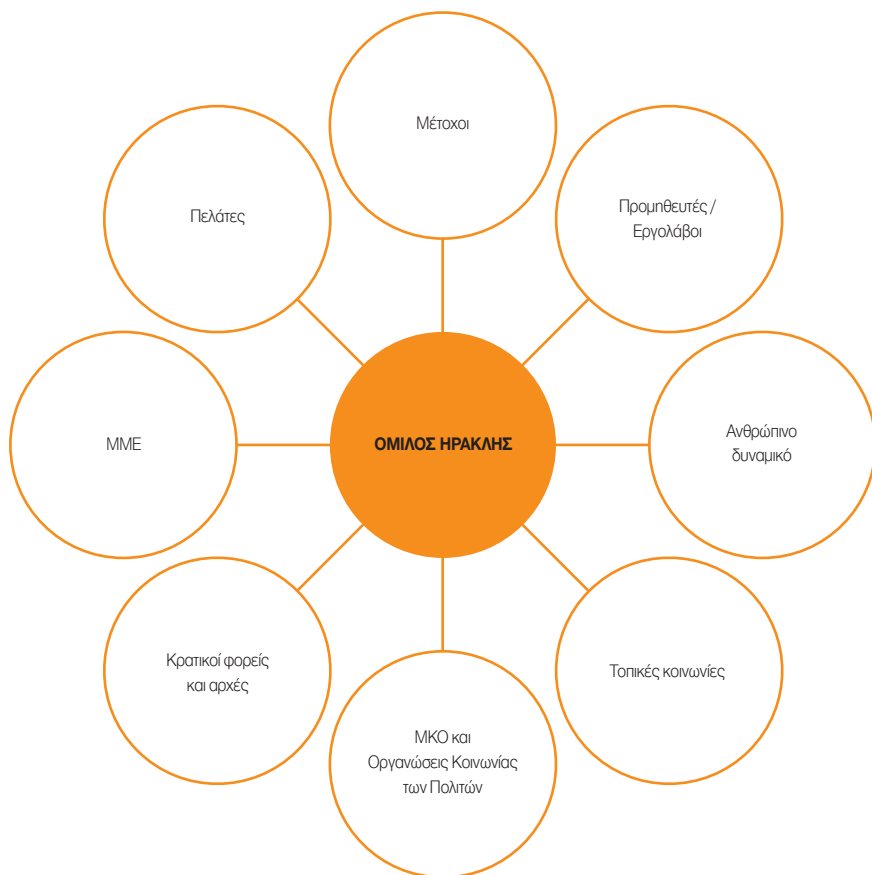
Τα προϊόντα μας - παραγόμενα από τοπικούς πόρους και διαθέσιμα στην εγχώρια και τη διεθνή αγορά είναι σημαντικά τόσο για την οικονομική μας ανάπτυξη όσο και για την ανάπτυξη της χώρας συνολικά. Η ανάπτυξη της εταιρείας μας είναι στενά συνδεδεμένη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και την πρόοδό τους. Σε αυτή την εξαιρετικά δυσμενή οικονομική συγκυρία, έχουμε καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να αμβλύνουμε τις επιπτώσεις

Οι κοινωνικοί εταίροι μας

Διαθέτουμε εγκαταστάσεις παραγωγής, διανομής και εξόρυξης σε όλη την Ελλάδα και δραστηριοποιούμαστε εμπορικά σε όλη τη χώρα. Η βάση για τον προσδιορισμό των κοινωνικών μας εταίρων είναι η αναγνώριση εκείνων που επηρεάζουν ή επηρεάζονται από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα. Στους κοινωνικούς εταίρους μας περιλαμβάνονται οι εργαζόμενοι και οι τοπικές κοινωνίες στις περιοχές που έχουμε παρουσία, οι πελάτες μας, το εκτενές δίκτυο προμηθευτών και εργολάβων που συνεργάζονται μαζί μας, οι αρχές σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο που ελέγχουν και ρυθμίζουν τις λειτουργίες μας, οι μέτοχοί μας, οι ΜΚΟ και οι οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών που παρακολουθούν την επίδοσή μας ως προς το περιβάλλον και την κοινωνική ευθύνη καθώς και τα ΜΜΕ που καταγράφουν και παρουσιάζουν την επίδοση αυτή.

Διάλογος με τους κοινωνικούς εταίρους

Για το διάλογο και τη συνεργασία με όλες τις ομάδες των κοινωνικών μας εταίρων που αναφέρθηκαν, έχουμε αναπτύξει μια δομημένη προσέγγιση, προκειμένου να διασφαλίζουμε ότι είμαστε σε θέση να ακούμε τους κοινωνικούς εταίρους, να μαθαίνουμε από τα σχόλιά τους, και να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες τους. Ο προσδιορισμός των κοινωνικών εταίρων εντάσσεται στο συνολικό μας στρατηγικό σχεδιασμό, ο οποίος πραγματοποιείται με επικεφαλής το Διευθύνοντα Σύμβουλο και την Εκτελεστική Επιτροπή αξιολογώντας τις επιπτώσεις, και αναλαμβάνοντας δράσεις προσαρμοσμένες σε κάθε ομάδα κοινωνικών εταίρων.



Η επικοινωνία της εταιρείας με τους κοινωνικούς εταίρους είναι συστηματική, αμφίδρομη και με τρόπο που είναι κατάλληλος για κάθε ομάδα, όπως διάφορες μεμονωμένες δράσεις (π.χ. επαφές με προμηθευτές) και επίσημες διαδικασίες (π.χ. συναντήσεις με κρατικές και νομοθετικές αρχές και τοπικές κοινωνίες). Συγκεκριμένα, τηρώντας τις δεσμεύσεις μας συνεχίσαμε την επικοινωνία με τους κοινωνικούς εταίρους καθ' όλη τη διάρκεια του 2016. Δεν αρκεστήκαμε μόνο στο να ακούσουμε τις απόψεις, τις πιθανές ανάγκες και τα αιτήματα των κοινωνικών εταίρων αλλά ανταποκριθήκαμε σε όσο το δυνατόν περισσότερα από αυτά και προσπαθήσαμε να αναπτύξουμε μαζί τους ενέργειες που δημιουργούν κοινωνικοοικονομική αξία. Διενεργώντας διαβουλεύσεις με τους κοινωνικούς εταίρους λάβαμε χρήσιμα σχόλια και πληροφορίες προκειμένου να βελτιώσουμε την περιβαλλοντική επίδοση των μονάδων μας και να αποσαφηνίσουμε το ρόλο των εγκαταστάσεων της εταιρείας στο σύστημα διαχείρισης αποβλήτων της περιοχής. Κάναμε

γνωστές τις προθέσεις μας με αποτέλεσμα να διαπιστωθεί κοινός τόπος μεταξύ της εταιρείας και της τοπικής κοινωνίας αναφορικά με την ορθή διαχείριση των αποβλήτων.

Ταυτόχρονα, έχοντας υπόψη τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στην ευρύτερη ελληνική κοινωνία, αναπτύξαμε ενέργειες προκειμένου να ανακουφίσουμε ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες. Με κεντρικό μέλημα να συμβάλουμε στην ενίσχυση του κοινωνικού ιστού, σταθήκαμε αρωγοί στις προσπάθειες του Ελληνικού Κράτους για την αντιμετώπιση της προσφυγικής κρίσης. Ανταποκρινόμενοι στο κάλεσμα του Συντονιστικού Κέντρου Διαχείρισης Προσφυγικής Κρίσης, προσφέραμε δομικά υλικά συμβάλλοντας έτσι στην κατασκευή των κέντρων φιλοξενίας προσφύγων σε Αττική, Μαλακιάσα, Ιωάννινα και Κιλκίς. Με αυτό τον τρόπο συνδράμαμε αποτελεσματικά στο δύσκολο έργο της υποστήριξης και ανακούφισης των προσφύγων.



**Η επικοινωνία με
τους κοινωνικούς εταίρους
είναι συστηματική και
αμφίδρομη.**



Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ πιστεύουμε στη διαρκή επιμόρφωση προκειμένου οι νέοι να έχουν τη δυνατότητα να βελτιώσουν την ανταγωνιστικότητά τους



Παράλληλα, έχοντας πλήρη επίγνωση της δυσμενούς οικονομικής κατάστασης που επικρατεί στο Ελληνικό Δημόσιο, συνεχίζουμε να επιδεικνύουμε την έμπρακτη στήριξη μας προς την Αστυνομία, την Πυροσβεστική και το Λιμενικό προκειμένου να διευκολύνουμε την προσπάθειά τους να ασκούν το λειτούργημά τους.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ πιστεύουμε στη διαρκή επιμόρφωση προκειμένου οι νέοι να έχουν τη

δυνατότητα να βελτιώσουν την ανταγωνιστικότητά τους σε μια αγορά εργασίας όπου οι απαιτήσεις για άρτια καταρτισμένο και εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό αυξάνονται ολοένα και περισσότερο. Στο πλαίσιο αυτό ενισχύσαμε τη συνεργασία μας με επιστημονικούς φορείς όπως το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας (ΤΕΕ) και τα Πανεπιστημιακά Ιδρύματα μέσω παροχής κοινών εκπαιδύσεων και ευθυγράμμιση της ακαδημαϊκής γνώσης με την ελληνική βιομηχανία.

καλή πρακτική

Ετήσια υποτροφία σε Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, με κεντρικό μέλημα να συνεισφέρει και να διευκολύνει τους νέους να αναπτύξουν τις γνώσεις και ικανότητές τους, υπέγραψε συμφωνία συνεργασίας με το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας με στόχο να προσφέρει υποστήριξη, κατάρτιση και τεχνογνωσία σε

νέους, δημιουργώντας με αυτό τον τρόπο μακροπρόθεσμα οφέλη για όλους. Στο πλαίσιο αυτό, προσέφερε ετήσια υποτροφία, με κριτήρια την εξαιρετική ακαδημαϊκή επίδοση, την εντοπιότητα και το οικογενειακό εισόδημα, σε

διπλωματούχο μηχανικό Α.Ε.Ι. για Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, συνεπής στη δέσμευσή του να βρίσκεται δίπλα στις τοπικές κοινωνίες και να επενδύει στην εκπαίδευση σημαντικών ομάδων κοινού, όπως οι νέοι.



εμπράκτως ότι «Νοιάζονται – Μοιράζονται – Ενεργούν» τόσο για την ασφάλεια όσο και για το χώρο εργασίας τους και τον περιβάλλοντα χώρο.

Σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες

Οι τοπικές επιτροπές διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους είναι ο κύριος πυλώνας της δέσμευσής μας σε τοπικό επίπεδο. Στα εργοστάσια Βόλου και Μηλακίου οι συναντήσεις αυτές μας δίνουν την ευκαιρία να ακούμε τους κοινωνικούς μας εταίρους, να μαθαίνουμε από τα σχόλιά τους σχετικά με τις πρωτοβουλίες μας, να ανταλλάσσουμε απόψεις και να συζητάμε μαζί τους τις ενέργειες που έχουν βάση το κοινό συμφέρον και την αμοιβαία κατανόηση. Ενδεικτικά παραδείγματα πρωτοβουλιών υποστήριξης της τοπικής ανάπτυξης περιλαμβάνουν σε πολλές περιπτώσεις συμβολή με τα προϊόντα μας, τσιμέντο, αδρανή υλικά και σκυρόδεμα για τη βελτίωση των τοπικών υποδομών και επισκευές σε σχολικά κτίρια ή άλλους δημόσιους χώρους.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ βρισκόμαστε σταθερά δίπλα στους νέους και τα παιδιά και υλοποιούμε δράσεις που βελτιώνουν την καθημερινότητά τους και απαντούν στις πραγματικές τους ανάγκες. Επιδεικνύοντας υψηλό αίσθημα αλληλεγγύης και υπευθυνότητας σε μια εποχή όπου οι κοινωνικές ανάγκες είναι εντονότερες από ποτέ, παραχωρήσαμε δωρεάν έκταση 4.359 τ.μ. στο Δήμο Χαλκιδέων για την ανέγερση νέου διδακτηρίου που θα στεγάσει το 26ο Δημοτικό Σχολείο Χαλκίδας.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα των συνεργειών αυτών αποτελεί η υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας με το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας με στόχο να προσφέρει υποστήριξη, κατάρτιση και τεχνογνωσία σε νέους, δημιουργώντας με αυτό τον τρόπο μακροπρόθεσμα οφέλη για όλους. Επιπλέον, ο Όμιλος προσέφερε επίσης υποτροφία σε διπλωματούχο μηχανικό Α.Ε.Ι. για Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, με κριτήρια την εξαιρετική ακαδημαϊκή επίδοση, την εντοπιότητα και το οικογενειακό εισόδημα.

Για όλους εμάς στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η προσπάθεια για τη στήριξη των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιούμαστε είναι «οικογενειακή υπόθεση». Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος στις 5 Ιουνίου, οι άνθρωποί μας με τις οικογένειές τους συμμετείχαν σε φύτευση λουλουδιών και καθαρισμό παραλιών στις τοπικές κοινωνίες. Μικροί και μεγάλοι ένωσαν τις δυνάμεις τους για να αποδείξουν

Παράλληλα, με οδηγό τις πραγματικές ανάγκες των κατοίκων της περιοχής του Βόλου και ιδιαίτερα των παιδιών, υποστηρίξαμε κορηγικά την ανακατασκευή της παιδικής χαράς στην Αγριά Βόλου και την αναμόρφωση του χώρου με έμφαση σε θέματα ασφαλείας. Με αυτό τον τρόπο συμβάλλαμε τόσο στην ψυχαγωγία των επισκεπτών της παιδικής χαράς, μικρών και μεγάλων, όσο και την αναβάθμιση της ποιότητας της ζωής των κατοίκων.

Ταυτόχρονα, με στόχο την καλλιέργεια και ανάπτυξη της οικολογικής συνείδησης των παιδιών, η ΛΑΒΑ διοργάνωσε το εκπαιδευτικό και πολιτιστικό πρόγραμμα «Ο Ήχος της Ανακύκλωσης» για τους μαθητές της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης σε Μήλο και Νίσυρο, σε συνεργασία με το Κέντρο Ελληνικής Μουσικής Κληρονομιάς «ΛΥΡΑΥΛΟΣ». Μέσα από το πρόγραμμα αυτό επιδώσαμε να ενημερώσουμε και να ενθαρρύνουμε τους μαθητές να εντάξουν την ανακύκλωση στην καθημερινότητά τους μέσα από την αφύπνιση που δημιουργεί η αρχαιοελληνική και παραδοσιακή μουσική.



**Βρισκόμαστε σταθερά
δίπλα στους νέους και
τα παιδιά και υλοποιούμε
δράσεις που βελτιώνουν
την καθημερινότητά τους
και απαντούν στις
πραγματικές τους ανάγκες**



Το 2016, ο όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ανταποκρίθηκε και προχώρησε στην επίλυση 10 περίπου κρίσιμων ζητημάτων, με στόχο τη διατήρηση και ενίσχυση των καλών αμφίδρομων σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες. Η τρέχουσα οικονομική κρίση αναδεικνύει την ανάγκη για συμβολή των επιχειρήσεων στην αντιμετώπιση των ιδιαίτερα αυξημένων κοινωνικών αναγκών. Στο πλαίσιο αυτό προσαρμόσαμε σχέδια και τακτικές μας, για την αντιμετώπιση κρίσιμων ζητημάτων των κοινωνικών μας εταίρων, που εστιάζουν κυρίως στην κάλυψη σημαντικών τοπικών αναγκών, για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και την ανάπτυξή τους.

Κτίζοντας το μέλλον σε γερές βάσεις - Ακούμε τις ανάγκες των συνεργατών

Με όχημα την άριστη συνεργασία και την αμοιβαία εμπιστοσύνη και έχοντας πάντα τον πελάτη στο επίκεντρο της στρατηγικής μας, δημιουργούμε ευκαιρίες για να βρισκόμαστε δίπλα στους πελάτες μας και να ακούμε τις ανάγκες και προσδοκίες τους. Σε αυτό το πλαίσιο, το Νοέμβριο υλοποιήσαμε την πρώτη ενημερωτική Ημερίδα του κύκλου εκδηλώσεων «Σχέση σε Γερές Βάσεις: Ενημερώνομαι – Εξελισσομαι» στο εργοστάσιο του Βόλου. Στόχος των Ημερίδων είναι η συνεχής ανάπτυξη και εξέλιξη της σχέσης με τους πελάτες μας μέσα από τον ανοιχτό διάλογο και την ανταλλαγή απόψεων, καθώς και την ενημέρωση για τα νέα της προϊόντα και τις τάσεις της αγοράς. Συγκεκριμένα, οι συμμετέχοντες της Ημερίδας είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για την ηγετική παρουσία και το οικονομικό και κοινωνικό αποτύπωμα της εταιρίας. Παράλληλα, καταξιωμένοι ομιλητές εξήγησαν τις διαφορές του νέου Κανονισμού Τεχνολογίας Σκυροδέματος, που τέθηκε σε ισχύ από 2 Απριλίου, με τον προηγούμενο, και τόνισαν τις προοπτικές που δημιουργεί.

Συμμετοχή της ανώτατης διοίκησης στις επαφές με τις τοπικές κοινωνίες

Οι κατά τόπους εκπρόσωποι της Διοίκησης (Διευθυντής Εργοστασίου, Διευθυντής Τοπικών Θεμάτων, Διευθυντής Κέντρου Διανομής κτλ) συνεπικουρούμενοι από τη Διεύθυνση Επικοινωνίας υλοποιούν ένα συγκεκριμένο πλάνο συναντήσεων διαβούλευσης με κοινωνικούς εταίρους (σύμφωνα με τη χαρτογράφηση της κάθε εγκατάστασης).

Τα αποτελέσματα των συστηματικών συναντήσεων με τους κοινωνικούς εταίρους επικοινωνούνται με δομημένο τρόπο στο ανώτερο επίπεδο της ιεραρχίας μέσω στοχευμένων προς το σκοπό αυτό συναντήσεων. Η Διεύθυνση Επικοινωνίας συγκεντρώνει τα κρίσιμα θέματα και τα παρουσιάζει στο Διευθύνοντα Σύμβουλο και την Εκτελεστική Επιτροπή, όπου αναλύονται με τη μεθοδολογία «ανάλυση δέντρου αιτιών» και καταρτίζεται πλάνο δράσης για κάθε ένα από αυτά δεσμεύοντας συγκεκριμένους πόρους απαραίτους για την επίλυσή τους.

καλή πρακτική

Επικοινωνίες με τους συμμετόχους μας στο Μηλάκι

Το 2016 καθιερώθηκαν συστηματικές και τακτικές συναντήσεις με εκπροσώπους της τοπικής κοινότητας του Μηλακίου που επηρεάζονται από τη δραστηριότητά μας, με στόχο τον ειλικρινή διάλογο. Στο πλαίσιο αυτό, συζητήθηκαν βασικά θέματα που απασχολούν τους κατοίκους, όπως η περιβαλλοντική απόδοση του

εργοστασίου, η διαδικασία προσλήψεων και η συντήρηση υποδομών της τοπικής κοινότητας. Η εταιρεία ανταποκρίθηκε άμεσα και οργάνωσε συνάντηση όπου παρουσιάστηκε η δραστηριότητα και η πορεία της εταιρείας και ξενάγηση των εκπροσώπων στους χώρους του εργοστασίου. Ακόμη, εκπρόσωποι της Διοίκησης

ενημέρωσαν για την πολιτική και τη διαδικασία προσλήψεων, καθώς και τις ανάγκες του εργοστασίου. Τέλος, αξιολογήθηκαν οι ανάγκες συντήρησης/ αναβάθμισης υποδομών και προσφέρθηκε υποστήριξη όπου κρίθηκε αμοιβαία απαραίτητο.

προμήθειες με εστίαση στα θέματα βιωσιμότητας

Μεριμνούμε για τη διαχείριση των θεμάτων αειφορίας και κατά μήκος της προμηθευτικής μας αλυσίδας: Πραγματοποιούμε προμήθειες με σεβασμό στο περιβάλλον, τα ανθρώπινα δικαιώματα, την Υγεία και Ασφάλεια, ενώ εφαρμόζουμε ανανεωμένο Κώδικα Δεοντολογίας, τον οποίο αναμένουμε να εφαρμόζουν και οι προμηθευτές μας.



Σε συνέχεια της συγχώνευσης μεταξύ των ομίλων Lafarge & Holcim, δημιουργήθηκε περιφερειακή οργάνωση (cluster organization) σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Όλοι οι προμηθευτές λαμβάνουν εισαγωγική και τακτική εκπαίδευση σε θέματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης ενώ ταυτόχρονα φροντίζουμε έτσι ώστε οι αδιαπραγμάτευτες αξίες μας να διαχέονται σε όλη την εφοδιαστική μας αλυσίδα, κάτι που αποτυπώνεται και στον Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας μας:

Απαγορεύουμε τις παρακάτω πρακτικές και δεν θα ασκούμε επιχειρηματικές δραστηριότητες εν γνώσει μας με οποιοδήποτε πρόσωπο ή εταιρεία που συμμετέχει στα εξής:

- Εκμετάλλευση παιδιών, συμπεριλαμβανομένης της παιδικής εργασίας
- Σωματική τιμωρία
- Βία κατά των εργαζομένων, ειδικά με βάση το φύλο, την καταγωγή, τη θρησκεία ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό
- Καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία
- Παράνομες διακρίσεις στην απασχόληση και τις πρακτικές προσλήψεων
- Παροχή μη ασφαλών συνθηκών εργασίας
- Πληρωμές μισθών (ή μειώσεις) που τοποθετούν τις αμοιβές του εργαζόμενου παράνομα κάτω από το ελάχιστο μισθό
- Παράνομοι κανονισμοί υπερωριών

Κατά τη διάρκεια του 2016 υπήρξε μεταβολή στο συνολικό αριθμό εγκαταστάσεων της εταιρείας, καθώς δύο από αυτές έκλεισαν, ενώ μια νέα ξεκίνησε τη λειτουργία της στην Απική. Ωστόσο αυτό δεν είχε σημαντικές ή εκτεταμένες αλλαγές στη δομή της προμηθευτικής αλυσίδας του Ομίλου.

Επίσης, κατά τη διάρκεια του έτους που πέρασε, υπήρξε μεταβολή και στην οργανωτική δομή του τμήματος προμηθειών. Σε συνέχεια της

συγχώνευσης μεταξύ των ομίλων Lafarge & Holcim, δημιουργήθηκε περιφερειακή οργάνωση (cluster organization) σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Η Ελλάδα, μαζί με τη Σερβία, τη Ρουμανία και τη Βουλγαρία αποτελούν μια περιφερειακή οντότητα διατηρώντας τη διοικητική τους αυτονομία σε επίπεδο χώρας και οι επικεφαλής τους αναφέρονται στο διευθυντή προμηθειών του cluster. Η νέα αυτή δομή αυξάνει τις συνέργειες μεταξύ των χωρών δίνοντας τη δυνατότητα ανταλλαγής καλών πρακτικών και ενίσχυσης της αγοραστικής δύναμης των χωρών, με στόχο την επίτευξη καλύτερων όρων προμηθειών.



ΔΕΙΦΟΡΟΣ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

2016

5.1%

5.6%

2013

2013

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ
ΟΙΚΟΛΟΓΙΑ



ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ
ΥΛΙΚΑ



ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ
ΚΑΥΣΙΜΑ

Συμμόρφωση
προμηθευτών ως προς τις
δέκα αρχές του
Οικουμενικού Συμφώνου
των Ηνωμένων Εθνών.

ΙΟΥΛΙΟΣ
2013



ΠΑΡΑΓΩΓΗ



ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ
ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ
& ΚΑΥΣΙΜΩΝ



ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ
ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ &
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ



ΛΑΤΟΜΕΙΟ
ΑΡΑΞΟΥ

Εθνικός Βοτανικός
Οργανισμός Βρέστης

Βοτανικό Ινστιτούτο
Πανεπιστημίου Πατρών

Βραβείο **UEPG**
Sustainable
Development
Awards 2013

Εθνικό Ίδρυμα
Αγροτικής Έρευνας (ΕΘΙΑΓΕ)

Γεωπονικό
Πανεπιστήμιο Αθηνών

Πανεπιστήμιο
Θεσσαλίας

ΛΑΤΟΜΕΙΑ



Διαχείριση σύμφωνα
με τα πρότυπα της Lafarge

8
ΕΙΔΙΚΑ
ΣΧΕΔΙΑ

Διαχείριση
βιοποικιλότητας
για λατομεία σε
ευαίσθητες περιοχές.



ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ
ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

ΛΑΤΟΜΕΙΑ
ΑΓΡΙΑΣ
&
ΑΝΑΒΡΑΣ

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΞΙΑ
ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ 2016

217.011.733 €

Η αρχή της εφοδιαστικής αλυσίδας βρίσκεται στις πρώτες ύλες, που εξορύσσονται από τα λατομεία ασβεστολίθου και σχιστολίθου, στα καύσιμα και στον εξοπλισμό που είναι απαραίτητος για τη λειτουργία των μονάδων και την παραγωγή των προϊόντων.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ

Δυνητικοί κίνδυνοι που συνδέονται με πρακτικές.

Αειφόρος προμήθεια χαρτιού για τους σάκους τσιμέντου – δε γίνονται αποδεκτές συσκευασίες που προέρχονται από άγνωστες ή δυνητικά αμφιλεγόμενες πηγές.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ

ΗΘΙΚΕΣ



ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΧΑΡΤΙΟΥ



ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ



ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Πάνω από **50** έλεγχοι προμηθευτών

ΧΑΜΗΛΟΤΕΡΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

72.2%

€ 185.000.000

ΣΕ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

- Περιορισμός κόστους
- Μείωση εκπομπών CO₂
- Λιγότερα διανυθέντα χιλιόμετρα

2 Εργοστάσια
6 Κέντρα διανομής
68.000 Παραδόσεις σε πελάτες
1.700 Προμηθευτές
14.000 Παραγγελίες προμηθευτών
166 Εργοστάσια
190 Σιλοφόρα και φορτηγά
9 Πλοία
12.000.000 χιλμ θαλάσσια μίλια
140.000 θαλάσσια μίλια

ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ

Εξελιγμένες Εφαρμογές

Ειδικά συστήματα προγραμματισμού και δρομολόγησης & παρακολούθηση μεταφορικού έργου σε πραγματικό χρόνο.

ΠΡΟΪΟΝΤΑ



ΠΕΛΑΤΗΣ



ΣΥΝΔΥΑΣΜΕΝΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΦΟΡΤΙΩΝ

Συνδυασμός των δρομολογίων παράδοσης προϊόντων και επιστροφής με φορτία, που πρέπει να μεταφερθούν προς τα εργοστάσια.

ΕΡΓΑΛΕΙΑ



ΚΟΥΜΠΙ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ

Για την αποστολή σήματος συναγερμού και δεδομένων για την τοποθεσία του οδηγού που έχει ανάγκη.



E-TRACK

Για την επιλογή της βέλτιστης μεταφοράς με την πιο οικονομικά αποδοτική, ασφαλή και έγκαιρη παράδοση.



E-PRESSURE

Για την πρόβλεψη υπερπίεσης που μπορεί να αναπτυχθεί στα σιλοφόρα των προμηθευτών.



περιοχές εστίασης
φροντίδα για το κλίμα

Η συμφωνία του Παρισιού για την κλιματική αλλαγή θέτει το πλαίσιο για μια νέα και φιλόδοξη πορεία όσον αφορά στην προσπάθεια για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής. Όπως τονίζεται, η ηγεσία στην ελαχιστοποίηση των εκπομπών CO₂ είναι ιδιαίτερα σημαντική για τις εταιρείες με σημαντικό αποτύπωμα άνθρακα παγκοσμίως.

Η επίδοσή μας
ΣΕΛΙΔΑ 40

Ενέργεια
ΣΕΛΙΔΑ 42

Εκπομπές αερίων ρύπων
ΣΕΛΙΔΑ 43

η επίδοσή μας

Αναγνωρίζουμε τη σημασία της κλιματικής αλλαγής και καταβάλλουμε σημαντικές προσπάθειες προκειμένου να λειτουργούμε όσο πιο αποδοτικά γίνεται, όσον αφορά στην κατανάλωση ενέργειας και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί μια πολυσήμαντη πρόκληση για τον 21ο αιώνα και τον κατασκευαστικό κλάδο συνολικά. Η ανάληψη θερμικής και ηλεκτρικής ενέργειας καθώς και η ανάληψη α' υλών αποτελούν θεμελιώδεις πόρους για τα εργοστάσια τσιμέντου και την βιομηχανία των κατασκευών συνολικά, γεγονός που συνεπάγεται σοβαρή επίπτωση στην κλιματική αλλαγή. Στη διάρκεια των ετών, η εταιρία μας έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη στρατηγική για το κλίμα και την ενέργεια. Η στρατηγική μας για την κλιματική αλλαγή και την ενέργεια εστιάζεται στα ακόλουθα:

- Μείωση των άμεσων εκπομπών μας ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου με χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων καθώς και με σχεδιασμό και ανάπτυξη παραγωγικών μοντέλων και προϊόντων χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα
- Έλεγχο, παρακολούθηση και καταγραφή των έμμεσων εκπομπών μας
- Συμβολή στη μείωση των συνολικών εκπομπών, με κατασκευαστικές λύσεις που αποσκοπούν στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων
- Προώθηση υπεύθυνων πολιτικών για την ενέργεια και το κλίμα με συνέργεια επιχειρήσεων και αρμόδιων κρατικών φορέων.

Εκπομπές CO₂

Ως αποτέλεσμα των προσπαθειών μας μέχρι σήμερα, η LafargeHolcim αποτελεί μια από τις πλέον αποδοτικές εταιρείες στον κόσμο αναφορικά με τις εκπομπές άνθρακα. Κατά το 2016, το τσιμέντο μας περιείχε 72% κλίνκερ ενώ οι μικτές εκπομπές CO₂ ανά τόνο τσιμέντου ήταν 583 kg/tn, σηματοδοτώντας μια μείωση κατά 24% σε σχέση με το ορόσημο του 1990. Το Σχέδιο 2030 της LafargeHolcim περιγράφει το στόχο μας για εκπομπή 40% λιγότερου CO₂ ανά τόνο τσιμέντου σε σχέση με το 1990, δεσμευόντάς μας παράλληλα να συνεχίσουμε σε παρόμοιο ρυθμό μείωσης και στο μέλλον.

Η δέσμευση τέθηκε με βάση την κατανόησή μας για βελτίωση της επίδοσής μας σε γνωστά σημεία

βελτίωσης και παράλληλα προσθέτοντας φιλόδοξους στόχους για πιθανές τεχνολογικές εξελίξεις. Ευθυγραμμισμένοι με τη Συμφωνία του Παρισιού, θα προχωρούμε σε αναθεώρηση του στόχου αυτού κάθε πέντε χρόνια με σκοπό την ανασκόπηση των τεχνολογικών καινοτομιών και την εξέλιξη του κανονιστικού πλαισίου.

Σήμερα επιτυγχάνουμε μείωση της έντασης εκπομπών άνθρακα ανά τόνο τσιμέντου, μέσω:

- Συνέχιση της αντικατάστασης κλίνκερ στο τελικό προϊόν και αναπτύσσοντας καινοτόμους τύπους κλίνκερ και συνδυετικών υλικών CO₂. Από το 1990 μέχρι σήμερα έχουμε πετύχει μείωση της ποσότητας του κλίνκερ στο τελικό προϊόν κατά 14% με εναλλακτικά ορυκτά και στοχεύουμε στην περαιτέρω μείωσή του στο μέλλον.
- Σημαντικής μείωσης στα ορυκτά καύσιμα που χρησιμοποιούνται στις διαδικασίες παραγωγής μέσω χρήσης καυσίμων που προέρχονται από καύσιμα, συμπεριλαμβανομένων της βιομάζας από τα απόβλητα και τα στερεά αστικά απόβλητα.
- Περαιτέρω επένδυσης στην ενεργειακή αποδοτικότητα των μονάδων παραγωγής. Από το 1990 μέχρι σήμερα, έχουμε πετύχει μείωση της κατανάλωσης θερμικής ενέργειας κατά 22% και σκοπεύουμε να τη βελτιώσουμε περαιτέρω.
- Διερεύνησης νέων στρατηγικών και τεχνολογιών όπως η δέσμευση και χρήση άνθρακα (Carbon Capture and Usage CCU). Μαζί με άλλες εταιρείες μέλη του Παγκόσμιου Συμβουλίου Επιχειρήσεων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (WBCSD) – Πρωτοβουλία Βιωσιμότητας για το Τσιμέντο (CSI), η LafargeHolcim ανέπτυξε την πρωτοβουλία Low Carbon Technology Partnership Initiative (LCTPI) για τη βιομηχανία τσιμέντου, δείχνοντας το δρόμο για τη διαχείριση της κλιματικής αλλαγής στον κλάδο και διασφαλίζοντας ότι οι δράσεις εφαρμόζονται με τον κατάλληλο τρόπο. Με σκοπό την επιτάχυνση της προόδου στην εξέλιξη του LCTPI, η LafargeHolcim το 2016 ένωσε τις δυνάμεις της με τις ArcelorMittal, Evonik και Solvay προκειμένου



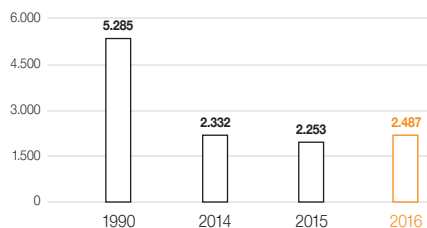
Ως αποτέλεσμα των προσπαθειών μας μέχρι σήμερα, η LafargeHolcim αποτελεί μια από τις πλέον αποδοτικές εταιρείες στον κόσμο αναφορικά με τις εκπομπές άνθρακα.



να αξιολογήσει τη σκοπιμότητα και τη δυναμική διαφορετικών τεχνολογιών δέσμευσης και χρήσης άνθρακα.

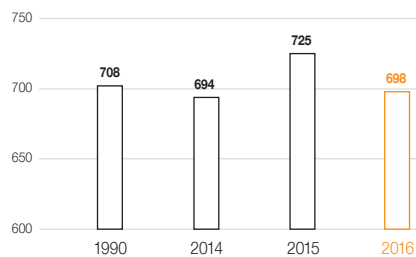
Συνολικές εκπομπές CO₂


(Kg CO₂/t τσιμέντου)



Καθαρές εκπομπές CO₂ ανά μονάδα προϊόντος

(Kg CO₂/t τσιμέντου)




Το 2016 καταγράφηκε μείωση του ειδικού συντελεστή εκπομπών kgCO₂/t cem eq κατά 2,4%

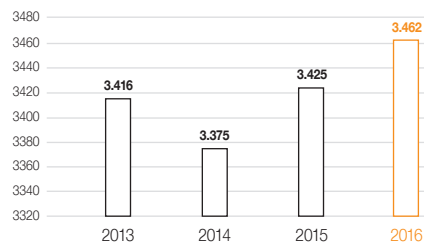
Στον πυρήνα της διαδικασίας παραγωγής τσιμέντου βρίσκεται ένας περιστροφικός κλίβανος, εντός του οποίου θερμαίνονται στους περίπου 1.450 βαθμούς Κελσίου ασβεστόλιθος, άργιλος και άλλες πρώτες ύλες. Ως εκ τούτου, η κατασκευή τσιμέντου είναι μια διαδικασία εντατικής χρήσης ενέργειας και υλικών. Παράλληλα με τη δέσμευσή μας για το 2030, το κόστος των καυσίμων αυξάνεται και επομένως υπάρχει και οικονομικό κίνητρο για βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, βελτιστοποίηση του συνδυασμού καυσίμων και χρήση εναλλακτικών καυσίμων.

Όλες οι ανωτέρω ενέργειες καθοδηγούνται όπως είναι αναμενόμενο από τις συνθήκες και τις ιδιαίτερες απαιτήσεις της αγοράς. Σε αυτό το πλαίσιο το 2016 παρατηρήθηκε σχετική αύξηση

της Ειδικής Θερμικής Κατανάλωσης η οποία διαμορφώθηκε σε 3.462 MJ/t κλίνκερ έναντι 3.425 MJ/t κλίνκερ το 2015. Η αύξηση αυτή προέκυψε εξαιτίας των υψηλών ενεργειακών απαιτήσεων της παραγόμενης ποιότητας κλίνκερ καθώς και της έντασης κλίνκερ (% περιεκτικότητα) στο τελικό προϊόν.

Ειδική Θερμική Κατανάλωση ανά τόνο παραγόμενου κλίνκερ

(MJ/t κλίνκερ)



ενέργεια

Στη διάρκεια των προηγούμενων ετών, η εταιρία μας έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη στρατηγική για την ενέργεια και το κλίμα. Έχουμε θέσει σε επίπεδο ομίλου LafargeHolcim συγκεκριμένους στόχους μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας και των ανάλογων εκπομπών CO₂.

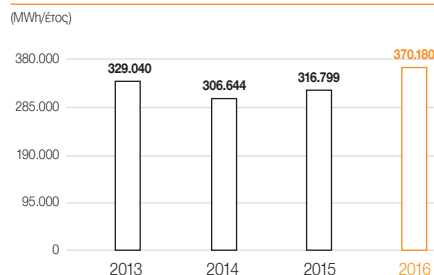


Εστιάζουμε εκτός από τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των παραγωγικών μας μονάδων και στο ρυθμιστικό πλαίσιο για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων

Η επίτευξη των στόχων μας για μείωση των εκπομπών CO₂ σε σημαντικό βαθμό περνά μέσα από τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και της καινοτομίας σε όλη την αλυσίδα αξίας. Ιδίως στον κατασκευαστικό κλάδο, εστιάζουμε εκτός από τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των παραγωγικών μας μονάδων και στο ρυθμιστικό


πλαίσιο για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων, πέρα από τη χρήση συγκεκριμένων υλικών, το οποίο δημιουργεί πιο γόνιμο έδαφος για καινοτομία. Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στις παραγωγικές μονάδες τσιμέντου, παρακολουθείται με στόχο την βελτιστοποίηση της απόδοσης ανά παραγωγικό στάδιο.

Έμμεση κατανάλωση ενέργειας



εκπομπές αερίων ρύπων

Εφαρμόζουμε ολοκληρωμένη στρατηγική και σχέδιο για τη διαχείριση των θεμάτων βιωσιμότητας με ορίζοντα το 2030. Σύμφωνα με το Σχέδιο 2030 που εφαρμόζουμε σε επίπεδο Ομίλου LafargeHolcim σκοπεύουμε να μειώσουμε τις καθαρές ειδικές εκπομπές CO₂ κατά 40% ανά τόνο τσιμέντου σε σχέση με τις αντίστοιχες εκπομπές το 1990.


Η LafargeHolcim θα συνεχίσει την αποστολή της για μείωση των εκπομπών CO₂ ανά τόνο τσιμέντου

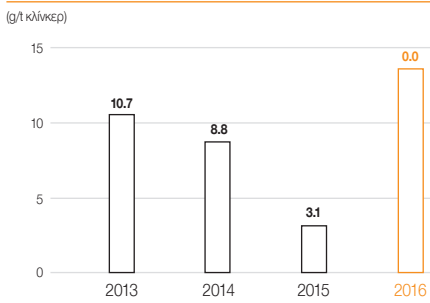
Εκτός από την πρόκληση της μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, το νομικό πλαίσιο που αφορά στην παραγωγή τσιμέντου, ακολουθώντας κατά γράμμα τις προδιαγραφές που τίθενται από τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (ΒΔΤ), απαιτεί το συστηματικό έλεγχο και τη συνεχή καταγραφή σηματικών εκπομπών όπως: σκόνη, οξείδια του αζώτου (NO_x) και διοξείδιο του θείου (SO₂). Οι σηματικές εκπομπές σκόνης από τις καμινάδες το 2016 παραμένουν χαμηλές.

Οι εκπομπές NO_x το 2016 σημείωσαν σχετική αύξηση σε σχέση με το 2015, γεγονός το οποίο

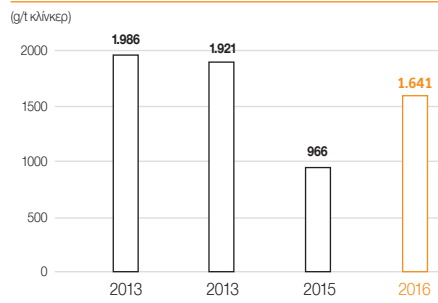
σχετίζεται άμεσα με τις δοκιμές υποκατάστασης ουρίας με διάλειμμα αμμωνίας στην εγκατάσταση SNCR. Οι εκπομπές SO₂ το 2016 (293 g/t κλίνκερ) παρουσιάζουν σημαντική αύξηση σε σχέση με το 2015 (195 g/t κλίνκερ) και είναι απόρροια της σύστασης του μίγματος πρώτων υλών για την παραγωγή κλίνκερ.

Εκτός από τις σηματικές εκπομπές σκόνης που έχουν μειωθεί σημαντικά, στο στόχαστρο του ελέγχου και της μείωσης βρίσκονται και οι εκπομπές διάχυτης σκόνης που δημιουργούνται από την αποθήκευση και διακίνηση των υλικών και την εσωτερική κυκλοφορία οχημάτων. Ο έλεγχος των πηγών και η εφαρμογή μέτρων με σκοπό τον περιορισμό των εκπομπών διάχυτης σκόνης βρίσκεται ψηλά στην ατζέντα των περιβαλλοντικών προτεραιοτήτων σε όλες τις μονάδες μας.

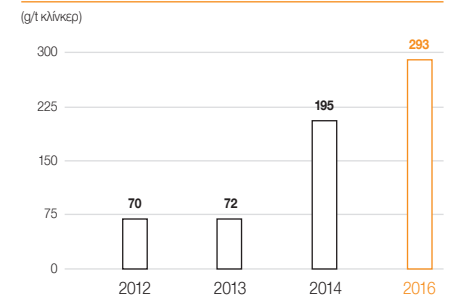
Σκόνη



NO_x



SO₂



καλή πρακτική

Δουλεύοντας κατά μήκος της αλυσίδας αξίας

Τα κτίρια είναι υπεύθυνα για την παραγωγή περίπου 20% των ανθρωπογενών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και ως Όμιλος LafargeHolcim έχουμε να διαδραματίσουμε έναν κρίσιμο ρόλο προκειμένου να βοηθήσουμε στη μείωση αυτού του αποτυπώματος. Ως εκ τούτου, επιδιώκουμε τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα που προκύπτουν από τα κτίρια και τις υποδομές κατά 10 εκατομμύρια τόνους CO₂ ετησίως, μέσω των καινοτόμων προϊόντων και λύσεων που διαθέτουμε.

Το 2016, σε συνεργασία με ειδικούς για το κλίμα, αναπτύξαμε ένα πρωτόκολλο για τον ποσοτικό προσδιορισμό των αερίων του θερμοκηπίου που αποφεύχθηκε η εκπομπή τους κατά μήκος ολόκληρης της διάρκειας ζωής των προϊόντων τσιμέντου και ακυροδέματος. Το πρωτόκολλο παρέχει μια συγκεκριμένη μεθοδολογία για τον υπολογισμό των εκπομπών που αποφεύχθηκαν κατά μήκος της αλυσίδας αξίας λόγω χρήσης καινοτόμων προϊόντων τσιμέντου και ακυροδέματος με χαμηλές εκπομπές

διοξειδίου του άνθρακα.

Το πρωτόκολλο έχει αναπτυχθεί κυρίως για εσωτερική χρήση στον Όμιλο LafargeHolcim. Ωστόσο, το γενικό πλαίσιο ισχύει γενικά για τα προϊόντα με βάση το τσιμέντο. Επομένως, οι κατευθυντήριες γραμμές θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν από όλες τις εταιρείες του τομέα της τσιμεντοβιομηχανίας και των κατασκευών. Το πρωτόκολλο είναι διαθέσιμο στον παρακάτω σύνδεσμο: www.lafargeholcim.com/reports-publications



περιοχές εστίασης
ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Επιδιώκουμε να συνεισφέρουμε στη δημιουργία ενός καθαρότερου κόσμου, χρησιμοποιώντας απόβλητα ως καύσιμα ή πρώτες ύλες και προσφέροντας λύσεις στην παγκόσμια πρόκληση για τη διαχείρισή τους.

Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες
ΣΕΛΙΔΑ 46

Διαχείριση αποβλήτων
ΣΕΛΙΔΑ 47

εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες

Στόχος μας είναι η εφαρμογή πρακτικών που συνάδουν με την κυκλική οικονομία.



εθνικό επίπεδο. Το ποσοστό χρήσης εναλλακτικών καυσίμων διατηρείται σε ικανοποιητικό επίπεδο και κατά το 2016, φτάνοντας κατά μέσο όρο σε ένα ποσοστό υποκατάστασης 15%. Αυτό οδήγησε σε μείωση του ειδικού συντελεστή εκπομπών CO₂ ανά τόνο προϊόντος (kgCO₂/ t cem eq) από 725 το 2015 σε 698 το 2016.

Η χρήση επεξεργασμένων αποβλήτων ως καύσιμο στους κλιβάνους τσιμέντου μειώνει το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, εξασφαλίζει ενεργειακό εφοδιασμό μακροπρόθεσμα και βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα των εργοστασίων. Μπορεί επίσης να συμβάλει στην πιο αποδοτική και ασφαλή διαχείριση αποβλήτων και να ενισχύσει την τοπική οικονομική δραστηριότητα και τη δημιουργία θέσεων εργασίας.

Παράλληλα, μια άλλη σημαντική πτυχή αυτού του προγράμματος, αποτελεί και η χρήση βιομάζας ως καύσιμο. Η βιομάζα αποτέλεσε το 36,4% του συνόλου των εναλλακτικών καυσίμων το 2016.

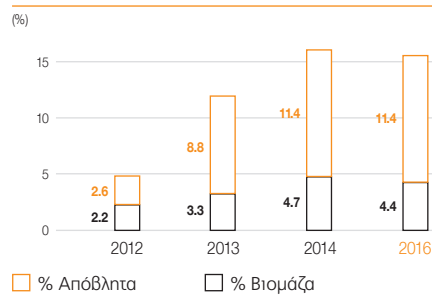


**Το ποσοστό χρήσης
εναλλακτικών καυσίμων
διατηρείται σε
ικανοποιητικό επίπεδο και
κατά το 2016**

Στο πλαίσιο αυτό, συνεχίζουμε στη διατήρηση των φυσικών πόρων υποκαθιστώντας πρώτες ύλες και καύσιμα με εναλλακτικά υλικά. Η υποκατάσταση φυσικών πρώτων υλών από εναλλακτικές πρώτες ύλες, αποτελεί βασικό μοχλό στην επίτευξη της αειφορίας. Το 5% του συνόλου των αναλωθέντων πρώτων υλών στην παραγωγή τσιμέντου το 2016 αφορά σε εναλλακτικές πρώτες ύλες, κυρίως παραπροϊόντα ή απόβλητα άλλων βιομηχανικών δραστηριοτήτων, καταγράφοντας μικρή αύξηση σε σχέση με το 2015.

Αναφορικά με τη χρήση των εναλλακτικών καυσίμων, διαπιστώνεται σαφής βελτίωση του πλαισίου περιβαλλοντικής αδειοδότησης της χρήσης εναλλακτικών καυσίμων στην τσιμεντοβιομηχανία σε

Προέλευση εναλλακτικών καυσίμων



καλή πρακτική

Κλείνουμε τον κύκλο: χρησιμοποιούμε απόβλητα ως καύσιμα

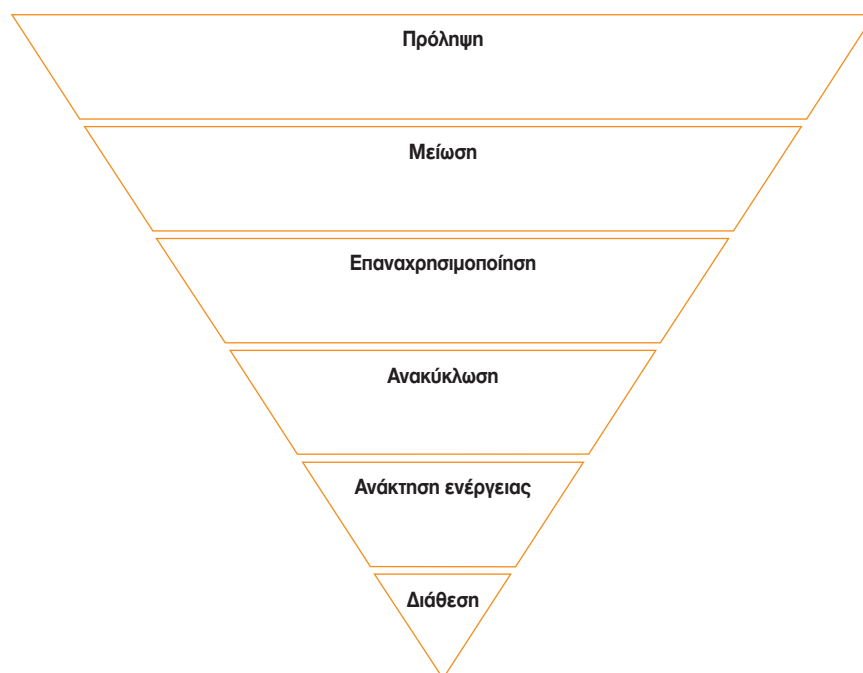
Σε πλήρη εναρμόνιση με τις βέλτιστες ευρωπαϊκές πρακτικές σχετικά με τη διαχείριση αποβλήτων, την κυκλική οικονομία και την προστασία του περιβάλλοντος, το 2016 για πρώτη φορά αναλώσαμε στα εργοστάσια μας εναλλακτικό καύσιμο (RDF) προερχόμενο από το

υπόλειμμα της επεξεργασίας αστικών αποβλήτων (πράσινο κάδος), συμβάλλοντας ουσιαστικά στην εκτροπή υλικών από την υγειονομική ταφή. Η παραγωγή του εν λόγω RDF επετεύχθη σε συνεργασία με τον ΕΔΣΝΑ (Ειδικός Διαβαθμιδικός Σύνδεσμος Νομού Αττικής),

διαχειριστή του ΕΜΑΚ (Εργοστάσιο Μηχανικής Ανακύκλωσης και Κομποστοποίησης) της Περιφέρειας Αττικής.

διαχείριση αποβλήτων

Η διαχείριση των παραγόμενων από τις εγκαταστάσεις μας αποβλήτων ακολουθεί τους κανόνες της «βιώσιμης διαχείρισης αποβλήτων».



Διαχειριζόμαστε το σύνολο των αποβλήτων μας σύμφωνα με τις προδιαγραφές της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

Αυτό στην πράξη σημαίνει ότι κατά προτεραιότητα εξαντλούνται οι δυνατότητες «εσωτερικής διαχείρισης» και στη συνέχεια εφαρμόζεται η ενδεικνυόμενη από την νομοθεσία μέθοδος διάθεσης/διαχείρισης σε συνεργασία με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες.

το παρόν να πραγματοποιείται επαναχρησιμοποίηση από άλλον οργανισμό.

Διαχειριζόμαστε το σύνολο των αποβλήτων μας σύμφωνα με τις προδιαγραφές της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας. Το σύνολο των απορροών μας, αφού περάσουν από κατάλληλη επεξεργασία από βιολογικό καθαρισμό, διοχετεύονται σε επιφανειακούς υδάτινους αποδέκτες, χωρίς προς



Πίνακας αποβλήτων (ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ)

Απόβλητα σε τόνους	Επικίνδυνα (ανακύκλωση)	Επικίνδυνα (θερμική αξιοποίηση)	Μη Επικίνδυνα (ανακυκλωμένα)	Μη Επικίνδυνα (διατεθειμένα)
2016	29	8	2131	31
2015	20	21	802	71
2014	53	28	1.106	69



περιοχές εστίασης
**φροντίδα για το νερό
και τη φύση**

Το νερό αποτελεί την πηγή της ζωής και ένα πολύτιμο φυσικό πόρο. Δεδομένου ότι το ένα τρίτο των εγκαταστάσεών μας παραγωγής τσιμέντου παγκοσμίως βρίσκεται σε περιοχές με μειωμένους υδάτινους πόρους, είμαστε αποφασισμένοι να μειώσουμε την άντληση γλυκού νερού και να πετύχουμε θετική επίδραση σε περιοχές με μειωμένους υδάτινους πόρους. Επιπρόσθετα, δεσμευόμαστε να πετύχουμε θετική επίδραση στη βιοποικιλότητα.

Θετική επίδραση σε περιοχές με έλλειψη νερού
ΣΕΛΙΔΑ 50

Βιοποικιλότητα
ΣΕΛΙΔΑ 51

Θετική επίδραση σε περιοχές με έλλειψη νερού

Ο Όμιλος LafargeHolcim έχει δεσμευθεί για μείωση της άντλησης γλυκού νερού στον κλάδο τσιμέντου κατά 30% μέχρι το 2030. Θα το πετύχουμε αυτό μέσω συλλογής όμβριων υδάτων, επαναχρησιμοποίηση νερού και χρήση γλυκού νερού με αποδοτικό τρόπο.



Με σκοπό την υποστήριξη της επίτευξης των στόχων μας, μια υποχρεωτική Οδηγία για το Νερό εγκρίθηκε και εκδόθηκε εντός του 2016 σε επίπεδο Ομίλου LafargeHolcim. Η Οδηγία αυτή ορίζει τους κανόνες και τους κανονισμούς για τη διαχείριση του νερού με τρόπο υπεύθυνο. Επίσης θέτει το πλαίσιο για λήψη κατάλληλων δράσεων για τη διαχείριση κινδύνων και τη θετική συμβολή στους υδάτινους πόρους και τα οικοσυστήματα. Επιπλέον, για κάθε χώρα στην οποία έχει δραστηριότητες η LafargeHolcim, έχουν συμφωνηθεί μεμονωμένοι στόχοι για τη μείωση της άντλησης γλυκού νερού.

ανακύκλωσης νερού, συμβάλλοντας σημαντικά στη μείωση του υδάτινου αποτυπώματος της δραστηριότητας. Η ανάλυση επιφανειακού ή υπόγειου φυσικού νερού μετράται με εγκατεστημένους μετρητές νερού στα σημεία άντλησης ενόσω η ανάλωση νερού από το δίκτυο καταγράφεται στα τιμολόγια των δημοτικών επιχειρήσεων ύδατος.

Το εργοστάσιο Μπλακίου και το λατομείο (ποζολάνης) της ΛΑΒΑ στη Μίλο έχουν εγκαταστήσει αυτόνομα συστήματα για τη συλλογή και χρήση του νερού της βροχής. Το νερό της βροχής χρησιμοποιείται για το πότισμα των φυτών, τον ψεκασμό, το πλύσιμο και άλλες δραστηριότητες και η διαθέσιμη ποσότητά του εξαρτάται κάθε έτος από το ύψος της βροχής.

Και στα δυο εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου, στο Βόλο και το Μπλάκι, λειτουργεί κλειστό σύστημα

Πίνακας χρήσης νερού

Κατηγορίες	Γλυκό νερό		Λοιπές κατηγορίες νερού	
	2016	2015	2016	2015
Άντληση νερού				
Επιφανειακά	0	82.343	0	0
Υπόγεια	808.692	782.372	0	0
Εξωτερικό / βιομηχανικό	23.000	29.000	0	0
Δίκτυο Δήμου	48.333	20.517	0	0
Θαλασσινό	0	0	783.405	733.345
Σύνολο αντλούμενου	0	0	783.405	733.345
Εκροή				
Επιφανειακό νερό	150.125	150.636	0	0
Κατανάλωση	749.113	729.389	0	0

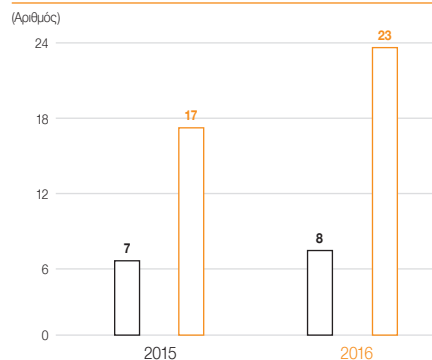
βιοποικιλότητα

Το Σχέδιο 2030 δεσμεύει τον Όμιλο LafargeHolcim να επιδείξει μια θετική αλλαγή σε παγκόσμιο επίπεδο αναφορικά με την προσέγγισή μας στη βιοποικιλότητα


Από το Μάιο του 2017 βρίσκεται σε εξέλιξη ο σχεδιασμός του εργαλείου “BIRS” (BIRS – Biodiversity Indicators Reporting System - Σύστημα Αναφοράς Δεικτών Βιοποικιλότητας). Το μοναδικό αυτό εργαλείο σχεδιάστηκε από ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες σε συνεργασία με τη Διεθνή Ένωση για τη Διατήρηση της φύσης (IUCN – International Union for the Conservation of Nature) και αφορά στη διαχείριση της βιοποικιλότητας στα λατομεία αδρανών και στα λατομεία ταιμέντου. Το “BIRS” πρωτοπαρουσιάστηκε από την IUCN και έγινε αποδεκτό από το Παγκόσμιο Συνέδριο για τη διατήρηση της Ζωής το 2012. Ο Όμιλος LafargeHolcim, είναι η πρώτη εταιρεία που το εφαρμόζει σε ολόκληρο τον κόσμο. Στη χώρα μας, δεσμευτήκαμε να έχουμε ολοκληρώσει την εφαρμογή του σε όλα τα λατομεία, έως την 31η Δεκεμβρίου 2020.



Λατομεία με υψηλή αξία βιοποικιλότητας



- Πρόγραμμα διαχείρισης βιοποικιλότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας
- Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοποικιλότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF


Ο Όμιλος LAFARGE
HOLCIM, είναι η πρώτη
εταιρεία που εφαρμόζει σε
ολόκληρο τον κόσμο το
εργαλείο “BIRS” (BIRS -
Biodiversity Indicators
Reporting System -
Σύστημα Αναφοράς
Δεικτών Βιοποικιλότητας)



η επίδοσή μας

Η Έκθεση αυτή αποτελεί την όγδοη Έκθεση Αειφορίας του ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, σε συνέχεια της προηγούμενης Έκθεσης Αειφορίας για το έτος 2015. Η Έκθεση καλύπτει την περίοδο 1/1/2016 - 31/12/2016 και πληροί τις απαιτήσεις για το επίπεδο “In accordance – Comprehensive” των κατευθυντήριων οδηγιών του Global Reporting Initiative (GRI-G4). Η εταιρεία εκδίδει Έκθεση Αειφορίας σε ετήσια βάση.

Μεθοδολογία έκθεσης

ΣΕΛΙΔΑ 54

Παράρτημα I: βασικοί δείκτες

ΣΕΛΙΔΑ 55

Παράρτημα II: πίνακας GRI

ΣΕΛΙΔΑ 58

Παράρτημα III: πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας

ΣΕΛΙΔΑ 62

μεθοδολογία έκθεσης

Η δημιουργία της Έκθεσης Αειφορίας 2016 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση της AIPHORIA.

Πεδίο και όριο

Η Έκθεση καλύπτει τις δραστηριότητες της εταιρείας στην Ελλάδα συνολικά. Οι θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου παρουσιάζονται στη σελ. 11 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2016, η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της εταιρείας, (<http://www.lafarge.gr/YE2016gr.pdf>)

Μεθοδολογία

Η Έκθεση Αειφορίας 2016 της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ συντάχθηκε σύμφωνα με τις τελευταίες κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (κατευθυντήριες οδηγίες GRI-G4) και ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις για την “Εκτενή επιλογή” (“Comprehensive option”). Όσον αφορά τον προσδιορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, η ομάδα αειφορίας της εταιρείας έχει αξιολογήσει ως ουσιαστικά θέματα όλα όσα έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην εταιρεία και έχουν μεγάλη σημασία για σημαντικές ομάδες κοινωνικών εταίρων (μέτοχοι, εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές και τοπικές κοινότητες). Τα ουσιαστικά αυτά θέματα, μετά την επιβεβαίωσή τους από τη Διοικητική Επιτροπή, συγκροτούν το περιεχόμενο της Έκθεσης Αειφορίας.

Πηγές πληροφόρησης

Τα δεδομένα που είναι αναγκαία για την προετοιμασία των βασικών δεικτών επίδοσης που χρησιμοποιούνται σε όλο τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ και σύμφωνα με πρότυπα αναφοράς και τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI-G4. Χρησιμοποιούμε την αναθεωρημένη 3η Έκδοση του Πρωτοκόλλου CSI (1*) για τον υπολογισμό των εκπομπών CO₂ από το έτος βάσης 1990 μέχρι το έτος της τρέχουσας έκθεσης. Τα υπόλοιπα στοιχεία σχετικά με την περιβαλλοντική μας απόδοση συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ. Τα στοιχεία σχετικά με την Υγεία & Ασφάλεια και τους Ανθρώπινους Πόρους εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των αντίστοιχων ομώνυμων Διευθύνσεων. Τα οικονομικά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην έκθεση είναι σε πλήρη συμμόρφωση με τις πληροφορίες που περιέχονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2016 της εταιρείας (η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της

εταιρείας στην ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις / Οικονομικά στοιχεία). Αυτά τα δεδομένα, καθώς και πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρείας, παρουσιάζονται αναλυτικά στην ιστοσελίδα: www.lafarge.gr

Ομάδα Έργου

Μια ειδική ομάδα στελεχών από τα αρμόδια τμήματα δημιουργήθηκε με σκοπό τη σύνταξη της Έκθεσης υπό την εποπτεία του τμήματος επικοινωνίας. Πρωταρχικό καθήκον της ομάδας ήταν να συλλέξει τις απαραίτητες πληροφορίες σχετικά με τους τομείς της Εταιρικής Ευθύνης και Αειφόρου Ανάπτυξης στην ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ. Ο συντονισμός του έργου και των μελών της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας, πραγματοποιήθηκε από την Βραβέρα Γεωργαλλή και Εύη Ιωαννίδου.

Εξωτερική επαλήθευση

Στην ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ, αναγνωρίζουμε την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιούμενων στοιχείων, πληροφοριών και δεικτών απόδοσης (KPI) που περιλαμβάνονται στις εκθέσεις αειφορίας μας και πιστεύουμε ότι αυτή η διαδικασία ενισχύει τόσο τη λογοδοσία, όσο και την αξιοπιστία της εταιρείας απέναντι στους κοινωνικούς εταίρους μας. Διασφάλιση παρέχεται με διάφορους τρόπους. Τα τμήματα Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας και Ανθρώπινων Πόρων εκτελούν ελέγχους εσωτερικά, για τη συνοχή και διασταύρωση των στοιχείων που παρέχονται από τα εργοστάσια και άλλες μονάδες της εταιρείας. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγει, ενοποιεί, επιθεωρεί και επικυρώνει τα δεδομένα που συμβάλλουν στους δείκτες επιδόσεών του, οι οποίοι αποτελούν μέρος της Έκθεσης του Ομίλου. Τα παραπάνω διενεργούνται από τα Τεχνικά Κέντρα της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ. Επιπλέον, ανεξάρτητοι ελεγκτές παρέχουν εξωτερική επικύρωση και διασφάλιση για τα ακόλουθα στοιχεία που υποβάλλουμε στον Όμιλο LafargeHolcim: συχνότητα σπληνμάτων με απώλεια χρόνου εργασίας, συμμόρφωση με την πολιτική ανταγωνισμού, εκπαίδευση στη μεθοδολογία διαχείρισης σχέσεων με κοινωνικούς εταίρους, ποσοστό γυναικών σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις, περιβαλλοντικοί έλεγχοι, αποκατάσταση λατομείων, εκπομπές CO₂, σκόνη, NO_x, SO₂ και κατανάλωση νερού. Η διαδικασία αυτή διενεργείται με βάση τα ενοποιημένα στοιχεία και τους δείκτες του Ομίλου και όχι σε εθνικό επίπεδο.

Σημείο Επικοινωνίας

Εύη Ιωαννίδου

Διευθύντρια Επικοινωνίας

19,3 χλμ Λεωφ. Μαρκοπούλου, 19002 Παιανία, Αττική

Τηλ.: 2102898111, Fax: 2102898111

E-mail: evi.ioannidou@lafargeholcim.com,

www.lafarge.gr

(1*) <http://wbcsdcement.org/index.php/en/key-issues/climate-protection/co-accounting-and-reporting-standard-for-the-cement-industry>

παράρτημα I: βασικοί δείκτες

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

		Μονάδα	2014	2015	2016	Πεδίο εφαρμογής
Υγεία και Ασφάλεια						
Θανατηφόρα ατυχήματα	Θανατηφόρα ατυχήματα (εργαζόμενοι)	#	1	0	0	Τοιμέντο, Α&Σ
	Θανατηφόρα ατυχήματα (εργολάβοι)	#	0	0	0	Τοιμέντο, Α&Σ
	Θανατηφόρα ατυχήματα (τρίτοι)	#	0	0	0	Τοιμέντο, Α&Σ
Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας	Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργαζόμενοι)	#	0	0	1A	Τοιμέντο
		#	1	0	1A	Α&Σ
	Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργολάβοι και υπεργολάβοι ανά μονάδα)	#	2	3	0	Τοιμέντο
		#	0	0	0	Α&Σ
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας	%	0,72	0	0,81	Τοιμέντο
		%	2,7	0	3,85	Α&Σ
	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων με ημέρες απώλειας εργασίας	%	0,26	0	0,06	Τοιμέντο
		%	0,12	0	0	Α&Σ
Γενικά	Παρ'όλιγον ατυχήματα	c	312	262	231	Τοιμέντο, Α&Σ
Ανάπτυξη Εργαζομένων					A: Άνδρες, Γ: Γυναίκες	
Εργατικό δυναμικό	Σύνολο εργαζομένων	#	705	645 (558A, 87Γ)	598 (521A, 77Γ)	Τοιμέντο
		#	130	123 (108A, 15Γ)	108 (94A, 14Γ)	Α&Σ
	Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	%	99,88	99,87 (99,85 A, 100Γ)	99,9 (99,8A, 100Γ)	Τοιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης	#	1	1 (0,15A, 100Γ)	1 (1A, 0Γ)	Τοιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας	#	643	705 (100%)	598 (100%)	Τοιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι που συμμετέχουν σε απεργίες	#	0*	0	0	Τοιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι κάτω των 30 ετών	#	28	27 (20A, 7Γ)	19 (14A, 5Γ)	Τοιμέντο
		#	5	4 (4A, 0Γ)	5 (5A, 0Γ)	Α&Σ
	Εργαζόμενοι μεταξύ 30 και 50 ετών	#	440	388 (328A, 60Γ)	380 (322A, 58Γ)	Τοιμέντο
		#	106	97 (83A, 14Γ)	85 (71A, 14Γ)	Α&Σ
Εργαζόμενοι άνω των 50 ετών	#	237	230 (210A, 20Γ)	199 (185A, 14Γ)	Τοιμέντο	
	#	19	22 (21A, 1Γ)	18 (18A, 0Γ)	Α&Σ	
Κινητικότητα	Κινητικότητα εργαζομένων	%	18,92	11,33 (12,16%A, 6,86%Γ)	10,6 (10,2%A, 13,19%Γ)	Τοιμέντο, Α&Σ
	Προσλήψεις	#	20	20 (15A, 5Γ AGE:<30=7, 31-50=13)	16 (14A, 2Γ AGE:<30=7, 31-50=13)	Τοιμέντο, Α&Σ
	Παραπίσεις	#	6	5 (3A, 2Γ)	3 (1A, 2Γ)	Τοιμέντο, Α&Σ
	Συνταξιοδοτήσεις	#	15	11 (10A, 1Γ)	2 (1A, 1Γ)	Τοιμέντο, Α&Σ
	Πρώωρες συνταξιοδοτήσεις	#	61	29 (26A, 3Γ)	69 (60A, 9Γ)	Τοιμέντο, Α&Σ
	Απολύσεις	#	74	41 (41A)	1 (1A, 0Γ)	Τοιμέντο, Α&Σ
Εργαζόμενοι ανά περιοχή	Βόρεια Ελλάδα	#	306	296 (273A, 23Γ)	262 (241A, 21Γ)	Τοιμέντο, Α&Σ
	Κεντρική Ελλάδα	#	248	204 (191A, 13Γ)	190 (180A, 10Γ)	Τοιμέντο, Α&Σ
	Ατική	#	208	197 (132A, 65Γ)	188 (129A, 59Γ)	Τοιμέντο, Α&Σ
	Νησιά Αιγαίου και Κρήτη	#	73	71 (70A, 1Γ)	66 (65A, 1Γ)	Τοιμέντο, Α&Σ
	Άλλες περιοχές	#	-	-	-	Τοιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο	#	835	768 (666A, 102Γ)	706 (615A, 91Γ)	Τοιμέντο, Α&Σ
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	#	9.053	9887 (8240A, 102Γ)	6.410 (5892A, 518Γ)	Τοιμέντο, Α&Σ
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών	#	18,57	28,4 (23,7A, 4,7Γ)	19,6 (21,6A, 4,5Γ)	Τοιμέντο
		#	30,4	20,8 (17,4A, 3,4Γ)	13,3 (13,6A, 3,1Γ)	Α&Σ
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης μη διευθυντικών στελεχών	%	8,92	9,1 (7,6A, 1,5Γ)	15,05 (16,6A, 5,88Γ)	Τοιμέντο
	%	11,3	8,8 (7,4A, 1,4Γ)	8,1 (11,4A, 3,8Γ)	Α&Σ	

* Αναθεώρηση λόγω λανθασμένης εγγραφής

	Μονάδα	2014	2015	2016	Πεδίο εφαρμογής
Δαπανηθέν ποσό για εκπαίδευση	χιλ. €	125,9	87,6	180	Τοιμέντο, Α&Σ
Διευθυντικά στελέχη με επίσημη αξιολόγηση επίδοσης	%	100	100	100	Τοιμέντο
		100	100	100	Α&Σ
Μη διευθυντικά στελέχη με επίσημη αξιολόγηση επίδοσης	%	0	0	0	Τοιμέντο, Α&Σ
Διαφορετικότητα					
Ποσοστό γυναικών στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό	%	12,3	13,28	12,9	Τοιμέντο, Α&Σ
Γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις	%	29	28	24	Τοιμέντο, Α&Σ
Απασχολούμενα άτομα με αναπηρία	#	-	18 (15Α, 3Γ)	18 (15Α, 3Γ)	Τοιμέντο, Α&Σ
Οικονομική Ανάπτυξη & Διαχείριση					
Οικονομικά Αποτελέσματα					
Κύκλος εργασιών	εκ. €	236,5	247,2	272,0	Τοιμέντο, Α&Σ
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) - μετά από φόρους	εκ. €	(40,7)	(18,4)	(23,7)	Τοιμέντο, Α&Σ
Λειτουργικό κόστος (Κόστος Πωληθέντων & Εξ. Διακτ.Λεπ. & διάθεσης)	εκ. €	(260,9)	(255,7)	(285,6)	Τοιμέντο, Α&Σ
Σύνολο ενεργητικού	εκ. €	537,5	514,6	497,5	Τοιμέντο, Α&Σ
Σύνολο πληρωμών στο κράτος (σύνολο άμεσων και έμμεσων φόρων)	εκ. €	12,5	11,2	11,2	Τοιμέντο, Α&Σ
Σύνολο επενδύσεων	εκ. €	4,9	6,0	8,5	Τοιμέντο, Α&Σ
Κοινωνικο-οικονομικά αποτελέσματα					
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σύνολο εξόδων προσωπικού)	εκ. €	50	46,6	48,9	Τοιμέντο, Α&Σ
Συνεισφορές στην κοινωνία (οικονομικές & προϊόντικές)	εκ. €	0,1	0,2	0,5	Τοιμέντο, Α&Σ
Κώδικας Δεοντολογίας					
Πολιτικές συνεισφορές	εκ. €	0	0	0	Τοιμέντο, Α&Σ
Τρέχουσες δικαστικές αντιμονοπωλιακές υποθέσεις	#	0	0	0	Τοιμέντο, Α&Σ
Ποσό χρηματικών προστίμων λόγω αντιμονοπωλιακών πρακτικών	#	0	0	0	Τοιμέντο, Α&Σ

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

	Μονάδα	2014	2015	2016	Πεδίο εφαρμογής
Εκπομπές CO₂ και αερίων					
Εκπομπές CO₂					
Συνολικές εκπομπές CO ₂ (καθαρές)	χιλ. t	2.332	2.246	2.487	Τοιμέντο
Εκπομπές CO ₂ ανά μονάδα προϊόντος (μικτές & καθαρές)	kg/t	694	725	698	Τοιμέντο
Άθροισμα των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου σε τόνους ισοδύναμου CO ₂	t	41.700	39.900	38.200	Τοιμέντο
Αέριες εκπομπές					
Συνολικές εκπομπές NO _x	t	5.520	2.664	4.852	Τοιμέντο
Ειδικές εκπομπές NO _x	gr/t	1.921	966	1.641	Τοιμέντο
Συνολικές εκπομπές SO ₂	t	206	537	866	Τοιμέντο
Ειδικές εκπομπές SO ₂	gr/t	72	195	293	Τοιμέντο
Συνολικές εκπομπές σκόνης	t	25,4	8,7	42,1	Τοιμέντο
Ειδικές εκπομπές σκόνης	gr/t	8,8	3,1	14,23	Τοιμέντο
Εκπομπές ειδικών ουσιών που καταστρέφουν το όζον σε τόνους και τόνους ισοδύναμου CFC-11	t	0	0	0	Τοιμέντο

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

	Μονάδα	2014	2015	2016	Πεδίο εφαρμογής
Κατανάλωση ενέργειας και διαχείριση πόρων					
Ενεργειακή απόδοση	Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πρωτογενή πηγή ενέργειας	GJ 9.696.600	9.446.410	10.235.761	Τοιμέντο
	άνθρακας	GJ 823.100	259.250	89.724	Τοιμέντο
	πετ κωκ	GJ 7.584.800	7.546.337	8.471.119	Τοιμέντο
	πετρέλαιο	GJ 26.100	33.482	21.062	Τοιμέντο
	φυσικό αέριο	GJ 106.700	85.254	96.141	Τοιμέντο
	βιομάζα	GJ 270.000	231.225	32.036	Τοιμέντο
	Άλλα εναλλακτικά	GJ 885.900	1.290.862	1.525.679	Τοιμέντο
	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας - Ηλεκτρικής ενέργειας που έχει αγοραστεί	MWh 312.992	316.799	370.180	Τοιμέντο
	Ένταση κλίνκερ	% 69	79	84	Τοιμέντο
Καύσιμα	Κατανάλωση καυσίμων	kt 324,3	325,7	347,3	Τοιμέντο
Εναλλακτικά καύσιμα	Εναλλακτικά καύσιμα (Κατανάλωση εναλλακτικών καυσίμων ως ποσοστό % θερμικής κατανάλωσης)	% 12,1	16	15,2	Τοιμέντο
Υλικά	Ποσότητα υλικών λατομείου	kt 4.547	4.800	5.317	Τοιμέντο
	Δείκτης εναλλακτικών πρώτων υλών (κατανάλωση εναλλακτικών υλικών ως % των συνολικών καταναλωθέντων πρώτων υλών)	% 12	7	5	Τοιμέντο
	Κατανάλωση πρώτων υλών	kt 4.490	5.137	5.301	Τοιμέντο
Απόβλητα	Επικίνδυνα (μόδα, γράσο) - ανακυκλώσιμα	t 53	22	29	Τοιμέντο
	Επικίνδυνα (μολυσμένα απόβλητα, κ.λπ.) - αποπεφρωμένα	t 28	21	8	Τοιμέντο
	Μη επικίνδυνα - ανακυκλωμένα	t 1.106	802	2.131	Τοιμέντο
	Μη επικίνδυνα - αποθεμένα	t 69	71	31	Τοιμέντο
Φυσικοί πόροι					
Βιοποικιλότητα	Λατομεία με πρόγραμμα αποκατάστασης συμβατό με τα πρότυπα Lafarge	# 14	14	17	Τοιμέντο
	Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοποικιλότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF	# 9	9	17	A&S & ΛΑΒΑ
	Πρόγραμμα Διαχείρισης Βιοποικιλότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας	# 23	23	17	Τοιμέντο, A&S
		# 3	3	7	Τοιμέντο
		# 5	5	7	A&C
Περιβαλλοντικές δαπάνες	Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος	χιλ. € 230	310	474	Τοιμέντο
	Λειτουργικά έξοδα για την προστασία του περιβάλλοντος	χιλ. € 934	999	1.074	Τοιμέντο
Νερό	Συνολικό απολήψιμο νερό από υπόγεια ύδατα	m ³ 1.089.845	782.375	808.692	Τοιμέντο, A&S
	Συνολικό απολήψιμο νερό από επιφανειακά ύδατα (επιφανειακά ύδατα)	m ³ 908.054	0	0	Τοιμέντο, A&S
	Συνολικό απολήψιμο νερό από άλλες πηγές	m ³ 65.418	0	71.333	Τοιμέντο, A&S
	Συλλογή άμβριων υδάτων	m ³ 15.322	19.000	0	Τοιμέντο, A&S
	Καταναλωθείσα ποσότητα νερού	m ³ 668.383	749.283	730.025	Τοιμέντο, A&S
	Μονάδες εξοπλισμένες με σύστημα ανακύκλωσης νερού	# 2	2	2	Τοιμέντο
Έλεγχος & Πιστοποίηση	Μονάδες (ως προς τα έσοδα) που ελέγχθηκαν όσον αφορά το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	# 2	2	2	Τοιμέντο
	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων για μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.	€ 1.024	0	0	Τοιμέντο

* Διόρθωση βάσει EMEX

παράρτημα II: πίνακας GRI

ΓΕΝΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Γενικές Τυποποιημένες Δημοσιεύσεις	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ				
G4-1	4.7, 6.2, 7.4.2	Σελ. 6	-	-
G4-2		Σελ. 9-11, 12-13, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2016 σελ. 9-10	-	-
ΠΡΟΦΙΛ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ				
G4-3	6.3.10,	Σελ. 7	-	-
G4-4	6.4.1-6.4.2, 6.4.3,	Σελ. 7, www.lafarge.gr	-	-
G4-5	6.4.4, 6.4.5,	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2016 σελ. 22	-	-
G4-6	6.8.5, 7.8	Σελ. 7	-	-
G4-7		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2016 σελ. 22	-	-
G4-8		Σελ. 7	-	-
G4-9		Σελ. 7, 56, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2016 σελ. 11	-	-
G4-10		Σελ. 18, 55	-	-
G4-11		Σελ. 55	-	-
G4-12		Σελ. 35-37	-	-
G4-13		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2016 σελ. 21	-	-
G4-14		Σελ. 19-21, 23, 39-40, 43, 47	-	-
G4-15		Σελ. 15, 54	-	-
G4-16		Σελ. 15	-	-
ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΙΑ				
G4-17	5.2, 7.3.2, 7.3.3,	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2016 σελ. 11	-	-
G4-18	7.3.4	Σελ. 12-13, 54	-	-
G4-19		Σελ. 12-13	-	-
G4-20		Σελ. 12-13	-	-
G4-21		Σελ. 12-13	-	-
G4-22		Δεν υπήρξαν	-	-
G4-23		Δεν υπήρξαν	-	-
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ				
G4-24	5.3	Σελ. 29-31	-	-
G4-25		Σελ. 29-31	-	-
G4-26		Σελ. 29-33	-	-
G4-27		Σελ. 13, 29-33	-	-
ΠΡΟΦΙΛ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ				
G4-28	7.5.3, 7.6.2	Σελ. 53	-	-
G4-29		Σελ. 53	-	-
G4-30		Σελ. 53	-	-
G4-31		Σελ. 54	-	-
G4-32		Σελ. 53, 58	-	-
G4-33		Σελ. 54	-	-
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ				
G4-34	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 14-15, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 17, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2016 σελ. 16 http://www.lafarge.gr/wps/portal/gr/el/1_4_4-Corporate_governance	-	-
G4-35		Σελ. 14-15	-	-
G4-36		Σελ. 14-15	-	-
G4-37		Σελ. 12-13, 14-15, 31-34	-	-

Γενικές Τυποποιημένες Δημοσιοποιήσεις	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
G4-38	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 17	-	-
G4-39		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 17	-	-
G4-40		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 19	-	-
G4-41		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 12-17 Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας http://www.lafarge.gr/GR_gr_LH_CoBC_Brochure_A4-223_(1).pdf	-	-
G4-42		Σελ. 6, 10-13, 14-15	-	-
G4-43		Σελ. 10-11, 12-13, 14-15	-	-
G4-44		Σελ. 15	-	-
G4-45		Σελ. 10-11, 12-13, 14-15, 30-34	-	-
G4-46		Σελ. 10-11, 12-13, 14-15, 30-34	-	-
G4-47		Ετήσια, Σελ. 12-13, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 12-13	-	-
G4-48		Σελ. 15	-	-
G4-49		Σελ. 14-15, 30-34, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 14-16, Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας http://www.lafarge.gr/GR_gr_LH_CoBC_Brochure_A4-223_(1).pdf	-	-
G4-50		Σελ. 34	-	-
G4-51		Σελ. 15, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 101	-	-
G4-52		Σελ. 15, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 101	-	-
G4-53		Για τον καθορισμό της πολιτικής αμοιβών δεν συμπεριλαμβάνεται σχετική διαδικασία	-	-
G4-54		-	Προσωρινά μη διαθέσιμη πληροφορία. Θα γίνει συλλογή των απαιτούμενων πληροφοριών σε επόμενη περίοδο	-
G4-55		-	Προσωρινά μη διαθέσιμη πληροφορία. Θα γίνει συλλογή των απαιτούμενων πληροφοριών σε επόμενη περίοδο	-
ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ				
G4-56	4.4, 6.6.3	Σελ. 10-11, 14-15	-	-
G4-57		Σελ. 14-15, 27, Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας http://www.lafarge.gr/GR_gr_LH_CoBC_Brochure_A4-223_(1).pdf	-	-
G4-58		Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας http://www.lafarge.gr/GR_gr_LH_CoBC_Brochure_A4-223_(1).pdf Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 11	-	-

ΓΕΝΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ				
Ενέργεια				
G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 39-41, 42-43, 45-46, Πολιτική Περιβάλλοντος http://www.lafarge.gr/Environmental_Policy_Heracles_Lafarge_2014.pdf	-	-
G4-EN3	6.5.4	Σελ. 41-42, 46, 57	-	-
G4-EN4		Σελ. 41-42, 46, 57	-	-
G4-EN5		Σελ. 41-42, 46, 57	-	-
G4-EN6	6.5.4, 6.5.5	Σελ. 41-42, 46, 57	-	-
G4-EN7		Σελ. 41-42, 46, 57	-	-
Νερό				
G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 49-50, 57, Πολιτική Περιβάλλοντος http://www.lafarge.gr/Environmental_Policy_Heracles_Lafarge_2014.pdf	-	-
G4-EN8	6.5.4	Σελ. 49-50, 57	-	-
G4-EN9		Σελ. 49-50, 57	-	-
G4-EN10		Σελ. 49-50, 57	-	-
Βιοοικιολόγηση				
G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 51, 57, Πολιτική Περιβάλλοντος http://www.lafarge.gr/Environmental_Policy_Heracles_Lafarge_2014.pdf	-	-
G4-EN11	6.5.6	Σελ. 51, 57	-	-
G4-EN12		Σελ. 51, 57	-	-
G4-EN13		Σελ. 51, 57	-	-
G4-EN14		Σελ. 51, 57	-	-
MM1		Σελ. 51, 57	-	-
MM2		Σελ. 51, 57	-	-
Εκπομπές αέριων ρύπων				
G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 39-41, 42-43, 44-46, Πολιτική Περιβάλλοντος http://www.lafarge.gr/Environmental_Policy_Heracles_Lafarge_2014.pdf	-	-
G4-EN15	6.5.5	Σελ. 39-41, 42-43, 44-46, 56-57	-	-
G4-EN16		Σελ. 39-41, 42-43, 44-46, 56-57	-	-
G4-EN17		Σελ. 39-41, 42-43, 44-46, 56-57	-	-
G4-EN18		Σελ. 39-41, 42-43, 44-46, 56-57	-	-
G4-EN19		Σελ. 39-41, 42-43, 44-46, 56-57	-	-
G4-EN21	6.5.3	Σελ. 39-41, 42-43, 44-46, 56-57	-	-
Υγρά και στερεά απόβλητα				
G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 45-47, 56-57, Πολιτική Περιβάλλοντος http://www.lafarge.gr/Environmental_Policy_Heracles_Lafarge_2014.pdf	-	-
G4-EN22	6.5.3, 6.5.4	Σελ. 45-47, 56-57	-	-
G4-EN23	6.5.3	Σελ. 45-47, 56-57	-	-
G4-EN24		Σελ. 45-47, 56-57	-	-
G4-EN25		Σελ. 45-47, 56-57	-	-
G4-EN26	6.5.3, 6.5.4, 6.5.6	Σελ. 45-47, 56-57	-	-

Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ				
Εργασιακές πρακτικές: Απασχόληση				
G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 17-18, 55-56	-	-
G4-LA1	6.4.3	Σελ. 17-18, 55-56	-	-
G4-LA2	6.4.4, 6.8.7	Σελ. 25	-	-
G4-LA3	6.4.4	Σελ. 25	-	-
Υγεία και ασφάλεια				
G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 19-23	-	-
G4-LA5	6.4.6	Η Εταιρία διαθέτει Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας το οποίο ενημερώνει τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης για θέματα που αφορούν το σύνολο του προσωπικού	-	-
G4-LA6	6.4.6, 6.48	Σελ. 19-23, 55	-	-
G4-LA7	6.4.4	Σελ. 19-23, 55	-	-
G4-LA8	-	-	Μη διαθέσιμο: Δεδομένης της συγχώνευσης του Ομίλου LafargeHolcim, η πληροφορία αυτή θα καλυφθεί σε επόμενη περίοδο	-
Εκπαίδευση και κατάρτιση				
G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 24-25, 55-56	-	-
G4-LA9	6.4.7	Σελ. 24-25, 55-56	-	-
G4-LA10	6.4.7, 6.8.5	Σελ. 24-25, 55-56	-	-
G4-LA11	6.4.7	Σελ. 24-25, 55-56	-	-
ΆΛΛΟΙ ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ: MINING AND METALS				
Διαχείριση υλικών				
G4-DMA		Σελ. 45-47	-	-
MM3		Μη σχετικό: Δεν υφίστανται σημαντικοί κίνδυνοι που να συνδέονται με τα υποπροϊόντα των λατομείων μας, τα από τα οποία περισσότερα επαναχρησιμοποιούνται για την αποκατάσταση των ορυχείων	-	-
MM8		Μη σχετικό: Δεν γίνεται χρήση ASM στην ΑΓΕΤ Ηρακλής	-	-
MM9		Μη σχετικό για την Ελλάδα	-	-
Σχεδιασμός κλεισίματος				
G4-DMA		Σελ. 30-34	-	-
MM10		Προσωρινό μη διαθέσιμο: Τα περισσότερα από τα στοιχεία του ενεργητικού μας αποτελούν πάγια στοιχεία του ενεργητικού όπου χρησιμοποιούνται επ' αόριστο. Στοιχεία σχετικά με τα σχέδια αποκαταστάσεων παρατίθενται στην παρούσα Έκθεση. Η παροχή περαιτέρω πληροφοριών θα πραγματοποιηθεί κατά το επόμενο έτος.	-	-

Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2016: <http://www.lafarge.gr/YE2016gr.pdf>

Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015: http://www.lafarge.gr/Annual_Report_2015n.gr.pdf

παράρτημα III: πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ



Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά
	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 6) Στρατηγική, διακυβέρνηση και ακεραιότητα (σελ. 9-15)
	2. Ουσιαστικότητα	Στρατηγική, διακυβέρνηση και ακεραιότητα: Η στρατηγική μας: Το Σχέδιο 2030 (2030 Plan) του Ομίλου LafargeHolcim (σελ. 10-11) Στρατηγική, διακυβέρνηση και ακεραιότητα: Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων (σελ. 12-13)
	3. Στοχοθέτηση	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 6) Η Στρατηγική μας (σελ. 10-11)
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 6) Η Στρατηγική μας (σελ. 10-11) Προμήθειες με εστίαση στα θέματα βιωσιμότητας (σελ. 35-37)
Διαδικασία διαχείρισης	5. Υπευθυνότητα	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 6) Η Στρατηγική μας (σελ. 10-11) Στρατηγική, διακυβέρνηση και ακεραιότητα: Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων (σελ. 12-13) Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα (σελ. 14) Διακυβέρνηση (σελ. 15) Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 30-34) Μεθοδολογία Έκθεσης (σελ. 54)
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 6) Η Στρατηγική μας (σελ. 10-11) Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα (σελ. 14) Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων (σελ. 19) Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες (σελ. 26) Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 27) Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 30-34) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 47) Φροντίδα για το νερό και τη φύση (σελ. 50) Μεθοδολογία Έκθεσης (σελ. 54)
	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	Η Στρατηγική μας (σελ. 10-11) Πεδίο και όριο ουσιαστικών θεμάτων (σελ. 12-13) Οι άνθρωποί μας (σελ. 16-18) Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων (σελ. 19-21) Ανάπτυξη των ανθρώπων μας (σελ. 24-25) Αειφόρος εφοδιαστική αλυσίδα (σελ. 36-37) Φροντίδα για το κλίμα: Η επίδοσή μας (σελ. 39-41) Φροντίδα για το κλίμα: Ενέργεια (σελ. 42) Εκπομπές αέριων ρύπων (σελ. 43)

Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά
		Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 46) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 47) Φροντίδα για το νερό και τη φύση (σελ. 50) Μεθοδολογία Έκθεσης (σελ. 54) Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (σελ. 55-57)
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής (σελ. 25) Πρόσθετες παροχές (σελ. 25) Επίσια Οικονομική Έκθεση 2016 (σελ. 74)
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 30-34)
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	Η Στρατηγική μας (σελ. 10-11)
	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	Η Στρατηγική μας (σελ. 10-11) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 46) Φροντίδα για το νερό και τη φύση (σελ. 50) Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (σελ. 55-57)
	12. Διαχείριση Πόρων	Η Στρατηγική μας (σελ. 10-11) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 46) Φροντίδα για το νερό και τη φύση (σελ. 50) Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (σελ. 55-57)
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Η Στρατηγική μας (σελ. 10-11) Εκπομπές αερίων ρύπων (43) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 46) Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (σελ. 55-57)
	14. Εργασιακά Δικαιώματα	Οι άνθρωποί μας (σελ. 16-18)
	15. Ίσες Ευκαιρίες	Οι Άνθρωποί μας – Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες (σελ. 26)
	16. Απασχόληση	Οι άνθρωποί μας (σελ. 16-18)
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα – Διασφάλιση λειτουργίας βασισμένη στις αξίες μας (σελ. 14) Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα – Ο κώδικας επιχειρηματικής δεοντολογίας στην πράξη: πέρα από τη συμμόρφωση (σελ. 14) Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 27)
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 30-34)
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	Διακυβέρνηση (σελ. 15)
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Η Στρατηγική μας (σελ. 10-11) Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα – Διασφάλιση λειτουργίας βασισμένη στις αξίες μας (σελ. 14) Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα – Ο κώδικας επιχειρηματικής δεοντολογίας στην πράξη: πέρα από τη συμμόρφωση (σελ. 14) Διακυβέρνηση (σελ. 15)

